

Urvalskriterier för bedömning av lokala utvecklingsstrategier

Urvalskriterierna är utformade till en fördjupad bedömning av villkor som premierar utvecklingsstrategier som i hög grad kan bidra till att uppfylla EU:s mål och prioriteringar för den strategiska planen för EU:s gemensamma jordbrukspolitik. Till varje urvalskriterium finns hänvisningar till det eller de avsnitt i strategin som urvalskriteriet främst berör.

Varje urvalskriterium har en poängsättning där 1, 3 eller 5 poäng är möjligt att uppnå. 1 poäng är likställt med att villkoret är uppfyllt. Det innebär att alla strategier som är godkända i villkoren också uppfyller minst nivån för 1 poäng i urvalskriterierna.

Varje urvalskriterium har också en procentuell viktning och alla urvalskriterier tillsammans viktas till 100. Aktuell poäng för urvalskriteriet multipliceras med den viktning urvalskriteriet har. Det innebär att max poäng för alla urvalskriterier tillsammans är 500 poäng. Till varje urvalskriterium finns en beskrivning om varför urvalskriteriet finns med och poängsättning med bedömningsgrund.

Urvalskriterium	Avsnitt i strategin där detta främst framgår. Observera att även andra avsnitt kan ge information till bedömningen.	Varför finns urvalskriteriet?	Poäng och bedömningsgrund för urvalskriteriet	Viktning
1. Strategin visar på bred förankring, delaktighet och engagemang inom lederområdet vid framtagandet av strategin och att ledermetoden genomsyrat förankringsarbetet.	2	Syftet med att använda ledermetoden inom landsbygdsprogrammet är att utveckla bygden, skapa strukturella förändringar, genom det lokala engagemang och underifrånperspektivet. Hur väl förankrad strategin är i det lokala samhället utgör därmed en viktig grund för att nå strukturella effekter. Tidigare erfarenheter kan också utgöra viktig grund vid strategins framtagning.	5 p: Det framgår hur de tre sektorerna i lokalområdet har deltagit i framtagande av strategin. Det framgår tydligt hur deras medverkan har påverkat strategins utformning och innehåll. Det är också tydligt beskrivet hur man tagit tillvara tidigare erfarenheter vid framarbetandet av strategin. 3 p: Det framgår hur de tre sektorerna i lokalområdet har deltagit i framtagande av strategin. Det är dock inte helt tydligt hur deras medverkan har påverkat strategins utformning och innehåll. Tidigare erfarenheter är beskrivna men det framgår inte helt tydligt hur de tagits till vara vid framtagandet av strategin. 1 p: Det framgår att de tre sektorerna i lokalområdet har deltagit i framtagande av strategin utan vidare beskrivning av hur de gjort det eller hur deras medverkan har påverkat strategins utformning och innehåll. Tidigare erfarenheter framgår i strategin utan vidare beskrivning på vilket sätt de tagits tillvara vid framtagande av strategin.	15
2. Strategin är samordnad med andra aktörer med utvecklingsansvar.	2 4.2 5.3	Det är av stor vikt att samordning sker med andra planer och strategier i området för att kunna göra relevanta avgränsningar och välja inriktning på strategin vid framtagning. Det är också viktigt att ha en plan för den fortlöpande samordningen för att på ett effektivt sätt skapa möjligheter till förändringar.	5 p: Det framgår tydligt hur strategin är samordnad med andra planer och strategier i området vid framtagandet av strategin. Det förklaras på ett tydligt och väl genomtänkt sätt hur den fortsatta samordningen ska ske genom hela programperioden och hur den är förankrad. 3 p: Det framgår hur strategin är samordnad med andra planer och strategier i området vid framtagandet i strategin. Beskrivningen av hur den fortsatta samordningen ska ske genom hela programperioden är till stor del tydlig. 1 p: Det framgår att strategin är samordnad med andra planer och strategier i området vid framtagandet av strategin. Beskrivningen av hur den fortsatta samordningen ska ske genom hela programperioden är till viss del tydlig.	10
3. Strategin beskriver organisationens kapacitet att förvalta och genomföra strategin.	6	Det är viktigt att lederområdet har en långsiktig plan för att säkerställa en funktionell och effektiv organisation; valberedning, styrelse och operativ verksamhet (kansli). Det är därför bland annat viktigt att: • roller och ansvar är tydliga för valberedning, styrelse och den operativa verksamheten. • styrelsen har kapacitet att långsiktigt ansvara för och genomföra strategin • den operativa verksamheten ges möjlighet att effektivt genomföra det löpande arbetet. • valberedningen, genom lämplig sammansättning, har kunskap om strategin och vilken kompetens som behövs i styrelsen. • ledermetoden är utgångspunkt vid tillsättning av styrelse genom fördelning av platser och röstlängd. Ledermetodens principer är utgångspunkt för verksamheten. Det innebär även att organisationen ska ha intresse, förståelse och kunskap för att kunna genomföra strategin samt handlägga, prioritera projekt och fatta styrelsebeslut. Ledermetodens principer är: • Underifrånperspektiv • Innovation • Integrerande insatser • Nätverk • Samarbeta (samt LAG och Lokal strategi)	5 p: Det är beskrivet hur man, genom att utgå från ledermetoden, långsiktigt säkerställer en funktionell organisation och ett effektivt arbete för att förvalta och genomföra strategin. Beskrivningen är tydlig och väl genomtänkt. 3 p: Det är beskrivet hur man, genom att utgå från ledermetoden, säkerställer en funktionell organisation och ett effektivt arbete för att förvalta och genomföra strategin. Beskrivningen är till stor del tydlig. 1 p: Det är beskrivet hur man, genom att utgå från ledermetoden, säkerställer en funktionell organisation och ett effektivt arbete för att förvalta och genomföra strategin. Beskrivningen är till viss del tydlig.	10
4. Strategin beskriver hur styrelsen kommer arbeta med att främja innovation i området.	5.5	Det övergripande målet för CAP innefattar främjande av innovation i landsbygder. Även i förordningen beskrivs att lokalt ledd utveckling ska stödja innovativa inslag i det lokala sammanhanget. En av grundprinciperna i ledermetoden är dessutom innovation. Man kan exempelvis arbeta för att främja innovation genom samarbeten, valda mål, urvalskriterier eller annat.	5 p: Strategin visar på en hög ambition att främja innovationer. Hur arbetet ska gå till för att uppnå detta beskrivs på ett tydligt sätt, är väl genomtänkt och ändamålsenligt. 3 p: Strategin visar på en ambition att främja innovationer. Hur arbetet ska gå till för att uppnå detta beskrivs på ett övergripande och ändamålsenligt sätt. 1 p: Strategin visar en ambition att främja innovationer men det är inte beskrivet hur man ska gå till väga.	10
5. Områdets utvecklingsbehov och möjligheter kan kopplas till valda mål och insatsområden.	3.3 4.2 4.3	För att kunna nå lokala förändringar är det av stor vikt att de insatsområden som väljs ut på ett trovärdigt sätt kan fylla områdets utvecklingsbehov och stötta möjligheter samt att de kan kopplas till de mål som formulerats.	5 p: Valda mål och insatsområden har en tydlig koppling till de behov och möjligheter som området identifierat. Det är beskrivet på ett tydligt och väl genomtänkt sätt hur valda insatsområden ska användas för att uppnå de uppsatta målen. 3 p: Valda mål och insatsområden har tydlig koppling till de behov och möjligheter som området identifierat. Det finns beskrivet hur insatsområden ska användas för att uppnå de uppsatta målen, beskrivningen är till stor del tydlig. 1 p: Valda mål och insatsområden kan kopplas till de behov och möjligheter som området identifierat. Det finns beskrivet hur insatsområden ska användas för att uppnå de uppsatta målen, beskrivningen är till viss del tydlig.	15

6. Valda indikatorer har koppling till strategins mål. De kan på ett representativt sätt spegla resultat av uppsatta mål.	4.4	Att ha identifierat indikatorer är viktigt för att få bästa möjliga underlag till uppföljning; att se att man jobbar med rätt saker, på rätt sätt och får effekt. För att kunna visa resultat som bidrar till de uppsatta målen behövs indikatorer som stämmer väl överens med målen.	5 p: Valda indikatorer bedöms i mycket hög grad göra målet mätbart och det är tydligt beskrivet hur de gör det. 3 p: Valda indikatorer bedöms i hög grad göra målet mätbart och det är till viss del beskrivet hur det gör det. 1 p: Valda indikatorer bedöms i viss grad göra målet mätbart, men det finns inte någon vidare beskrivning av hur de gör det.	10
7. Strategin beskriver hur styrelsen ska arbeta för att nå effekter.	5.4	Målet med de projekt som prioriteras är att de ska medverka till effekter på landsbygden, det vill säga strukturella förändringar. En framgångsfaktor till att uppnå effekter är att på ett målmedvetet sätt skapa en stark grund för att möjliggöra och ta tillvara effekter i sin strategi.	5 p: I strategin framgår det att styrelsen kommer arbeta för att främja och möjliggöra effekter. Hur arbetet ska gå till beskrivs på ett tydligt sätt, är väl genomtänkt och ändamålsenligt. 3 p: I strategin framgår det att styrelsen kommer arbeta för att främja och möjliggöra effekter. Hur arbetet ska gå till beskrivs på ett övergripande och ändamålsenligt sätt. 1 p: I strategin framgår det att styrelsen kommer arbeta för att främja och möjliggöra effekter men det beskrivs inte hur.	10
8. Strategin beskriver hur styrelsen kommer arbeta med uppföljning av målen.	7	I en föränderlig omvärld både lokalt och globalt behöver beredskap finnas för anpassning av strategin. För att få kontroll över att strategin styr mot de uppsatta målen och ger önskade resultat behövs en plan för kontinuerlig uppföljning, utvärdering och eventuell revidering av strategin. Detta blir än mer viktigt i kommande programperiod då fokus blir mer mot resultatstyrning.	5 p: Det finns en tydlig, väl genomtänkt och ändamålsenlig beskrivning av uppföljnings- och utvärderingsprocessen. 3 P: Det finns en till stor del tydlig och ändamålsenlig beskrivning av uppföljnings- och utvärderingsprocessen. 1 p: Det finns en beskrivning av uppföljnings- och utvärderingsprocessen, men den är inte heltäckande och/eller saknar helt tydlighet.	10
9. Det finns en röd tråd genom hela strategin.	Hela strategin	Logik och en röd tråd genom hela strategin skapar förutsättningar för att på ett effektivt sätt nå resultat och förändringar utifrån områdets behov och möjligheter. Det skapar tydlighet för läsaren/användaren. Det underlättar genomförandet av strategin och kan på så sätt fungera som ett bra styrdokument.	5 p: Det finns en tydlig och fullständig sammanhållning genom hela strategin från behovsanalys och områdesbeskrivning till mål, insatsområden, indikatorer samt styrelsens organisation och arbete. 3 p: Strategin är till stor del sammanhållen från behovsanalys och områdesbeskrivning till mål, insatsområden, indikatorer samt styrelsens organisation och arbete. 1 p: Strategin är till viss del sammanhållen från behovsanalys och områdesbeskrivning till mål, insatsområden, indikatorer samt styrelsens organisation och arbete.	10
Summa viktning:				100