

Beviljade stöd inom lokalt ledd utveckling - Europeiska socialfonden t.o.m. 2022-10-01.
 List of operations receiving support from the European Social Fund within community led local development until 2022-10-01.

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansieringsgrad (union co-financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
AB AlphaCE Work	75233	Sverige	Alla har en plats	<p>Vår filosofi är att alla har en plats på arbetsmarknaden och att alla behövs</p> <p>Alla har en plats på arbetsmarknaden oavsett hinder. Många personer är långt ifrån arbetsmarknaden av olika anledningar. Det vill vi ändra på. Vi arbetar med att skapa samhörighet och få chansen att delta i det sociala som ett arbete innebär. Vi arbetar med myndigheter, kommuner och Arbetsförmedlingen för att skapa arbetsträningsplatser och få människor att komma närmare arbetsmarknaden utifrån sina förutsättningar. Vi arbetar långsiktigt för att skapa de bästa förutsättningarna för våra deltagare. Skapa medbestämmande och delaktighet är nycklar i ett hållbart företagande och för våra deltagare att tillgodogöra sig erfarenhet, skapa entusiasm och engagemang. Utbildning, validering och språk satsar vi på för att våra deltagare ska få den bästa starten i sin framtida yrkesutövning. Samhällsnyttan i ett socialt företag är att deltagarna skapar sin yrkesutövning genom sina idéer och engagemang utifrån sina erfarenheter och kunskaper.</p> <p>Delaktighet- Samhörighet- innovation Vi kommer att skapa och utveckla en modell för ett hållbart integrationsprojekt med kommunikation, natur och kultur som bas på Berg i Degerfors. ABF kommer att verka för att integration sker mellan nyanlända och svenska medborgare på ett kreativt och hållbart sätt. Där människor får höja sin kompetens och anställbarhet genom att utvecklas socialt och inom hantverk. Dessutom förs kulturarvet vidare till nästa generation och uppstår av egna verksamheter och företag i olika former möjliggörs. Under året kommer förutom pilotprojektets genomförande även att kunna skapa bred kännedom, goda förutsättningar och ett brett kontaktnät för ett framtida lyckat genomförande av ett kommande projekt i stor skala.--Projektid: integrationsprojekt i Degerfors med kulturcentrum Berg som bas. --Att utbilda och stärka människor från olika kulturer som i sin tur skall medverka till att en lokal utveckling sker och därmed en levande hållbar hantverksby där människor kan mötas och utvecklas genom delaktighet och gemenskap.--Vi vill göra en annan värld möjlig genom att utforma en modell som stärker individens egen vilja att kunna påverka sin livssituation. Skapande verksamheter nära naturen och upplevelser har enligt forskning en positiv effekt på både barn och vuxna. --Målsättning: --Att låta deltagare genomgå en utvecklingsmodell i fyra steg som skall leda till eget arbete som cirkelledare, naturguide, hantverkare eller start av egen verksamhet i samverkan med föreningen Berg och ABF. --Bakgrund:--I Degerfors finns en fin fungerande hantverksby, Berg. Där finns silversmide, vävning, keramik, sömnad, bakarstuga, målning, kafé, snickeri och servering. I nära anslutning finns också en grafisk verkstad en målarateljé och ett unikt naturområde, Sveafallen. En traditionell fin hantverksby som fungerar men som också har de problem som många andra typer av hantverksbyer har med att få en ekonomisk långsiktig hållbarhet på sin verksamhet. --ABF vill få denna plats att blomstra och bli en folkfylld plats. En plats där människor kan komma och utbilda sig och skapa en meningsfull sysselsättning som på sikt kan leda till egna verksamheter och delaktighet.--I Degerfors finns en nystartad internationell Integrationsförening med människor från många olika länder och kulturer.--Det finns även boenden för ensamkommande flyktingbarn. --ABF Örebro län är länets största studieförbund och en stark aktör och pådrivande kraft för att asylsökande skall få gå i studiecirkel. Detta är nu möjligt genom det demokratipuppdrag som samtliga studieförbund fått genom att kunna erbjuda samhällsintroduktion och svenska från dag ett för asylsökande. ABF finns på plats i Degerfors med ett studiehem och ser nu behovet av att integrera den traditionella studiecirkelverksamheten med den riktade verksamheten för asylsökande. Om ABF tillsammans med Berg, Byalaget och integrationsföreningen kan skapa trygga möten mellan människor med hantverksstudiecirkel som bas så skapar vi också integration. Integration bygger på handens kunskap och förtroende för människan som konskapsbärande vilket är en integration som Arvika bibliotek vill genomföra ett integrationsprojekt med hjälp av metoden IT-guide. IT-guide startades 2010 av den ideella föreningen Enter Sweden. Metoden används idag i ca 10 kommuner i Sverige och är väl prövad med goda resultat. Vårt IT-guideprojekt har två målgrupper. I den första målgruppen ska nyanlända ungdomar i gymnasieåldern engageras. Ungdomarna får i inledningskedet utbildning som inkluderar frågor om bemötande, datakunskaper, hur man jobbar i grupp och hur en arbetsplats fungerar. Den andra målgruppen är seniorer. När allt fler tjänster blir digitala och mycket information endast finns på nätet är det många äldre som ställs utanför. Efter avslutad utbildning kan ungdomarna jobba som IT-guider i de internetcaféer som biblioteket öppnat för seniorer. Där ska ungdomarna under projektiden lära ut och svara på frågor kring till exempel e-post, sociala medier, mina värdkontakter, beställa biljetter och använda smarta telefoner och plattor. Syftet är bland annat att skapa möjlighet till inlämning och förbättring av svenska språket hos nyanlända ungdomar samt ge ökad kännedom om arbetslivet, svensk kultur och svenska koder. Mål: väntade effekter är ökat intresse för teknikyrken hos ungdomarna samt att de står bättre rustade för att få ett jobb den dag de ska ut på arbetsmarknaden samt att deltagande seniorer får lättare att klara sig i ett digitalt samhälle. Projektet önskar nå både tjejer och killar och kommer jobba aktivt med rekrytering av tjejer som IT-guider. Eftersom nyanlända ungdomar till stor del består av pojkar inser vi att det kommer bli en övervikt av pojkar.</p>	2018-09-12	2023-02-28	utvecklingsstrategier	Starkt anställningsbarhet	60%	1 919 711,00 kr
ABF Örebro Län	70361	Sverige	Förstudie: Kultur, Natur och Kommunikation - integrationsprojekt Berget	<p>Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier</p>	2016-10-18	2018-12-31	utvecklingsstrategier	Starkt anställningsbarhet	50%	516 600,00 kr
ARVIKA KOMMUN	67181	Sverige	It-guide i Arvika	<p>Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier</p>	2018-08-22	2020-06-12	utvecklingsstrategier	Starkt anställningsbarhet	50%	614 442,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Allservice industri i Skillingaryd ek. för.	56831	Sverige	All-in - industriell plantskola och matchningsplattform	Projektet vill med stöd från socialfondens/ Leader västra Småland fortsätta och skapa bärighet i en nyetablerad arbetsmarknadsåtgärd i Skillingaryd. Verksamheten är en utslussningsinstans för människor som vill arbeta i industrin men som inte på egna meriter kan få ett arbete. Verksamheten består av en välutrustad industri inom textil, trä och metall – bearbetning samt kompetent personal inom varje område som utbildar och validerar deltagarna. Verksamheten drivs som ett nystartat socialt företag. Projektet fyller en viktig potentiell funktion på arbetsmarknaden där tidigare utredning redan visar på "kannibalism" för att industrin inte förmår att tillgodose sitt kompetensbehov. Med ett kommunöverskridande intag av deltagare så fyller verksamheten en funktion såväl lokalt som regionalt. Vi tror oss kunna arbeta med människans förutsättningar på ett sätt som gör att hen utvecklas utifrån sina egna förutsättningar och förmågor. Det gör vi genom en familjär och intresseväckande anda där varje deltagare får tid att växa och utvecklas. Mål på kort sikt är att tio personer ska få anställning på den reguljära arbetsmarknaden och på lång sikt så är målet en etablerad verksamhet som då är ett gott exempel för spridning nationellt.	2018-02-16	2020-07-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	2 168 755,00 kr
Anna Collins	45491	Sverige	Akvaponi, Förstudie	Genomförbarhetsstudie av förutsättningarna för att etablera hållbar livsmedelsproduktion i form av akvaponi i Lysekil med omnejd. Kunskapsöverföring med fokus på arbetsintegration genom socialt företagande och ökade arbetstillfällen är en del av projektet. Vi, projektets samarbetspartners, delar övertygelsen om att empati – torstaeser motpartens perspektiv - är helt avgörande för att kunna främja integration, social inkludering och lokal utveckling. Vi vill använda idrott och föreningsengagemang för att motverka utanförskap, främja inkludering och mångfald men även korrigera de missuppfattningar och felaktiga narrativ som så många gånger har en repellerande effekt i integrationsprocessen. Med idrotten som brobyggare och gemensam närnare skapar vi en miljö där vi både explicit och implicit utbildar i svensk föreningskultur och det svenska demokratiska systemet. Vi ser det demokratiska föreningsarbetet som en förklaring och viktig del av det svenska samhällssystemet. Genom att sprida kunskap om svensk föreningskultur kan vi alltså sprida kunskap om den svenska författningen, de regler som utgör grunden för hur samhället är uppbyggt. Ett aktivt deltagande i föreningslivet är därför ett aktivt deltagande i det svenska demokratiska systemet. Vi är övertygade om att ett aktivt deltagande i det svenska samhället motverkar utanförskap och förebygger polarisering. -Vi vill fånga upp individer och grupper som söker efter sätt att få närmare kontakt med etablerade Mälardalsbor och aktivt rekrytera individer och grupper som lever i utanförskap till idrottsutövande och föreningsengagemang. -Med ett anpassat stöd, t.ex. ekonomiskt och träningsupplägg, vill vi möjliggöra och underlätta idrottande och föreningsengagemang för de som annars inte kan delta. -Med hjälp av förtroendeskapande och egenmaktstärkande åtgärder rekryterar vi individer som annars riskerar att stå utanför denna typ av inkludering i samhället till funktionärs- och förtroendeengagemang i föreningen. -Med hjälp av utbildning och mentorer skapar vi förutsättningar för utövare och familjemedlemmar till aktivt engagemang och delaktighet i föreningsarbetet och sprider därmed kunskap om det svenska demokratiska systemet. Med riktigt bra koll, "brottkoll", på den svenska föreningskulturen, svensk föreningskultur och det svenska demokratiska systemet får den som är ny i det svenska samhället, eller av olika anledningar råkat hamna utanför det, större möjligheter att förstå Sverige, kunna kommunicera sitt perspektiv till andra och känna sig inkluderad. Projektets deltagare kommer att kunna sprida kunskap, motverka missuppfattningar och felaktiga narrativ i det egna nätverket och på detta sätt skapa positiva effekter även bland de som inte aktivt deltar i projektet. Det gäller såväl de etablerade svenskarna som de deltagare som kommer ur ett utanförskap. Vi vill också att de lärdomar och insikter vi gör under projektet skall kunna användas av andra. Genom intervjuer och semistrukturerade samtal med deltagare i projektet vill vi därför kartlägga och analysera motpartens perspektiv. Hur uppfattas svensk föreningskultur och idrottsrörelsen av nyblända individer och grupper? Vad	2018-08-17	2021-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	503 810,00 kr
Arboga Atletklubb	73294	Sverige	BROTTARKOLL – Samspel, demokrati och mångfald genom idrottslig gemenskap	Skapa förutsättningar för att starta Arbetsintegrerande Sociala Företag, ASF eller andra närliggande näringsverksamheter inom Arboga och Eda Kommun. Arbetet sker genom kartläggning av individers intresse för att starta nya Arbetsintegrerande Sociala Företag, ASF. Kontakter med Arbetsförmedling-Försäkringskassa-Region Värmland-Arboga/Eda Kommun- Lokala Näringsliv inom respektive kommun. Kartläggningen sker genom personliga besök, informationsträffar, mässor, reklam, individuella möten. Aktiviteter som underlättar individens intresse att starta en hållbar näringsverksamhet. En hållbar verksamhet skapas genom genomarbetade affärsplaner, utbildning, studiebesök, best practis, nätverk, styrelsearbete.	2020-02-12	2022-08-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	567 320,00 kr
Arboga Eda Samordningsför bund	67181	Sverige	Socialt företagande i Arboga och Eda kommun.	Utbildningsinsatser riktat till bredare grupp inom företagande, starta eget utbildning, kooperatörsutbildning tre steg. Målgruppen är offentligt anställda som jobbar med upphandling och kravställande och det kan även vara privata upphandlare, tjänstemän som jobbar med målgruppen potentiella kooperatörer och företagare samt politiker i främst kommun.	2019-04-16	2021-11-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	373 482,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansieringsgrad (union co-financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Atwrk AB	65225	Sverige	Closer To Job	Vi vill med det här projektet bidra till ökad integration av nyanlända och till övergången till arbete för svenskfödda ungdomar utan gymnasieutbildning eller som står långt ifrån arbetsmarknaden genom ett antal aktiviteter tillsammans med ideell, offentlig och privat sektor som tillsammans kan utnyttja i en ny metod. Detta bidrar i allra högsta grad till ökad integration i landsbygdsföretagen i medverkande kommuner, och till ökad integration i det lokala föreningslivet. Denna kunskap kommer att tydliggöras under projektiden och kan sedan användas av både kommunen, det lokala näringslivet och det lokala föreningslivet vilket gör att projektets resultat bidrar till integration, ökad anställningsbarhet och bättre förberedda ungdomar och utrikes födda. Resultatet av projektet kan både lokala företag och ideella föreningar dra nytta av under och efter projektet. Kommunerna är vår viktigaste partner tillsammans med det lokala förenings- och näringslivet och projektet riktar sig direkt till kommunerna, inte till Arbetsförmedlingen som i dagsläget har svårt att medverka i den här typen av projekt. Avesta AIK är en tobaksrensning som växer. Vi rekryterar ortopädiser nya barn och ungdomar till vår förening, inte minst nyanlända och ensamkommande flyktingbarn. Samtidigt har vi precis som andra föreningar svårt att rekrytera ideella krafter i samma takt. Vi står inför utmaningen att inte bara integrera de nya barnen utan även deras föräldrar i föreningslivet. Vi har under flera års tid bedrivit projekt i syfte att ge alla barn och ungdomar som vill möjlighet att spela fotboll samt att behålla våra ungdomar och utbilda dem till domare, ledare eller styrelsemedlemmar. Det har inneburit samarbete med skoldrottsföreningen på Markusskolan där vi rekryterat många. Vi har gjort speciella insatser för att få med flickor med invandrarbakgrund. Mycket ideellt arbete har lagts ner för att hålla medlemsavgifterna på en så pass låg nivå att dessa inte ska vara något hinder att spela fotboll. För att inte vara alltför beroende av föräldrar som skjutsar till matcher har vi under några år leasat två minibusser. Vi har också olika insatser för att stärka klubbgemenskapen och främja kontakter mellan spelare i de olika lagen så som inköp av gemensamma klubbtröjor, klubbmästerskap, föreningsdagar etc. Vi står nu inför större utmaningar än tidigare då antalet nya spelare ökar i takt med den ökande flyktingströmmen. De ideella krafter vi har räcker inte längre till. Vi vill gärna satsa oss ut utmaningen och göra det vi är bra på: att långa upp och integrera nya spelare och deras familjer i klubbgemenskapen och behöver därför få möjlighet att anställa en projektledare på halvtid under tre års tid. Den projektledaren kommer att kunna fungera som handledare för praktikanter eller liknande som idag står långt ifrån arbetsmarknaden p g a otillräckliga språkkunskaper eller svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden i det nya landet. Projektledaren kommer, tillsammans med praktikanterna att arbeta med de projekt vi redan har samt utveckla vårt arbete med att få med fler aktiva föräldrar i syfte att stärka föreningen i framtiden. Bl.a. kommer det att innebära föräldrautbildningar, översättningar av våra dokument till aktuella språk, informationsbesök på invandrarföreningen och kommunens språkvård, utbildningar i styrelsearbete för ungdomar, handledarskap för ytterligare språkpraktikanter eller instegsjobb, ha kontakt med förbundet gällande vår spelarutbildningsplan och praktiska arbetsuppgifter som ökar med att föreningen växer. Föreningen kommer att nyttja Dalarnas idrottsförbunds kurser för anställda i föreningar.	2019-11-12	2022-06-21	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Starkt anställningsbarhet	60%	2 459 665,00 kr
Avesta AIK	77431	Sverige	Satsning för att bygga en livskraftig förening - projektledare	Redan nu har vi börjat att anordna spontanfotbollskvällar på Avestavallen på fredagkvällar där vem som helst är välkommen samt läxläsning på Avestavallen på onsdagar med mellanmål, utbildade lärare och språkresurser. Till dessa aktiviteter har vi kunnat timavlöna några personer. En av dessa har nu anställning på en skola i kommunen. Många av de ungdomsledare som fostras i föreningen har nu gott rykte som vikarier inom skola och omsorg. Det har varit värdefullt för dem att få träna ledarskap under fotbollsskolan, genom arbetet i serveringen och som För en lyckad Introduktion på arbetsmarknaden behövs det kontakter, stöd och information från olika håll i samhället. Awiye förening Väst vill påbörja det här projektet ihop om att nå ut till grupper som omfattar utrikesfödda kvinnor som inte kunnat integrera sig i samhället och varit arbetslösa i flera år. Det nya projektet ska vara fokuserat på att, med ett samlat grepp från berörda aktörer, arbeta med att undanröja hinder för arbete. Projektet vänder sig till utrikesfödda kvinnor som är arbetslösa, står långt ifrån arbetsmarknaden eller riskerar att få arbetsmarknadsrelaterade problem. 50 platser erbjuds till målgruppen.	2016-04-01	2019-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Starkt anställningsbarhet	50%	750 981,00 kr
Awiye Förening Väst	50437	Sverige	Nyanlända kvinnors integration i Arbetslivet	Projektet vänder sig till utrikesfödda kvinnor som är arbetslösa, står långt ifrån arbetsmarknaden eller riskerar att få arbetsmarknadsrelaterade problem. 50 platser erbjuds till målgruppen. För en lyckad Introduktion på arbetsmarknaden behövs det kontakter, stöd och information från olika håll i samhället. Awiye förening Väst vill påbörja det här projektet ihop om att nå ut till grupper som omfattar utrikesfödda kvinnor som inte kunnat integrera sig i samhället och varit arbetslösa i flera år. Det nya projektet ska vara fokuserat på att, med ett samlat grepp från berörda aktörer, arbeta med att undanröja hinder för arbete. Projektet vänder sig till utrikesfödda kvinnor som är arbetslösa, står långt ifrån arbetsmarknaden eller riskerar att få arbetsmarknadsrelaterade problem. 50 platser erbjuds till målgruppen.	2016-12-04	2019-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Starkt anställningsbarhet	50%	1 316 396,00 kr
Awiye Förening Väst	50437	Sverige	Nyanlända kvinnors integration i Arbetslivet	För en lyckad Introduktion på arbetsmarknaden behövs det kontakter, stöd och information från olika håll i samhället. Awiye förening Väst vill påbörja det här projektet ihop om att nå ut till grupper som omfattar utrikesfödda kvinnor som inte kunnat integrera sig i samhället och varit arbetslösa i flera år. Det nya projektet ska vara fokuserat på att, med ett samlat grepp från berörda aktörer, arbeta med att undanröja hinder för arbete. Projektet vänder sig till utrikesfödda kvinnor som är arbetslösa, står långt ifrån arbetsmarknaden eller riskerar att få arbetsmarknadsrelaterade problem. 50 platser erbjuds till målgruppen.	2017-09-26	2019-08-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Starkt anställningsbarhet	50%	627 073,00 kr
Awiye Förening Väst	50437	Sverige	Nyanlända kvinnors integration i Arbetslivet	För en lyckad Introduktion på arbetsmarknaden behövs det kontakter, stöd och information från olika håll i samhället. Awiye förening Väst vill påbörja det här projektet ihop om att nå ut till grupper som omfattar utrikesfödda kvinnor som inte kunnat integrera sig i samhället och varit arbetslösa i flera år. Det nya projektet ska vara fokuserat på att, med ett samlat grepp från berörda aktörer, arbeta med att undanröja hinder för arbete. Projektet vänder sig till utrikesfödda kvinnor som är arbetslösa, står långt ifrån arbetsmarknaden eller riskerar att få arbetsmarknadsrelaterade problem. 50 platser erbjuds till målgruppen.	2018-10-27	2020-03-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Starkt anställningsbarhet	50%	615 925,00 kr
Awiye Förening Väst	50437	Sverige	Nyanlända kvinnors integration i Samhället	För en lyckad Introduktion på arbetsmarknaden behövs det kontakter, stöd och information från olika håll i samhället. Awiye förening Väst vill påbörja det här projektet om att nå ut till grupper som omfattar utrikesfödda kvinnor som är illiterata eller har mycket kort utbildningsbakgrund 0-6 års. Vi kommer att förstärka deltagarnas språkkunskaper och hjälpa de att erhålla grundläggande datakunskap.	2020-04-09	2021-04-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Starkt anställningsbarhet	60%	315 735,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansieringsgrad (union co-financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
BIOSFÄROMRÅDET VÄNERSKÄRGÅRDEN MED KINNEKULLE	54286	Sverige	Förstudie Biosfär som arena för mångfald	<p>Projektet är en förstudie som ska skapa förutsättningar för ett genomförandeprojekt med inriktning att ta tillvara på mångfalden som utrikesfödda utgör i samhället. I förstudien ska vi göra en behovsanalys, resursinventering, ha workshops, ta del av andras erfarenheter och ha prova på aktiviteter. Anledningen till att vi vill göra en förstudie är att på ett bra sätt samla nya och redan befintliga aktörer som jobbar med målgruppen utrikesfödda och låta dem vara med att bestämma vad genomförandeprojektet ska innehålla. Befintliga aktörer är exempelvis nätverket Tillsammans i Mariestad. Det finns flera aktörer som jobbar med detta men vi har inte hittat någon som i större skala gör det utifrån naturen och kulturarvet som resurs. Biosfärområde Vänerskårgården med Kinnekulle är utsedd av Unesco att vara ett modellområde för hållbar utveckling. Den hållbara utvecklingen omfattar både social, ekonomisk och ekologisk utveckling. De metoder och aktiviteter som vi tar fram i biosfärområdet ska gå att applicera på andra områden som inte är biosfärområden. Via vårt nationella och internationella nätverk har vi goda möjligheter att sprida kunskap och resultat från förstudien.</p>	2018-08-30	2020-01-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	176 745,00 kr
Beatrice Larsson	45791	Sverige	Gården framåt!	<p>Människor skall gå från utanförskap till delaktighet genom att bli en del av positiva sociala sammanhang på Klockaregården. Att ha relevant kompetens är en förutsättning för att kunna driva företag, enligt tillrägga kvinnor inom detta projekt. Det finns behov av nya kunskaper i dagens samhälle, som ex behovet av digital marknadsföring, för att följa med den förändring och utveckling som sker inom arbetslivet/företagandet. För att växa i sitt företag finns behov av utbildningsinsatser, dessa stärker ställningen för kvinnor som driver företag i Norrbotten. Kompetensutvecklingsinsatserna kommer att utveckla dessa kvinnors kompetens utifrån deras framtida behov av tillväxt och ev nyanställningar i sitt företag. Kompetensutvecklingsinsatserna kommer att medföra en samverkan mellan varierande berörda företagare i olika branscher. Det är av också av värde med tillgång till relevanta arbetsrelaterade nätverk för företagare. Detta är då ett projekt där flera företag går samman för att samarbeta/nätverka.</p> <p>Behovet av kompetensutvecklingsinsatser, bygger på tidigare utförda informationsmöten, fysiska möten och möten via sociala media, med kvinnor som är företagare/driver företag. Vid dessa mötesplatser har en dialog kring vilket behov dessa kvinnor har av utbildning. Deras uttalade behov, på samtliga mötesplatser (företagarfukostar, affärsdagar, utbildningar, affärsnätverk o s v, flera hundra kvinnor) har skrivits ner av dem själva och sedan överförts till den utbildningsplan som finns i projektet. Dessa specifika kompetensutvecklingsinsatser, som de själva via muntlig och skriftlig utsaga angett som behov, förväntas medföra en ökad kompetens och därmed en förmodad ökad tillväxt i de företag som ingår i denna åtgärd. Genom denna kompetensutvecklingsinsats, med varierande utbildningar, kommer dessa kvinnors behov av kompetensutveckling tillgodose. Beskrivna kompetensutvecklingsinsatser/utbildning kommer att avslutas med en konferens, med de involverade kvinnorna som driver företag och med de engagerade kommunernas representanter. Utvärderingen på konferensen kan bekräfta den utveckling dessa kvinnor gjort. Under projekttiden kommer affärsnätverkande/nätverkande att ske mellan företagen både i och mellan de olika kommunerna som är engagerade.</p>	2018-04-05	2019-12-31	Stärkt anställningsbarhet	50%	218 694,00 kr	
Business by Women in Norrbotten Ekonomisk förening	96142	Sverige	Kompetensutveckling för kvinnor som är företagare/driver företag	<p>Utbildningarna/kompetensutvecklingsinsatserna, utformas utifrån varje individs/företagares unika specifika behov/önskemål.</p> <p>Projektet har ett jämställdhetsperspektiv, att ökad andel kvinnor som driver företag, att föra dialog kring normen som finns för män och kvinnor i företagandet. Projektet förväntas bidra till ökad tillväxt i företagen samt bildandet av möjligheten till en plats på arbetsmarknaden ser olika ut beroende på individens förutsättningar och arbetsmarknadens förväntningar. Att av olika anledningar ha hamnat utanför den reguljära arbetsmarknaden är för många stigmatiserande och vägen kan vara lång och svår för den som inte uppfyller det arbetsmarknaden förväntar sig. Det är ofta människor som på grund av långtidsarbetslöshet, långtidssjukskrivning, missbruk, funktionsnedsättning eller andra skäl, inte kunnat etablera sig på arbetsmarknaden. Det handlar även ofta om individer som är nyanlända i Sverige. Sociala arbetskooperativ i allmänhet och i synnerhet arbetsintegrerande sociala företag är för många vägen till arbetsmarknaden.</p> <p>De arbetsintegrerande sociala företagen har som övergripande mål att skapa arbetstillfällen för de som står utanför, eller som inte fått tillräde till arbetsmarknaden, på grund av funktionsnedsättning eller andra arbetshinder. Många sociala företag är organiserade som ekonomiska föreningar, där företaget ägs och drivs av dem som arbetar där. Alla som är medlemmar äger verksamheten tillsammans. Genom principen "en medlem - en röst" är varje medarbetare delaktig i företaget med både ansvar och inflytande.</p> <p>På Gotland finns det ett tiotal sociala företag inom en stor variation av branscher. Tillsammans sysselsätter dem omkring 120 personer. Fyra av dem erhåller stöd från Region Gotland för sin verksamhet. Ett i form av ett tidsbegränsat ekonomiskt stöd. De tre andra har stöd, bland annat, i form av handledare vars lön betalas av Region Gotlands socialförvaltning. Det stödet kommer med största sannolikhet att upphöra i sin nuvarande form inom kort.</p>	2019-10-22	2023-03-18	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anpassningsförmåga för sysselsatta	60%	965 201,00 kr
COOMPANION GOTLAND	62157	Sverige	Av egen kraft – självständiga sociala företag	<p>Projektet "Av egen kraft – självständiga sociala företag" har som syfte att öka möjligheten till sysselsättning för alla. Det genom att ge sociala företag, av olika sorter, så goda möjligheter som möjligt att bedriva sin verksamhet på affärsmässig grund, det vill säga utan riktade bidrag. En förutsättning för att de i framtiden ska kunna fortsätta sin verksamhet och bidra till ökade möjligheter till sysselsättning för alla.</p>	2018-09-21	2021-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anpassningsförmåga för sysselsatta	50%	4 334 410,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
COOMPANION KOOPERATIV UTVECKLING I JÄMTLANDS LÄN	83140	Sverige	Modell för Fontänhus i Jämtland Härjedalen	<p>Den psykiska ohälsan i samhället har ökat under de senaste åren och är idag den vanligaste orsaken till sjukfrånvaro. Att leva med psykisk ohälsa innebär ofta dåligt självförtroende, låg självkänsla av egenvärde, rädsla för krav och för att misslyckas. Många människor med psykisk ohälsa är vana att ha fått överlämna sig i andras vård och överlåta beslutsfattande över den egna livssituationen till andra. Att ta eget ansvar och bestämma över sig själv kan uppfattas som hotfullt och svårt.</p> <p>Ett långvarigt utanförskap/sjukdomshistoria innebär många gånger att personen identifierar sig själv med sin sjukdom eller funktionsvariation, och att man befinner sig långt från arbete/sysselsättning såväl i samhällets ögon som sina egna. Det leder inte sällan till utanförskap och ensamhet.</p> <p>Projektet vill därför arbeta för etablering av en metod för återhämtning, rehabilitering samt arbetsträning för personer med psykisk ohälsa, där personer ges möjligheter att närma sig arbetsmarknaden. Inom projektet vill vi undersöka och etablera en verksamhet utifrån den så kallade klubbhusmetoden som används av Fontänhus. Dessa arbetar med psykosocial arbetsinriktad rehabilitering som stödjer människor som lever med psykisk ohälsa på vägen till återhämtning. Modellen vilar på ett salutogent perspektiv, dvs grundtanken är att ta tillvara och utveckla människors friska sidor genom arbete och gemenskap.</p> <p>Fontänhus är en verksamhet för och av personer med psykisk ohälsa. Dessa drivs oftast som en ideell förening där personer som själva har psykisk ohälsa är medlemmar. Genom att bryta isolering, strukturera sin dag, arbeta med meningsfulla uppgifter och ingå i en gemenskap stärker personer som deltar i Fontänhus sin självkänsla. Vad gäller rehabilitering av personer med psykisk ohälsa råder konsensus inom forskningsvärlden: fontänhusmodellen är effektiv. Framför allt på det mänskliga planet, men också vad gäller minskade kostnader för sjukvård, socialt stöd från kommunen samt sjukersättning från staten. Med fontänhusens inkluderande rehabiliteringsprogram kan personer som står långt från arbetsmarknaden hitta vägen tillbaka. Fontänhusmodellen hjälper människor att bygga sig en hållbar tillvaro där psykiska svårigheter inte längre definierar livskvalitén.</p> <p>Idag finns inget Fontänhus norr om Dalarna och efter att Region JH beslutade att lägga ner den regionala verksamheten K2 har brukare, anhängiga samt professionella inom psykiatri uttryckt ett behov av en liknande verksamhet. K2 som riktade sig till personer med psykisk ohälsa nådde framförallt personer i Östersunds kommun och hade utmaningar i att skapa arbetsträningsplatser för brukarna.</p>	2020-06-17	2022-03-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Starkt anställningsbarhet	60%	487 872,00 kr
COOMPANION KOOPERATIV UTVECKLING SKÅNE EK FÖR	21155	Sverige	Hästuppehållning terapi vid stressrelaterad ohälsa	<p>Projektet är att via hästuppehållning terapi genomföra rehabiliteringsinsatser för 45 personer som lider av psykisk och/eller stressrelaterad ohälsa, så att individerna kan återgå till ett normalare och hälsosammare liv, och på sikt även till arbetslivet. Projektet genomförs i samarbete mellan Humlamaden Rehab, Coompanion Skåne och hälso- och sjukvården i syfte att leda till spridningsbara samverkansmodeller och alternativa rehabiliteringsinsatser.</p> <p>Inom daglig verksamheten, som devijas personer med olika funktionsnär, fysiska eller psykiska, är det ofta stillasittande inomhusaktiviteter på ganska trånga ytor och eftersom brukarna oftast inte har möjlighet att ta sig ut i naturen på egen hand lever de ett liv med alldeles för lite frisk luft och fysisk aktivitet.</p> <p>Vi ser stor kompetens hos brukarna och tror att samvaro med djur i naturen kan locka fram detta. När man får ta ansvar, arbetar och umgås med djur växer man som människa och vår vision är att brukarna ska känna stolthet över sitt arbete.</p> <p>Många fysiskt och psykiskt handikappade har svårt att tyda varandras signaler, man går gärna in i sig själv och ser först de egna behoven vilket kan skapa konflikter. När man umgås med djur, framför allt hästar, lär man sig läsa deras kroppsspråk och beteende vilket är utmärkt träning för att tyda andra människors behov och känslouttryck och på så sätt växer man som människa.</p> <p>Det finns idag en mängd forskning som pekar på att umgänge med djur och vistelse i naturen skapar en positiv och lugnande effekt, både för kropp och själ.</p> <p>På Fulltofta Naturcentrum finns plats och möjlighet att driva verksamhet som mynnar ut i Arbetsintegrerade socialt företag, där deltagarna har ett tydligt mandat att styra sin verksamhet. Syftet är att få brukarna känna sig delaktiga i ett riktigt arbete där det kommer att finnas arbetsuppgifter till alla utifrån var och ens förmåga. Genom att först planera och bygga upp verksamheten tränar de sig i att tänka i servicetermer och ser bortom sig själv och de egna behoven. Genom att utbilda sig själva och hästarna kommer man att träna balans och motorik, känna stolthet över nya kunskaper och får på ett naturligt sätt använda sin fysik med meningsfulla aktiviteter.</p> <p>Umgången med djur startar bra processer som kan lindra oro och fysiskt arbete skapar naturlig trötthet vilket på sikt kan minska behovet av medicinering, vilket vi vet fungerar genom tidigare verksamhet i kommunal regi.</p> <p>Projektet ska hitta uppgifter som efterfrågas av Stiftelsen skånska landskap, exempelvis har man i en förstudie pekat ut hästvård, turridning, enklare skogsarbete och markunderhåll, odling och visst underhåll på byggnaderna.</p> <p>Projektet ska också få brukare, deras assistenter och anhängiga att upptäcka naturen och möjligheterna runt Fulltofta. Man kommer under projektets gång knyta till sig lokala företagare för att skapa turridningspaket och service kring dessa.</p> <p>Projektet ska utreda de ekonomiska förutsättningarna för ASF och bygga en stabil grund.</p>	2018-11-13	2022-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Starkt anpassningsförmåga för sysselsatta	50%	1 993 292,00 kr
COOMPANION KOOPERATIV UTVECKLING SKÅNE EK FÖR	21155	Sverige	Växa med Hästkraft	<p>Projektet ska hitta uppgifter som efterfrågas av Stiftelsen skånska landskap, exempelvis har man i en förstudie pekat ut hästvård, turridning, enklare skogsarbete och markunderhåll, odling och visst underhåll på byggnaderna.</p> <p>Projektet ska också få brukare, deras assistenter och anhängiga att upptäcka naturen och möjligheterna runt Fulltofta. Man kommer under projektets gång knyta till sig lokala företagare för att skapa turridningspaket och service kring dessa.</p> <p>Projektet ska utreda de ekonomiska förutsättningarna för ASF och bygga en stabil grund.</p>	2019-05-21	2022-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Starkt anpassningsförmåga för sysselsatta	60%	1 977 902,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Centrumkyrkan	24542	Sverige	SAVED Restaurang & Catering av räddade råvaror	<p>SAVED - Räddade råvaror blir läckra måltider lagade av människor i utanförskap, för att förändra konsekvenserna av fattigdomen och öka jämställdhet och mångfald på marknaden.</p> <p>SAVED - erbjuder en mötesplats för att skapa nya möjligheter och delaktighet i samhället för att stimulera kompetensutveckling genom reell kunskapsöverföring som stärker individens ställning på arbetsmarknaden.</p> <p>SAVED - är en innovativ och reproducerbar affärsidé som stimulerar hållbar utveckling både ekologiskt, ekonomiskt, socialt och kulturellt.</p> <p>I tredje landsmedborgare har mycket svårt att komma in i arbets- och samhällslivet och därför behövs tier vagar till jobb och till nätverk. De har ofta en kulturell och informell kompetens som inte är synlig eller dokumenterad. Idag är genomsnittstiden för tredje landsmedborgare att komma in på arbetsmarknaden 7 år, en alldeles för lång tid för att vara hållbar. Arbetsförmedlingen har ofta inte resurser att lära känna individerna tillräckligt bra för att se deras kompetens och därmed kunna förmedla dem vidare, enligt många förmedlare. Samtidigt har småföretagare tidvis väldigt mycket att göra vilket gör dem ovilliga att ta emot praktikanter eftersom man är orolig för mycket tid går till att lära upp personer. Idag får de flesta arbete genom kontakter och nätverk som nya innevånare saknar.</p> <p>Projektets mål är att i en första fas arbeta med ett 30-tal tredje landsmedborgare som via praktik och enklare arbetsinsatser få ökade nätverk samt en konkret bedömning av vilken kompetens de besitter. Samtidigt är projektets mål att starta upp ett "socialt bemanningsföretag" som ska bli en länk mellan nyanlända och ett betalt arbete. Det sociala bemanningsföretaget skall också knyta till sig brobyggare, dvs personer från civilsamhället som vill vara med och stödja en tredje landsmedborgare. Både genom att hjälpa lösa praktiska frågor men även missförstånd som kan uppstå i kommunikation med arbets- eller praktikplatser.</p> <p>Det sociala bemanningsföretaget kommer att erbjuda all formell hantering av pengar dvs fakturering, skatt, moms, försäkringar mm. till personer som har förutsättning att sälja sina tjänster utan att mäta med att starta eget. Det sociala bemanningsföretaget erbjuder också marknadsföring och kontaktnät till nya kunder. Det sociala bemanningsföretaget skall ägas och styras av socialt engagerade personer, organisationer och företag. Idag finns redan intresse från Coompanion, Rosak,(Roslagens Förenade Sociala Företag) och Föreningen Flyktinghjälp Väddö att starta upp detta sociala bemanningsföretag.</p>	2019-06-20	2022-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	2 000 000,00 kr
Coompanion Roslagens & Norrort ekonomisk förening	76131	Sverige	Resursmodell Integration inom småföretagande, besöksnäring och föreningsliv	<p>Modellen består av följande insatser</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noggrann genomlysning av individens intressen och kompetens + ev komplettera med utbildningsinsatser. 2. I grupp göra gemensamma arbetspraktik. Praktik som sker i grupp kan stärka individernas syn på sin egen kompetens och erbjuda företaget föreningar en punktsats vid event. 3. Matchning mellan individ och praktikföretag på landsbygd och i skärgård, företrädesvis inom besöksnäringen. 4. Erbjudna tydliga praktiska, sociala och ekonomiska stödfunktioner till både individ och företagare vid praktik. 5. Erbjudna individen en yrkeskompetensbedömning eller ett intyg och referenser, som resultat efter praktik. <p>Projektet avser Timrå och Sundsvall kommun. Arbetslösa i åtgärd blir inskrivna i projektet hos projektägaren under en period av cirka ett år. Under projekttiden genomförs individuell orientering till varaktiga jobb enligt en utvecklad modell, se separat bilaga. Modellen bygger på en kombination av erfarenheter från fungerade och forskade utvecklingsmodeller och metoder, tidigare projekterfarenheter och ett humanistiskt systematiskt förhållningssätt. Kartläggning, dagliga arbetsuppgifter, coaching/handledning och mentorskap kombineras med styrkebaserat lärande ska karaktärisera deltagarnas dagar i projektet. Efter projekttiden har projektdeltagarna stöd av sin individuella mentor. Arbetsintegrationen i projektet tar fram de faktorer som är positiva och som ger framgång, styrka och kraft hos deltagarna. Vad är det som får just den här individen att prestera bäst? Vad skapar arbetslust?</p>	2017-11-06	2020-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 999 992,00 kr
EK FÖR SAMHÄLLSBYGGARNA I MATFORS	86423	Sverige	Omställningslots	<p>När projektet startar igång kommer rekrytering att ske i samverkan med Arbetsförmedlingen i Sundsvall/Timrå. Projektet bidrar via vår lotsmodell till stärkt anställningsbarhet för människor på landsbygden, anpassningsförmåga för människor långt från arbetsmarknaden, samtidigt som de får ökad kompetensutveckling och delaktighet i lokalsamhället.</p> <p>Sektor för Arbetsmarknad, integration och kompetens på Falu kommun har deltagare som står olika långt ifrån arbetsmarknaden. De övergripande målen för vår verksamhet är att deltagare ska bli självförsörjande och delaktiga i samhället. Många av våra deltagare saknar grundläggande kunskaper i datoranvändning, internet och övrig digital kompetens vilket är nödvändigt för att man ska kunna få ett arbete och överhuvudtaget klara sig i dagens samhälle i kontakt med bland annat myndigheter. Vi vill genom detta projekt ge våra deltagare ökade kunskaper inom dessa områden för att skapa förutsättningar för dem att bli mer självständiga, komma närmare arbetsmarknaden och bli mer anställningsbara. Vi har tänkt genomföra projektet under en tvåårsperiod, from 1 januari 2020 tom 31 december 2021. Tanken är att vi ska genomföra totalt 8 datakurser under projektperioden. Datakurser genomförs på svenska men minst 6 kurser ska genomföras med språkstöd på arabiska, somaliska eller dari.</p> <p>Datakurserna innehåller: 1. grundläggande datoranvändning, 2. Internet, sökmotorer, E-post, blanketter och rapportering, mm 3. E-tjänst, internetbanken, mobilt Bank-ID och 4. Jobbskarakteristik, CV-skrivning, webbansökningar, mm. Totalt 20 veckors utbildningar, 2 eftermiddagar i veckan. Innehållet i utbildningen utifrån deltagarnas behov.</p>	2019-01-31	2022-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	797 000,00 kr
FALU KOMMUN	79183	Sverige	Digital kompetens för framtiden - Falun	<p>Antal: 10 deltagare i varje grupp (totalt 8 grupper), totalt 80 deltagare per 2 år</p> <p>Målgrupp för datakurser: Deltagare som är inskrivna i någon av våra verksamheter på integrationsenheten, arbetsmarknadsenheten eller vuxenutbildningen och som har behov av datakursen. Det kan vara nyanlända, utlandsfödda eller svenskfödda deltagare i våra verksamheter.</p>	2019-09-05	2023-03-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 261 063,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
FRISTAD entreprenad Ekonomisk förening	83531	Sverige	Hunddagis "HUNDra procent"	<p>Projektets mål är att starta ett hunddagis i Ås i form av ett arbetsintegrerande socialt företag. Att ge personer från målgruppen möjlighet, verktyg och stöttning att starta och driva företag tillsammans efter sin förmåga och förutsättningar.</p> <p>Start av socialt arbetsintegrerande företag på Klockaregården som successivt anställer deltagare med psykisk ohälsa från Arbetsmarknadsenheten, Hässleholms kommun och Arbetsförmedling alltefter som ekonomiska förutsättningar finns. Syftet är att arbetskooperation ska bildas.</p> <p>Fjorgyn Biodling Mindre biodling planeras för att använda honung både till mathantverk och direkt försäljning samt även för att gynna biodiversitet i odlingslandskapet.</p> <p>Fjorgyn Odlingar och Mathantverk: Ekologisk odling av grönsaker och bär samt produktion av mathantverk och direkt/indirekt försäljning av produkterna genom gårdsbutik på Klockaregården där företaget verkar, Returskafferiet i Sösdala (drivs av Prima Prima socialt företag) Local Food Noodles, REKÖringar, Bondens marknad, marknader, torghandel, festivaler, lokala butiker, restauranger och konferensanläggningar, kommunalt boende/skola m.fl. Visst mathantverk har hälsosam inriktning.</p> <p>Fjorgyn Köksträdgård med Matapotek och Skogsmat från Skogsträdgård Trädgårdskök, vegetarisk och vegansk kök med Matapotek (mat som gynnar god hälsa och motverkar metabol sjukdom samt Skogsmat från Skogsträdgård (plantering bestående av perenna ätbara växter i horisontella skikt, från träd till krypväxt och svamp). Bär och ätbara växter från skog och mark. Även mathantverk av vilda växter. Restaurang/café öppnar vid bokning året runt samt under sommartid och vid julbord. Matförsäljning på festivaler, event och skördemarknader.</p> <p>Företaget ska enligt stadgar följa och utveckla Permakulturdesign, så att resilient, hållbart företagande utvecklas där respekt för både människa och planet utvecklas. Mindfulness pass två gånger dagligen, förmiddag och eftermiddag, för ökad psykisk balans och koncentrationsförmåga samt stressreduktion ingår i arbetsdagen. Vegetarisk lunch till självkostnadspris med grönsaker från egen Potager, köksträdgård, serveras dagligen. Samarbete under projektiden med AME som tillhandahåller deltagare som står utanför arbetsmarknaden samt även en handledare/arbetsplatsmentor och en processledare som tillför deltagare och följer upp insatsen.</p>	2018-02-09	2020-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 112 341,00 kr
Fjorgyn Ekonomiska förening	28273	Sverige	Fjorgyn	<p>Projektet vill bidra till ökad integration av nyanlända/utrikesfödda genom att bygga nätverk inom leaderområdet för att dela goda idéer och underlätta samarbete, projektet vill också implementera en metod för att lokalt kunna arbeta med integration med målet att stärka individen och korta vägen till jobb/bostad/socialt liv. Mål: 1. Att bygga nätverk för samarbete och erfarenhetsutbyte mellan lokala aktörer inom fältet integration. 2. Att genomföra aktiviteter i samarbete med lokala aktörer för att stärka integrationen. 3. Att implementera en metod för integration/steget före/för att korta vägen till jobb/bostad/socialt liv. 4. Att stötta individen med utgångspunkt i dennes behov, under fasen steget före. Vår huvud syfte är att jobba för att organisera och mobilisera människor för en bättre inkludering. För att genomföra detta använder sig Folkets Hus Vivalda av sina lokala medlemsorganisationer vilka i sin tur som kraftsamlar människor och grupper. En stor del av dessa grupper hamnar i passivitet, utanförskap och segregation främst beroende på sina svaga ställning och obefintliga kontaktnät i svenska samhället. I många fall trots goda villkor samt goda erfarenheter av både kunskap från utbildning och från arbetsmarknaden. Vårt mål är att få människor att bli aktiva i syfte att öka sina egna förutsättningar för en mer delaktig och inkluderande roll i samhället. Vi kommer att identifiera föreningar, grupper och enskilda människor som idag har en låg aktivitet och svag ställning i samhället. Projektet ska anordna aktiviteter som just lyfter upp människors möjligheter att delta och påverka sin egen situation i olika samhällsområden. Metod för att både identifiera och öka möjligheten till egenmakt i svenska samhället vill vi göra genom workshops, anordna mötesplatser för diskussioner, studiebesök till verksamheter som visar positiva resultat kopplat till integration, inkludering, hållbar livsstil och jämställdhet. Vi vill också stärka, uppmuntra och vägleda grupper och enskilda personer till utbildning för bättre villkor på arbetsmarknaden.</p>	2018-02-05	2021-02-28	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 701 029,00 kr
Framtidsbygder Dalsland Årjäng Munkedal	46450	Sverige	Steget före	<p>1. Att bygga nätverk för samarbete och erfarenhetsutbyte mellan lokala aktörer inom fältet integration. 2. Att genomföra aktiviteter i samarbete med lokala aktörer för att stärka integrationen. 3. Att implementera en metod för integration/steget före/för att korta vägen till jobb/bostad/socialt liv. 4. Att stötta individen med utgångspunkt i dennes behov, under fasen steget före. Vår huvud syfte är att jobba för att organisera och mobilisera människor för en bättre inkludering. För att genomföra detta använder sig Folkets Hus Vivalda av sina lokala medlemsorganisationer vilka i sin tur som kraftsamlar människor och grupper. En stor del av dessa grupper hamnar i passivitet, utanförskap och segregation främst beroende på sina svaga ställning och obefintliga kontaktnät i svenska samhället. I många fall trots goda villkor samt goda erfarenheter av både kunskap från utbildning och från arbetsmarknaden. Vårt mål är att få människor att bli aktiva i syfte att öka sina egna förutsättningar för en mer delaktig och inkluderande roll i samhället. Vi kommer att identifiera föreningar, grupper och enskilda människor som idag har en låg aktivitet och svag ställning i samhället. Projektet ska anordna aktiviteter som just lyfter upp människors möjligheter att delta och påverka sin egen situation i olika samhällsområden. Metod för att både identifiera och öka möjligheten till egenmakt i svenska samhället vill vi göra genom workshops, anordna mötesplatser för diskussioner, studiebesök till verksamheter som visar positiva resultat kopplat till integration, inkludering, hållbar livsstil och jämställdhet. Vi vill också stärka, uppmuntra och vägleda grupper och enskilda personer till utbildning för bättre villkor på arbetsmarknaden.</p>	2016-11-22	2023-04-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	3 609 598,00 kr
Föreningen Folkets Hus Vivalda	70371	Sverige	Delaktighet för bättre inkludering	<p>1. Att bygga nätverk för samarbete och erfarenhetsutbyte mellan lokala aktörer inom fältet integration. 2. Att genomföra aktiviteter i samarbete med lokala aktörer för att stärka integrationen. 3. Att implementera en metod för integration/steget före/för att korta vägen till jobb/bostad/socialt liv. 4. Att stötta individen med utgångspunkt i dennes behov, under fasen steget före. Vår huvud syfte är att jobba för att organisera och mobilisera människor för en bättre inkludering. För att genomföra detta använder sig Folkets Hus Vivalda av sina lokala medlemsorganisationer vilka i sin tur som kraftsamlar människor och grupper. En stor del av dessa grupper hamnar i passivitet, utanförskap och segregation främst beroende på sina svaga ställning och obefintliga kontaktnät i svenska samhället. I många fall trots goda villkor samt goda erfarenheter av både kunskap från utbildning och från arbetsmarknaden. Vårt mål är att få människor att bli aktiva i syfte att öka sina egna förutsättningar för en mer delaktig och inkluderande roll i samhället. Vi kommer att identifiera föreningar, grupper och enskilda människor som idag har en låg aktivitet och svag ställning i samhället. Projektet ska anordna aktiviteter som just lyfter upp människors möjligheter att delta och påverka sin egen situation i olika samhällsområden. Metod för att både identifiera och öka möjligheten till egenmakt i svenska samhället vill vi göra genom workshops, anordna mötesplatser för diskussioner, studiebesök till verksamheter som visar positiva resultat kopplat till integration, inkludering, hållbar livsstil och jämställdhet. Vi vill också stärka, uppmuntra och vägleda grupper och enskilda personer till utbildning för bättre villkor på arbetsmarknaden.</p>	2019-01-14	2020-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	400 000,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Föreningen Projekt Aktivera Östhammar	74295	Sverige	Projekt för stöd till initial etablering och integration av nyanlända flyktingar i Östhammars kommun	<p>Den ideella föreningen Projekt Aktivera Östhammar söker stöd för ett projekt som syftar till att underlätta för flyktingar med uppehållstillstånd som anländer till Östhammars kommun att snabbt finna sig till rätta i det svenska samhället och att förbereda sig för entré på arbetsmarknaden.</p> <p>Projektet avser att vara en kompletterande resurs från det civila samhället till kommunens och de statliga myndigheternas arbete med de nyanländas integration. Projektets pågående och planerade insatser sträcker sig från praktiskt stöd när de nyanlända anlänt till kommunen, aktiviteter för att underlätta de nyanlända familjernas anpassning och att finna de rätta kontaktpunkterna i samhället, till skapandet av ett socialt företag, som ska kunna ge sysselsättning till ett antal nyanlända och bli en tillgång i kommunen. Projektets aktiviteter kan delas in i fyra, sammanhängande insatsområden:</p> <p>i. Praktisk hjälp med den initiala etableringen av bostad m.m., med målet att underlätta för de nyanlända att snabbt kunna finna sig till rätta på den nya bostadsorten och komma i gång med utbildning och förberedelser för inträde på arbetsmarknaden</p> <p>ii. Information om livet i Sverige, rådgivning och hjälp till manliga och kvinnliga nyanlända för att hantera kontakterna med det svenska samhället och skapa kontaktpunkter till näringslivet på orten</p> <p>iii. Särskilda aktiviteter för barn och ungdomar, för att stärka känslan av tillhörighet i deras nya miljö och för att skapa kontaktpunkter till föreningslivet på orten</p> <p>iv. Förberedelser för etablering och start av ett socialt företag inom tjänstesektorn, som kan ge sysselsättning till nyanlända och som bidrar till en positiv utveckling på orten</p> <p>Genom arbetsmodellerna, som innebär samverkan mellan en ideell förening från det civila samhället, kommunala och statliga myndigheter samt det lokala näringslivet, med slutmåten att främja integrationen och att etablera ett nytt socialt företag, passar projektet väl in under Upplandsbygd - lokalt ledd utvecklings strategiska insatsområde Företagande och arbetstillfällen, med finansiering från Socialfonden.</p>	2017-09-18	2020-09-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	968 177,00 kr
Föreningen Talenterna	27660	Sverige	Från SFI till arbete - utbildning, matchning och coaching	<p>Föreningen Talenterna är en ideell förening. Vi vill bidra till att nyanlända unga och vuxna kommer ut i arbete och hjälpa arbetsgivare i sydöstra Skåne att rekrytera personal och samtidigt bidra till en positiv lokal samhällsutveckling. Stiftare av föreningen är de ideella föreningarna Hylle Park Folkhögskola och Skillinge Missionshus.</p> <p>Hylle Park Folkhögskola bedriver SFI - Svenska för invandrare, i Malmö, Simrishamn, Kristianstad och Göteborgs kommun. Totalt ca 800 SFI studerande varav 65 av dem studerar i Skillinge Missionshus lokaler. Genom de dagliga kontakterna med nyanlända i alla åldrar lär vi känna arbetsökande. Genom deltagande i företagareföreningar har vi goda kontakter med det lokala näringslivet.</p> <p>I detta arbetsmarknadsprojekt vill vi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samla in kunskap och kartlägga SFI deltagare, så som tidigare arbetslivserfarenhet, utbildning, språk, intresse, vilja etc för att kunna matcha med arbetsgivares behov av personalrekrytering - Utbilda nyanlända unga och vuxna inför den svenska arbetsmarknaden, så som anställningsintervju, kulturskillnader, sociala koder, kommunikation och samspel på arbetsplatsen, etc Det bidrar till att göra de nyanlända anställningsbara och anställningarna långvariga. - Vara länk mellan nyanlända unga och vuxna och arbetsgivare så att vi kan matcha rätt jobb med rätt kompetens - Uppsöka arbetsgivare på Österlen för att lyssna in deras behov vad det gäller personalrekrytering - Arbeta med uppföljning, regelbunden avstämning och coaching av nyanlända som kommer ut i praktik och arbete - Utbilda arbetsgivare för att vara goda handledare till nyanlända - Se nyanlända i alla åldrar som viktiga resurser för att bidra till en positiv samhällsutveckling <p>Projektmedel går i huvudsak till löner av projektledare och projektassistent, utbildning av projektets deltagare och information om projektets möjligheter för arbetsgivare på Österlen.</p>	2018-01-26	2020-08-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	2 669 101,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Föreningsamv erkan	86433	Sverige	Matfors Framtidscentrum - socialt företagande	<p>Nu knyter vi ihop säcken. Efter flertalet delprojekt samt förstudie via Mittland Plus står vi nu inför två genomförandeprojekt för att genomföra Matfors Industrihistoria på ett hållbart sätt. Vi gör det genom ett projekt under socialfonden och ett inom landsbygdsfonden och tillsammans bidrar dessa projekt till vårt Framtidscentrum och vår framtid. Projektet kan komma att uppfylla mycket av Leader Mittland Plus strategi i Matforsområdet. Genomförandet blir ett lärande som vi sedan blandar med andra aktiviteter och kunskap, vilket i sin tur leder till att någon/några kommer ut på arbetsmarknaden eller skapar nytt företag. Vi tror att i smältdeggen mellan föreningsliv, företag, offentliga organisationer och samtidigt människor av olika åldrar, kulturer och intressen kan nya idéer och lösningar skapas i samråd och respekt för alla olikheter och värderingar – vi lär av varandra. Projektet skall i Matfors gamla pappersbruks lokaler skapa ett Framtidscentrum via arbete och samverkan mellan ett upplevelsecentrum (utställning av gamla pappersbruken mm), en kreativ mötesplats (för alla), ett kompetenscentrum (där arbetsträning och praktik sker) och ett utvecklingscentrum (där affärsidéer växer fram med hjälp av socialt företagande och entreprenörskap). Framtidscentrum skall ge oss rötter i historien och vingar mot framtiden.</p> <p>Inom insatsområde ett för socialfonden kan vi bidra till följande indikatorer:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Antal anställda med förbättrad arbetsmarknadssituation 12 2. Antal arbetslösa i sysselsättning efter åtgärd 12 3. Ökad kompetensutveckling 100 antal deltagare 4. Ökad delaktighet och inkludering 10 antal unga, 10 antal deltagare <p>Syftet inom socialfonden är dels att skapa återgång eller inträde på arbetsmarknaden, minska tröskeln från utanförskap till avlönat arbete. Dels att skapa en modell för hur individer i målgruppen för egenmakt och arbete, arbetsträning, praktik, utbildning eller delägande Socialt företagande för att bryta utanförskapet. Med stöd från LLUH vill Aligi skapa mötesplatser i med anställda kulturtolksdoulor för kulturtolksdoulor, kvinnor, män och barn i Spenshult-Halmstad och Falkenberg-Ullared. Kulturtolksdoulorna får ett stort förtroende och blir en förebild för kvinnorna. Vi vill skapa en trygg och välkomnande plats för integration och aktiviteter som till exempel svenska med baby, babyrytmik, yoga, föräldrastöd och svenskundervisning där spädbarn är välkomna för att kvinnorna ska kunna tillgodogöra sig det svenska språket även under föräldradledighet. Effekter på lång sikt är att öka folkhälsan och att uppnå folkhälsomålen för en grupp som annars är svår att nå. Ett annat mål är ökat inflytande och introduktion i svenskt föreningsliv och den civila sektorn, vilket minskar isolering och bygger upp nätverk. Detta i sin tur påverkar integrationen, språkutvecklingen och introduktionen till svensk arbetsmarknad positivt.</p> <p>Vi har beviljats medel från Region Halland för att starta upp projektet Doula och kulturtolk Halland. Vi har utbildat tolv kulturtolksdoulor inom språken arabiska, persiska, kurdiska, dari, ryska, serbiska, ungerska, ukrainska, somaliska och romani.</p> <p>Vi söker finansiering för fortbildning och handledning för kulturtolksdoulorna. Detta för att kunna säkerställa en fortsättning där våra kulturtolksdoulor ska kunna stötta gravida kvinnor, deras partners och redan nyblivna föräldrapar.</p> <p>Vi söker även finansiering för arbetsplats för verksamhetsledaren och mötesplats för kulturtolksdoulor centralt i Halmstad. Vår vision är att kunna utvidga projektet och sprida detta till övriga länet med verksamhet och mötesplatser runt om i hela Halland.</p>	2016-11-28	2020-03-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 043 436,00 kr
Förvaltare adv. Björn Nilsson	30243	Sverige	Doula & kulturtolk Hallands Mötesplatser	<p>Vi söker finansiering för fortbildning och handledning för kulturtolksdoulorna. Detta för att kunna säkerställa en fortsättning där våra kulturtolksdoulor ska kunna stötta gravida kvinnor, deras partners och redan nyblivna föräldrapar.</p> <p>Vi söker även finansiering för arbetsplats för verksamhetsledaren och mötesplats för kulturtolksdoulor centralt i Halmstad. Vår vision är att kunna utvidga projektet och sprida detta till övriga länet med verksamhet och mötesplatser runt om i hela Halland.</p>	2017-03-19	2019-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 549 884,00 kr
GAGNEFS KOMMUN	78580	Sverige	Digital kompetens för framtiden Gagnef	<p>Vi ansöker om medel för att stärka individerna inskrivna på arbetsmarknadsenheten i den nya tekniken, så att dom på så sätt ges möjlighet att delta i den digitala utvecklingen och utifrån sina förutsättningar att nå egen försörjning, för att göra detta planerar vi att genomföra utbildningsinsatser för målgruppen.</p> <p>Projektet vill genom att öppna upp en bilvårdsverksamhet i Lenhovda ort skapa förutsättningar för att människor som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden skall genom kompetensutveckling närma sig arbete eller vidare utbildning. Läget för var projektet skall befinna sig rent geografiskt skapar goda förutsättningar för kommunikationen samt tillgängligheten för dels potentiella deltagarna men också för samarbetspartners så som offentliga sektorn och privata näringslivet.</p>	2019-07-04	2022-08-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 564 222,00 kr
Geparden produktion ekonomisk förening	35237	Sverige	Lenhovda Bilvård - från utanförskap till innanförskap	<p>Vi ansöker om medel för att stärka individerna inskrivna på arbetsmarknadsenheten i den nya tekniken, så att dom på så sätt ges möjlighet att delta i den digitala utvecklingen och utifrån sina förutsättningar att nå egen försörjning, för att göra detta planerar vi att genomföra utbildningsinsatser för målgruppen.</p> <p>Projektet vill genom att öppna upp en bilvårdsverksamhet i Lenhovda ort skapa förutsättningar för att människor som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden skall genom kompetensutveckling närma sig arbete eller vidare utbildning. Läget för var projektet skall befinna sig rent geografiskt skapar goda förutsättningar för kommunikationen samt tillgängligheten för dels potentiella deltagarna men också för samarbetspartners så som offentliga sektorn och privata näringslivet.</p>	2019-12-19	2021-10-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	406 895,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
GÄVLE KOMMUN	80184	Sverige	På rätt sida vattendelaren	<p>På rätt sida vattendelaren innehåller två delar. Ena delen, Sommarkurs i Engelska 5 tillhandahåller Gävle Kommun och kontor Förebyggande och Kompetens. Andra delen innehåller stöd och motiverande insatser för att bredda arbetsmarknadskunskapen, besöka arbetsplatser, förstå och se möjligheter i hela Gävle och dess omgivning och därmed göra aktivt yrkesval. Ansökan avser den andra delen men vi vill ändå beskriva kopplingen till Sommarkolan och hur vi genom samverkan ökar möjligheten att nå målet, dvs godkända betyg i gymnasieskolan, ökad kunskap om arbetsmarknads och bristyrken, se hela Gävles omgivning som möjligt arbetsmarknad, besöka arbetsplatser och därmed förbättra möjligheten till att inkluderas i samhället.</p> <p>Bakgrund: Flertalet ungdomar, uppskattningsvis ett 30 tal inom Gävle Kommuns gymnasieskolor riskerar att inte få godkänt i Engelska 5 när de i juni går ut gymnasieskolan årskurs 3. Signaler har även inkommit från privata gymnasieskolorna om att de möter samma problematik. För eleverna innebär det att de inte får gymnasieexamen som i sin tur innebär hinder för dem att komma vidare till högre utbildning eller till arbete.</p> <p>En orsak som lyfts fram är att flera av dem är utrikesfödda ungdomar som kom till Sverige som tonåringar, de har då två nya språk de behöver läsa in på kort tid, såväl svenska som engelska. Initialt är det svenska som de har fokuserat på och de har kommit in på gymnasiet med dispens trots att de inte har klarat kraven för behörighet vad gäller engelska.</p> <p>På gymnasieskolorna i Gävle går det elever som bor inom Gävle kommun men även några elever från andra kommuner. Alla elever erbjuds sommarskola oavsett var de är skrivna.</p> <p>Gymnasieexamen är en vattendelare om man kommer in på arbetsmarknaden eller inte. Statistiken talar sitt tydliga språk, ungdomar med examen står betydligt mer rustade på arbetsmarknaden.</p> <p>Gävle och Gävleborg precis som landet i övrigt har stort behov av arbetskraft, de flesta branscher har behov av att rekrytera medarbetare. Gävles näringsliv består till största delen av små och medelstora företag och spridningen finns såväl i stan som på landsbygden.</p> <p>Många ungdomar idag saknar kunskap om hur arbetsmarknaden ser ut, hur många yrken som faktiskt finns och att det finns stora möjligheter att få ett arbete om de får upp ögonen för fler yrken än de som oftast brukar räknas upp och som de flesta känner till, d.v.s läkare, lärare, polis mfl.</p> <p>Gävle Kommun och kontor Förebyggande och Kompetens tillhandahåller utbildning i Engelska 5 under 10 veckor med start i juni. Denna utbildning kommer att ske på deltid.</p> <p>Som en komplettering och breddning av baskunskap inom arbetsmarknad har vi tänkt komplettera med två resurser som arbetar med motivation och stöd för läxläsning och stöd i koppling till lokala näringslivet för att de</p>	2019-05-20	2022-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	179 482,00 kr
GÖTEBORGS STAD	40258	Sverige	Uppkopplad i Östra Göteborg	<p>Kompetensutveckling/utbildning i praktisk användning av digitala tjänster och verktyg riktad till invånare och arbetssökande i Bergsjön och Östra Göteborg.</p> <p>Detta projekt är ett samsamarbetsprojekt mellan sektor kultur och trivsel samt utvärdering av utställning och Hammarkullen konsthall förening. Hammarkullen Konsthall Förening är en ideell förening vars syfte är att bidra till att Konsthallen i Hammarkullen utvecklas som plattform för lokal och internationell konst, där möten mellan kulturaktiva och boende väcker diskussioner kring konst, samhälls- och kultur. Vår utställning och aktiviteter vänder sig i första hand till de boende i Hammarkullen och stadsdelen men även till konstintresserade i Göteborg och omvärlden. Det var tidigt klart att verksamheten i Konsthallen behövde utsträckt verksamhet för att för djupa kontakter och involveringen av de boende i Hammarkullen vilket är en starkt prioriterad del av föreningens verksamhet.</p> <p>Vi vill också kunna agera som bro och plattform för unga och nyanlända i Hammarkullen och Angered till konst och kulturlivet i Göteborg. Vi ser ett stort behov av breddad rekrytering inom konst och kultur. Där vi lokalt uppfattar en brist på möten mellan bl.a. unga och yrkesverksamma förbilder i kulturlivet. En sådan brist skapar dåliga förutsättningar till bildning av en helhetsbild av vägen till konstnärlig utbildning och vidare till arbetsliv inom kultur. Vi anser att det är viktigt att kunna till sina möjligheter och därmed kunna delta och påverka ett kulturliv som på allvar inkluderar alla. Vi behöver därför jobba långsiktigt med breddad rekrytering inom kultursektorn för att skapa en icke homogen och mer demokratisk arbetsmarknad inom kultur.</p> <p>Projektets huvudsyfte: Att erbjuda en praktikbaserad workshopledarutbildning för konst och kulturintresserade unga vuxna och nyanlända med syfte att öka andelen workshopledare inom konst och kultur med flera språkkunskaper än svenska som det finns brist på idag.</p> <p>Genom att erbjuda praktik i Hammarkullen ökar vi även utbudet av aktiviteter inom konst och kultur lokalt för främst barn och unga som led i att tidigt stödja konst och kulturintresset i stadsdelen. Det första steget till ett eget utövande inom konst och kultur är att få möjligheten att prova och testa. De enkla workshops vi har anordnat genom konsthallen med utställande konstnärer tillsammans med barn och unga har visat vilket behov och intresse som finns. I dessa workshops är utövandet viktigt för att sätta sig i relation till konstnärliga eller kulturarbetare som är viktigt, att få förbilder och förstaelse för ett yrke. Därför vill vi arrangera återkommande workshops lokalt som hålls av deltagare i workshopledarkursen under ledning av utbildade erfarna konstpedagoger.</p>	2018-06-07	2021-09-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 501 884,00 kr
GÖTEBORGS STAD	42421	Sverige	Hammarkullen - Konstverkstad	<p>Genom att erbjuda praktik i Hammarkullen ökar vi även utbudet av aktiviteter inom konst och kultur lokalt för främst barn och unga som led i att tidigt stödja konst och kulturintresset i stadsdelen. Det första steget till ett eget utövande inom konst och kultur är att få möjligheten att prova och testa. De enkla workshops vi har anordnat genom konsthallen med utställande konstnärer tillsammans med barn och unga har visat vilket behov och intresse som finns. I dessa workshops är utövandet viktigt för att sätta sig i relation till konstnärliga eller kulturarbetare som är viktigt, att få förbilder och förstaelse för ett yrke. Därför vill vi arrangera återkommande workshops lokalt som hålls av deltagare i workshopledarkursen under ledning av utbildade erfarna konstpedagoger.</p>	2017-04-24	2022-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 809 092,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
GÖTENE KOMMUN	53380	Sverige	Bonde söker personal - Grön integration i Götene	<p>Insatserna i projektet ska tora utrikesfödda boende i Götene narmar arbetsmarknaden inom de Urona naringarna i syfte att få dem att stanna, etablera sig och kunna skapa sig bra liv i Götene.</p> <p>Ett parallellt syfte är att arbeta aktivt med metodutveckling kring frågorna matchning mellan de utrikesfödda deltagarna och de gröna företagen.</p> <p>De lantbruksföretag som intervjuats i samband med förankring av projektiden påvisar att det finns ett behov av arbetskraft hos näringen och det behövs insatser för att matcha och hjälpa nyanlända till praktikplatser och sedan jobb. Man kan tydligt se att det finns behov av såväl insatser som metoder för att underlätta och effektivisera kontakter och matchning mellan målgruppen och potentiella arbetsgivare.</p> <p>Målgruppen är utrikesfödda kvinnor och män som är boende i Götene kommun. Denna målgrupp kommer att bestå av personer som är i etableringsfas, är egenbosättare, asylsökande med arbetstillstånd eller ensamkommande flyktingbarn som har rätt ålder.</p> <p>Projektets aktiviteter kommer att syfta till att dels föra deltagarna närmare arbetsmarknaden och dels vara ett sätt för deltagarna att skapa sig ett socialt nätverk i Götene.</p> <p>Aktiviteter är</p> <ul style="list-style-type: none"> -Workshops för att lära sig om den svenska landsbygden och förutsättningar för de gröna näringarna och de förhållanden som råder för att jobba där. -Kurs i jämställdhet och mångfaldsfrågor. -Studiebesök på landsbygdsföretag inom de Gröna näringarna och Naturbruksgymnasierna. -Praktikmatchning mellan deltagarna och företagen. Dels praktik för de deltagare som är egenbosättare och nyanlända och dels sommarjobb för de ensamkommande flyktingungdomarna. -Sociala aktiviteter tillsammans med lokala föreningar tex trädgårdsföreningar och biodlarföreningar. -Träffar med kvinnliga deltagare och arbeta mentorsliknande med kvinnliga företagare och målgruppen. -Arrangera två publika minimiässor där deltagarna visar upp sina praktikföretag och bjuder på smakportioner tillagade på de råvaror som företagen producerar. 	2016-11-30	2019-02-28	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	509 002,00 kr
HALLSTAHAM MARS KOMMUN	73480	Sverige	Projektsamverkan spr ämnen Albert.	<p>Projektets huvudmål är att skapa en ny form av mötesplats, där det öppna fartyget Albert bjuder samman individer som står långt från arbetslivet och integration. Vi vill erbjuda en miljö där individerna ges stort utrymme att utveckla sin personliga livsriktning. Därtill vill vi också stå in på en inriktning där bygdens lokalhistoria sätts i fokus.</p> <p>Idag finns det många personer i vårt upptagningsområde som lever i någon form av utanförskap, det kan till exempel vara psykisk ohälsa, utbrändhet eller lång arbetslöshet. Vi vet att naturen har en god förmåga att få människor att må bättre, ett bättre mående gör att livet känns mer meningsfullt och att det mesta känns lättare. Vi vill med vårt projekt arbeta för att ge dessa människor ett mer värdefullt liv. Vi vill också få till en långsiktig hållbarhet i samarbetet mellan olika aktörer typ föreningar, försäkringskassan, arbetsförmedlingen, kommunen och svenska kyrkan</p> <p>Vår tanke är att i Hovran området och längs med Pilgrimsleden i Hedemora kommun anlägga och rusta upp vandringleder. Vi vill att det ska bli mer tillgängligt för naturturism och även ge möjlighet att skapa sysselsättning för personer som idag lever i någon sorts utanförskap.</p> <p>Förutom att anlägga leder vill vi också utveckla möjligheten för människor att komma ut i naturen genom att bygga övernattningsbodar och grillplatser tillsammans med till exempel Stiftelsen Hovran och kommunen. Vi vill bygga fågelorn och sätta upp holkar för olika fåglar och djurarter. När det gäller Pilgrimsleden så vill vi utöka den befintliga leden med så kallade rundslingor vid en del av de kyrkor som passeras eftersom det finns många sevärderheter att lyfta fram, det öppnar upp för möjlighet att i stället för att gå sträcker från A-B så kan det bli avstickare där målet är utgångspunkten man startade från. Vi vet att efterfrågan finns för dessa saker och vi bidrar då mer till natur och kulturturism.</p> <p>Hedemora, Husby och Garpenbergs Församling kommer vara projektägare. Vi vill genom stödet söka pengar för projektledning, maskinell utrustning, material och utbildning (fröjsåg, motorsåg).</p> <p>Socialtjänsten, försäkringskassan och arbetsförmedlingen i Hedemora, Säter och Avesta kan få placera personer i vårt projekt där vi ger dem möjlighet att hjälpa till med arbetet men också kunna återhämta sig från stress och utbrändhet med hjälp av handledare från församlingen eller privata företag. Målet är att deltagarna ska närma sig arbetsmarknaden.</p> <p>Att vara en mötesplats som främjar integration och social gemenskap för nyanlända, asylsökande och svenskar. Möjlighet att prata svenska språket, träffa svenska och knyta kontakter.</p> <p>Att ta lärdom av varandra och praktisera trädgårdsodling. Skapa social kapital som kan leda till ökad tillit mellan människor och i samhället. Möjlighet till praktiktjänst, arbete och att starta egen verksamhet.</p> <p>Att vara en fortbildande del i Hyltebruks pastorats integrationsarbete och starta upp liknande trädgårdsodlingar på andra platser i pastoratet.</p> <p>I IFK Osby s nya projekt Klubb Sonya vill vi ge dagens unga flickor/kvinnor möjlighet att hitta en arena för att kunna utveckla sig både fysiskt och psykiskt. Vi vill ge dem förutsättningar genom bl a fysisk aktivitet, utbildning, föreläsning och mentorskap att stärka sin egen självbild och på så sätt skapa en framtida trygghet för dem. På vårt sätt kommer vi att arbeta för att minska utanförskapet och öka integration för utlandsfödda kvinnor samt stärka psykiska hälsan hos flickor överlag.</p>	2016-10-25	2018-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	2 522 716,00 kr
Hedemora, Husby och Garpenbergs Församling	77630	Sverige	Leder som leder.	<p>Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier</p>	2018-01-11	2021-10-31	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 203 670,00 kr	
Hyltebruks Pastorat	31431	Sverige	Trädgårdsodling en skapande och lärande mötesplats.	<p>Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier</p>	2017-02-09	2018-11-30	Stärkt anställningsbarhet	50%	62 450,00 kr	
IDROTTSFÖRE NINGEN KAMRATERNA	28323	Sverige	Klubb Sonya - Vägen in.	<p>Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier</p>	2017-10-24	2020-06-30	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 286 189,00 kr	

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)	
				<p>Under de senaste åren har IM arbetat för jämlikhet och demokrati med fokus på migranter och nyanlända i samverkan med Sävsjö kommun. Vi har ett etablerat samarbete med bland annat arbetsmarknadsenheten där vi med olika insatser kompletterat den offentliga verksamheten och bidragit till en resilient landsbygd.</p> <p>Det senaste decenniets samhällsutveckling har skapat många tröskeleffekter som orsakar exkludering i samhället. Hög grad av byråkratisering och en växande digital infrastruktur har förstärkt både det språkliga och det digitala utanförskapet med resultatet att allt fler inte klarar av att navigera i det svenska samhället idag. I samband med pandemin har det blivit alltmer tydligt att en hållbar landsbygdsutveckling kräver att vi motverkar det digitala utanförskapet och projektet vill därför göra insatser för att motverka att individer hamnar utanför den digitala utvecklingen, blir marginaliserade och utan handlingskraft att agera på egen hand. Projektet vill därför bedriva daglig digital utbildning för personer i språkligt och digitalt utanförskap, identifiera digitala utmaningar, samt skapa en hållbar modell för spridande av digital inkludering.</p> <p>Ytterligare ett identifierat hinder för landsbygdsutveckling är att det finns behov av arbetskraft samtidigt som det finns många som är i behov av arbete, men att aktörerna inte hittar varandra. Detta beror på många saker, men bland annat på företagens och individernas förmåga att förstå varandra. För en hållbar landsbygdsutveckling vill vi driva utvecklingen framåt när det gäller interkulturell förståelse och inkludering i arbetslivet. Detta ökar förmågan till matchning mellan arbetsgivare och arbetstagare, det ger också samhällsliga hållbarhetseffekter som är viktiga i landsbygdsområden där företagens särskilt viktiga roll kan göra stor skillnad. Utmaningarna är många kring mångfald och inkludering i arbetslivet och projektet vill bidra till en hållbar arbetsmiljö genom att producera en workshop-serie och hålla workshops i peacebuilding och inkludering på företag (intresse finns från flera stora företag, se bilaga). Vi är övertygade om att det finns många företag som är intresserade av detta för att stärka sin konkurrenskraft, sitt CSR-arbete och sina hållbarhetsrapporter. Målet är att med hjälp av workshop-serien skapa förståelse och synliggöra fördelarna med fredsbyggande och inkludering.</p>							
INDIVIDUELL MÄNNISKOHJÄ LP	22229	Sverige	Digital inkludering och mångfald i arbetslivet	<p>Det är också tydligt från global till lokal nivå, att vi för att kunna lösa dagens samhällsutmaningar och skapa hållbar utveckling, behöver samarbeta och arbeta sektorsövergripande. På landsbygden finns särskilda möjligheter för olika aktörer att komma samman och projektägaren har också redan ett etablerat samarbete med offentlig aktör. Projektet vill skapa gemensamt lärande och landsbygdsutveckling tillsammans med olika samhällsaktörer IM, Individuell Människohjälp, vill i projektet driva en verksamhet i glesbygd under två år med målsättningen att bidra till att nyanlända vuxna personer som står långt från arbetsmarknaden skall kunna starta sina egna företag, skaffa sig anställning eller komma närmare den svenska arbetsmarknaden. Vi kallar projektet Start-Up hub och vill ge deltagarna startstöd utifrån individuella förutsättningar.</p> <p>Projektet drivs i Sävsjö kommun med bas i Vrigstad. Nyanlända kan delta frivilligt i olika yrkesverksamheter utan krav på att binda sig för en fortsättning. Nyanlända kan få praktik på IM Vrigstadgården och matchas till arbetsplatser utanför IM. De kan få språk- och arbetsträning hos IM. I samarbete med andra partners organiseras företagskola. Deltagarna får prova olika affärs- och företagsmodeller och får individualiserat stöd utifrån sina kompetenser och övriga förutsättningar.</p> <p>I projektet utgår vi från de rättigheter deltagarna har i samhället. Vi har särskilt fokus på kvinnor och stärker deras egenmakt. Vi bygger på ekonomiskt, social och miljömässig hållbarhet.</p> <p>Vi anställer 2 personer med specifik kompetens, som projektledare, heltid, under två år.</p> <p>PROJEKT I KAKTUSBLOMMAN EN INNOVATIV EVOLUTIONSPROCESS I EFTERDYNINGARNA AV EN FABRIKSNEDLÄGGNING</p>	2020-12-14	2023-01-14	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 651 384,00 kr	
INDIVIDUELL MÄNNISKOHJÄ LP	22229	Sverige	IM, Start up Hub	<p>KULTURCENTER ARBETSTILLFÄLLEN KONST TURISM UTVECKLING och UTBILDNING SMÅFÖRETAGANDE BYGGNADSVÅRD LOKALT ENGAGEMANG OLIKHETER MÖTEN MILJÖARBETE AUTONOMI NÄTVERKANDE</p> <p>Projektet i korthet</p> <p>Projektets innovativa ansats tar sin början i nedläggningen av isolatorfabriken på Iföverken. Nedläggningen gjorde många (över 100 personer) arbetslösa i ett slag på en liten ort. Nedläggningen lämnade också ett fritt kulturhus, mycket lösöre och gigantiska industrilokaler efter sig. I detta ser ICD början på något nytt. Iföverken har ett unikt kulturhistoriskt värde, ett kulturarv i paritet med Rörstrands eller Höganäs. Vi vill återbruka, omvandla och utveckla dessa övergivna lokaler till en plats som genererar nya jobb och meningsfull sysselsättning - denna gång med utgångspunkt i konst, turism och kulturella värden, kulturarv, miljöarbete och byggnadsvård. Vi vill ta tillvara på människornas kunskap och förmåga för att matcha dem med nya behov och visa på möjligheter som uppstått i nedläggningens kölvatten.</p> <p>PROJEKT KAKTUSBLOMMAN EN INNOVATIV EVOLUTIONSPROC ESS I EFTERDYNINGARN A AV EN NEDLÄGGNING</p>	2017-10-16	2020-02-28	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	2 159 976,00 kr	
Ifö Center Development AB (svb)	29531	Sverige		<p>Projektet syftar till att omvandla isolatorfabriken till en unik regional och internationell mötesplats för kulturliv,</p>	2019-01-14	2022-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	2 000 000,00 kr	

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
JobbKlotet ekonomisk förening	29435	Sverige	VERKSTADEN	<p>JobbKlotet är ett Socialt Arbetsintegrerat Företag registrerat i Sotismat 2012-01-02. Vi toljer tillväxverkets definition gällande arbetsintegrerade sociala företag.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Driver näringsverksamhet med mål att integrera människor som har stora svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden • Skapar delaktighet för våra medarbetare • Återinvesterar våra vinster • Är fristående från offentlig verksamhet <p>Vår verksamhetsidé är att hitta nya hållbara arbetstillfällen inom vårt geografiska närområde. Detta skall generera nya anställningar för en del av de personer som befinner sig långt från den traditionella arbetsmarknaden. Vi ska även erbjuda praktik och arbetssträkningsplatser till personer som har svårt att finna detta inom övrigt näringsliv. JobbKlotet återinvesterar eventuella vinster oavkortat i verksamheten och vinstutdelning till medlemmar sker ej. Vi arbetar lösningsfokuserade och målinriktat mot att finna produkter och tjänster vi kan erbjuda marknaden. Majoriteten av våra projekt bedrivs i gruppform och alla deltagare finns med i beslutsprocessen. JobbKlotet binder samman entreprenörskap och individens behov av arbete och egenmakt med marknadens behov av produkter och tjänster. Vi driver affärsverksamhet där medarbetarna och deras förutsättningar står i centrum. Alla deltar i verksamheten genom att utföra arbete till 100 % av sin egen kapacitet.</p> <p>Med denna investering läggs grunden för vårt nya verksamhetsområde "Verkstaden". Investeringen är en hörnsten i vår långsiktiga utvecklingsplan där "verkstaden" kommer att utgöra en ny plattform för fler anställningar samt arbetssträkningsplatser. Inom verkstaden ska vi erbjuda kunder tjänster inom ett brett område men utan att konkurrera med de befintliga företagen som kan erbjuda en mer avancerad specialistkompetens.</p> <p>Investeringen vi äskar medel för är verkstadsutrustning. I mångt och mycket utrustning som traditionellt återfinns i en bilverkstad. Dock ska vår verksamhet ej vara en traditionell bilverkstad utan något betydligt bredare. Verkstaden kommer att erbjuda kunder service och reparationer av allt från en oslipad kniv till kamrembyte på äldre bilar. Verkstaden kommer även att ta emot defekta produkter, laga dessa och därefter sälja dem som fungerande bättre begagnade. Exempel på detta är cyklar och trädgårdsmaskiner. Verkstaden kommer även att köpa in defekta produkter såsom släp, husvagnar och bilar för reparation, förbättring, tapetsering. Insatsområdet för projektet är sysselsättning inom Socialfonden. Projektet ska jobba med människor som har svårt att hitta en plats på arbetsmarknaden. Metoden att bedriva jordbruk i form av arbetsintegrerat socialt företag kommer utvecklas under projektet. Utifrån vad de personer som deltar i projektet har för kunskaper och drivkrafter kommer verksamheten utformas.</p> <p>Studiebesök kommer genomföras för att få inspiration av andra gårdar som lyckats bra.</p> <p>En visningsverksamhet och ett informationsmaterial kommer byggas upp under projektet för att kunna ta emot och visa andra som vill starta liknande verksamhet.</p> <p>Projektet skall i vart bemärktliga kooperativ hitta en trygg ekonomisk grund för socialt företagande och mottagande av personer som står långt ifrån arbetsmarknaden pga fysisk eller psykisk ohälsa, och erbjuda dem förebyggande, rehabiliterande insatser för bättre hälsa, samt integrera dem i samhället, så långt möjligt. Vi vill gärna nå fram till ett arbetsintegrerat socialt företagande och i vissa fall kunna erbjuda deltagare trygghetsanställning. Vi tar för närvarande emot personer på arbetsprövning, så vi har praktisk och personlig erfarenhet och tidigare projekterfarenheter på området, och vi har med egna ögon sett att det finns en ökande psykisk ohälsa. Konkurrensen på den lilla arbetsmarknaden i glesbygd som vår och engagemang i föreningar och fritidsverksamheter gör att de duktiga dukar under. Dåliga läkarintyg från stafettläkare ger problem med Försäkringskassan och gör en sjukskrivning till en häxjakt i stället för återhämtning.</p> <p>Enligt AI står den psykiska ohälsan för hälften av sjukskrivningarna i vår kommun, och bland diagnoser är utmattning och utmattningssyndrom en stor del. Det går att komma tillbaka i arbete om man får hjälp direkt efter det akuta skedet, men idag finns få möjligheter att få hjälp från samhället. Man hänvisas till kurator, med upp till ett års väntetid, eller psykolog i "stan" 10 mil bort, vilket är oftast är en överkomlig resa för någon med dessa diagnoser. De flesta orkar inte med en heldag med bussresor och många kör inte längre bil, då koncentrationsförmågan är för låg.</p> <p>Det finns dock rehabiliteringsmetoder som inte behöver ske inom vården, som forskats mycket på, med goda resultat de senaste 10 åren och vi vill utveckla och prova ut ett koncept för förebyggande och rehabiliterande metoder, så som terapeutiska samtal, medicinsk yoga, mindfulness, grön rehab, naturvistelse, fysisk rörelse, terapeutisk kultur, konst och hantverk, enligt senaste forskning. Vi vill vara nydanande på så vis att vi kombinerar de bästa metoderna för en optimal bredd i rehabiliteringen. Det finns i samma behandlingar stora möjligheter att hjälpa människor med fysiska problem till en bättre tillvaro, men mindre smärta, minskad stress och färre följdproblem av detta som bättre blodtryck och bättre sömn.</p> <p>Forskning kring detta har ofta bedrivits i projekt av olika landsting och man har kommit till goda resultat, men när man konstaterat att det är fantastiskt, tar det slut. Vi vill att det skall vara en fortgående verksamhet där personalens ökande erfarenheter tas till vara och deltagarna känner sig trygga med att man kan ha kontinuerlig kontakt med verksamheten eller sin samtalsgrupp.</p> <p>Vi måste komplettera våra kompetenser med utbildning för medarbetarna, samt anställa på sk. trygghetsanställning två handledare på 25% resp 50% för projektets verksamhet. Vi måste skaffa nödvändig material och utrustning för verksamheten, samt investera för grön rehab och fysisk rörelse. Vi behöver ta hjälp</p>	2017-03-07	2019-03-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	285 714,00 kr
Järvsö Resurs Ek. för.	82751	Sverige	Socialt Jordbruk i Hälsingland	<p>En visningsverksamhet och ett informationsmaterial kommer byggas upp under projektet för att kunna ta emot och visa andra som vill starta liknande verksamhet.</p> <p>Projektet skall i vart bemärktliga kooperativ hitta en trygg ekonomisk grund för socialt företagande och mottagande av personer som står långt ifrån arbetsmarknaden pga fysisk eller psykisk ohälsa, och erbjuda dem förebyggande, rehabiliterande insatser för bättre hälsa, samt integrera dem i samhället, så långt möjligt. Vi vill gärna nå fram till ett arbetsintegrerat socialt företagande och i vissa fall kunna erbjuda deltagare trygghetsanställning. Vi tar för närvarande emot personer på arbetsprövning, så vi har praktisk och personlig erfarenhet och tidigare projekterfarenheter på området, och vi har med egna ögon sett att det finns en ökande psykisk ohälsa. Konkurrensen på den lilla arbetsmarknaden i glesbygd som vår och engagemang i föreningar och fritidsverksamheter gör att de duktiga dukar under. Dåliga läkarintyg från stafettläkare ger problem med Försäkringskassan och gör en sjukskrivning till en häxjakt i stället för återhämtning.</p> <p>Enligt AI står den psykiska ohälsan för hälften av sjukskrivningarna i vår kommun, och bland diagnoser är utmattning och utmattningssyndrom en stor del. Det går att komma tillbaka i arbete om man får hjälp direkt efter det akuta skedet, men idag finns få möjligheter att få hjälp från samhället. Man hänvisas till kurator, med upp till ett års väntetid, eller psykolog i "stan" 10 mil bort, vilket är oftast är en överkomlig resa för någon med dessa diagnoser. De flesta orkar inte med en heldag med bussresor och många kör inte längre bil, då koncentrationsförmågan är för låg.</p> <p>Det finns dock rehabiliteringsmetoder som inte behöver ske inom vården, som forskats mycket på, med goda resultat de senaste 10 åren och vi vill utveckla och prova ut ett koncept för förebyggande och rehabiliterande metoder, så som terapeutiska samtal, medicinsk yoga, mindfulness, grön rehab, naturvistelse, fysisk rörelse, terapeutisk kultur, konst och hantverk, enligt senaste forskning. Vi vill vara nydanande på så vis att vi kombinerar de bästa metoderna för en optimal bredd i rehabiliteringen. Det finns i samma behandlingar stora möjligheter att hjälpa människor med fysiska problem till en bättre tillvaro, men mindre smärta, minskad stress och färre följdproblem av detta som bättre blodtryck och bättre sömn.</p> <p>Forskning kring detta har ofta bedrivits i projekt av olika landsting och man har kommit till goda resultat, men när man konstaterat att det är fantastiskt, tar det slut. Vi vill att det skall vara en fortgående verksamhet där personalens ökande erfarenheter tas till vara och deltagarna känner sig trygga med att man kan ha kontinuerlig kontakt med verksamheten eller sin samtalsgrupp.</p> <p>Vi måste komplettera våra kompetenser med utbildning för medarbetarna, samt anställa på sk. trygghetsanställning två handledare på 25% resp 50% för projektets verksamhet. Vi måste skaffa nödvändig material och utrustning för verksamheten, samt investera för grön rehab och fysisk rörelse. Vi behöver ta hjälp</p>	2017-08-28	2019-04-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	630 008,00 kr
KULLSTA GAMLA SKOLA EKONOMISK FÖRENING	84492	Sverige	Grön Skön Rehab	<p>Vi måste komplettera våra kompetenser med utbildning för medarbetarna, samt anställa på sk. trygghetsanställning två handledare på 25% resp 50% för projektets verksamhet. Vi måste skaffa nödvändig material och utrustning för verksamheten, samt investera för grön rehab och fysisk rörelse. Vi behöver ta hjälp</p>	2016-10-06	2021-11-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	2 292 905,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)	
Karin Sjöstedt	64593	Sverige	Klara, färdiga, gå! Ett hållbart och långsiktigt projekt för att öka ungdomars möjlighet att komma ut och fungera i det lokala arbetslivet.	Syftet med projektet är att skapa ett praktik- och vägledningsprogram för ungdomar som inte går i skolan eller arbetar och där målet är att öka deras möjligheter till anställning och skapa framtidstro. Tanken är att praktiken ska ske i Hornuddens ordinarie arbete men med avstamp i varje ungdoms individuella handlingsplan. Det kan t.ex. handla om att öva på tidspassning, öva på sociala kontakter, bryta isolering men också som en första introduktion i arbetslivet och vilka förväntningar en arbetsgivare har på en anställd. Syftet är att erbjuda en träningsarena för att ungdomen ska ha möjlighet att öka sin sociala handlingskompetens och hitta nya vägar framåt. Vi vill undvika att ungdomar går från t.ex. praktik till praktik utan att förstå varför det inte leder vidare till anställning och synliggöra det ungdomen behöver träna/utveckla. Med hjälp av bl.a individuella samtal och möjlighet att prova på många olika arbetsuppgifter ges ungdomen redskap som ska underlätta så att de kan fatta beslut om vad de vill jobba med och vilket behov av ev. utbildning som krävs för att de ska nå sina mål. Efter avslutad praktik erhåller ungdomen ett intyg/referens och de ungdomar som deltagit aktivt i arbetet, har intresse för området och fungerar i arbetslaget kommer att erbjudas feriejobb på Hornudden. Målet med projektet är att skapa och genomföra ett praktik- och vägledningsprogram och anpassa ett arbets sätt för att möta och involvera målgruppen på bästa sätt. Ytterligare mål är att hitta en långsiktig finansiering och en av grundstenarna är att hitta långsiktiga samarbeten med främst kommuner men också t.ex. Arbetsförmedlingen. Detta för att underlätta för ungdomarna så att de inte faller mellan stolarna och att olika kompetenser som gynnar ungdomen samarbetar på bästa sätt.	2018-11-13	2022-02-15	utvecklingsstrategier	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	2 833 857,00 kr
Knislinge Pastorat	28921	Sverige	SPIRA- ett projekt som vill att människor ska växa	Vi vill att alla människor ska känna sig värdefulla och delaktiga i vårt samhälle genom arbete eller sysselsättning. SPIRA hjälper till att bryta utanförskap och skapar möjligheter att dela med sig av sina erfarenheter genom öppna mötesplatser. Det finns människor som själva har, på olika sätt, känt sig utanför samhället och som har tagit sig ur detta utanförskap och känt sig upprättade och som vill dela med sig av dessa erfarenheter för att kunna hjälpa andra. SPIRA vill initiera ett samarbete mellan olika aktörer som arbetar för att människor ska känna sig inkluderade och på så sätt kunna växa. 32 personer ges plats. period 3 ar (olika intag sker) Genom Leader projektet etableras ett (ASF) Arbetsintegrerande socialt företag: Vägen ut! Branneby - Målgrupp är personer som står långt eller mycket långt ifrån arbetsmarknaden.	2019-09-12	2022-06-30	utvecklingsstrategier	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 194 149,00 kr
Konkursförvaltare Stojkovic Branka	40317	Sverige	Projekt "Integrerande vägar till arbete" Vägen ut! Branneby	PÅVERKAN OCH RESULTAT SKER PÅ BÅDE INDIVID OCH SAMHÄLLSNIVÅ: 1.Utvecklar en betydande verksamhet för arbetsträning och jobbskapande och utgör en permanent arbetsplats som växer sig stark på landsbygden. 2. Blir en attraktiv plats för så väl arbetstagare som konsumenter/besökare och stärker integration och det lokala näringslivet. 3. Befrämjar att arbetstillfällen också skapas i deras respektive hemkommuner, Tanum, Sotenäs, Lysekil, Strömstad. . 4. Fungerar som ett drivhus och nav för utvecklingen av nya arbetsintegrerande sociala företag (ASF) på plats och i de närliggande kommunerna. 5. Är en tydlig ASF- modell för fortsatt spridning av företagsformen inom Leader-området och stöttar deltagare som kommer in i verksamheten att bli entreprenörer och utveckla affärsidéer till företagande. 6. Utvecklar stödstrukturer och samverkan mellan myndigheter som blir verksamma verktyg för både individ och lokal utveckling även efter projektperioden. 7.Verkar i alla sina delar för att stärka lokalsamhället genom produkter och tjänster som är hållbara, ekologiska och närproducerade. INTEGRERING/INKLUDERING SKER GENOM ATT: Deltagarna går via arbetsträningen från bidragstagande till självförsörjning och når ut på arbetsmarknaden. Detta gäller såväl utlandsfödda som svenskfödda. Deltagarna stärks på mesta möjliga sätt i yrkeskunskap, språk och social förmåga för att bäst utvecklas inom ett arbete. Känslan av sammanhang och medbestämmande blir nyckelfaktorer samt företagskulturen som befrämjas av den platå organisationen. Utanförskap, arbetshinder och språksvårigheter vänds till värdefull kompetens och blir en egenfarenhet och den nyanställda blir en förebild och inspiration för andra. FAKTA-BAKGRUND VÄGEN UT! se www.vagenut.coop Fight Baza är en mötesplats för unga. Det är en plats där unga kan träna allt från boxning, styrke- och konditionsträning till självdisciplin och självkännedom. Fight Baza är en plats för alla, men ett speciellt fokus finns på ungdomar som ännu inte hittat en självklar plats i gränstäderna Haparanda och Torneå.	2017-01-09	2020-06-30	utvecklingsstrategier	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 248 970,00 kr
Korpen Haparanda	95337	Sverige	Fight Baza	Tanken är att vi utvecklar en metod som går att föra över till andra föreningar, städer och länder. I samarbete med ungdomar ska vi utforma en lokal, med ett konceptet och innehåll som stärker unga att lyckas i livet. Träning, samtal och utbildningar i hälsosamma val för livet kryddat med grundläggande kunskaper i företagande och entreprenörskap skapar tro på sin egen förmåga. Projektet ska genomföras i samarbete mellan Korpen, Haparanda kommun och lokala företag men till syvende och sist är det ungdomarna själva som utvecklar Fight Baza till "sin" plats. Baza är det nyska ordet för bas. Vi ska fightas för att ge en bra bas för ungdomar i vår bygd.	2017-05-14	2019-12-31	utvecklingsstrategier	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	804 941,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Kreativa Byar i Älvsbyn Ekonomisk förening	94233	Sverige	Arbetsmarknadsinte- gration genom Seniorstöd Fas 1	Erfarenheterna visar att vägen till egen försörjning är längre för flyktingar än för arbetskraftsinvandrare. Många saknar utbildning eller har gått skola bara några år. Man kan även ha svårt att använda sina yrkeskunskaper i Sverige eftersom arbetslivet skiljer sig så mycket från hemlandets. Även brist på språkkunskaper blir lätt en barriär för anställning eller egen företagande. Företag upplever i sin tur att man inte har möjlighet att avsätta så mycket tid för handledning som det skulle behövas. De individuella skillnaderna hos målgruppen är ofast väldigt stora vilket ställer extra stora krav på mer individuellt anpassade insatser. Framgångsrik arbetsmarknadsintegration förutsätter även närmare samverkan mellan näringslivet och de olika parterna som lokalt arbetar för arbetsmarknadsintegration och nyföretagande. Syftet med detta projekt är att utveckla en ny metod för arbetsmarknadsintegration av nyanlända. Centralt för metoden är att använda pensionerade yrkesarbetare och företagare som handledare för nyanlända som vill starta eget eller hitta en anställning. Som tidigare nämndes så har inte företagen möjlighet att lägga ner så mycket tid för handledning som det kan behövas vilket många gånger leder till misslyckad arbetsmarknadsintegration. I och med seniorstödet har man möjlighet att ge den nyanlända bättre och mer konkret handledning. Vidare kommer man även kunna ge mer stöd i språk- och social inläring exempelvis prata om informella sociala koder och det formella kring anställningar. På samma sätt är det viktigt att handledarna och företagare får sig en viss kulturförståelse inför mötet med nyanlända. Eftersom detta är något man inte testat tidigare så behövs det ett förberedande fas bland annat för uppsökande av deltagare och utveckling av själva metoden.	2019-05-03	2020-05-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	495 333,00 kr
LEADER MELLANSJÖLA NDET	71681	Sverige	Idéutveckling Mellansjölandet 2	Projektet går ut på att ge stöd till olika aktörers arbete med integration och stärkande av personer med svag ställning på arbetsmarknaden och i samhället. Projektet skall hjälpa dessa att utveckla sina metoder, sortera bland sina projektidéer, bygga upp resurser och nätverk samt undersöka möjliga finansieringsvägar för att få till stånd ett starkt och breddat arbete för dessa målgrupper.	2018-03-20	2019-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	264 069,00 kr
Leader Lappland 2020	90130	Sverige	Matchning till jobb	Matchning till jobb syftar till att stödja och möjliggöra för personer som står långt utanför arbetsmarknaden att, genom individuella kompetenshövande insatser, stärka anställningsbarheten. Detta ska ske genom att projektet kartlägger de arbetskravsbehov som finns inom offentlig, privat och ideell sektor och sedan matchar behovet med de personer som finns arbetssökande i kommunerna. Enligt arbetsförmedlingen så är cirka 80 % av all tillsättning av tjänster idag helt baserade på kontaktnät och kännedom om företagen. Person som inte är i sysselsättning har inte ett stort etablerat kontaktnät, vilket i sin tur leder till ytterligare stagnation. Matchning till jobb vill ändra på detta och kommer genom sina insatser kunna bidra till att arbetssökande kan få en individuellt anpassad kompetenshövande åtgärd för att sedan gå påbörja en anställning eller en praktik. Projektet ska tillsammans med Arbetsförmedlingen, kommunerna inom leaderområdets socialtjänst och näringslivsutveckling samt lokala arbetsgivare hitta en väg in för de personer som idag befinner sig utanför arbetsmarknaden. Det finns även ett rekryteringsbehov inom samtliga kommuner samtidigt som det är svårt att rekrytera till arbetsplatser. Arbetssökande i kommunerna behöver därmed få möjlighet till individuellt utformade kompetenshövande insatser som ökar deras inflytande på arbetsmarknaden. Projektet vill öka deras anställningsbarhet och främja nätverkande mellan arbetssökande och arbetsgivare. Matchning till jobb ska helt enkelt matcha personer direkt till arbetsmarknaden, genom jobb eller praktikerfarenhet. Leader Lappland som är projektägare har ett stort kontaktnät och har under en längre period fört en dialog med de ingående kommunerna om att det finns ett behov av att rekrytera personal inom yrken som inte kräver en högskoleutbildning, men att ett stort hinder som finns är avsaknaden av körkort hos de arbetssökande. Fokusgrupper i projektet ska vara främst kvinnor med utländsk bakgrund samt ungdomar, samtidigt som projektet även riktar sig till andra målgrupper som är arbetssökande.	2019-06-03	2022-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 969 092,00 kr
Leader Nordvästra Skåne med Öresund	28637	Sverige	Kreativa idéer - Socialfond - Närings och entreprenörer	Ett paraplyprojekt gör det enklare att komma igång med leadermetoden. Genom insatsen ska vi underlätta för föreningar, företag och organisationer att starta delprojekt som främjar anställdas och arbetslösas ställning på arbetsmarknaden.	2018-04-03	2020-02-28	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	400 000,00 kr
Leader Sjuhärad	51405	Sverige	Framåt!	Projektet kommer att bedriva uppsökande verksamhet för att stimulera områdets aktörer att engagera sig i integrationsfrågan med syfte att få fler människor i arbete eller att närma sig arbetsmarknaden. För genomförande av verksamhet kan de aktörer som vill arbeta vidare med att få personer som står långt från arbetsmarknaden att närma sig eller bli anställda ett stöd på max 25 000 kronor, via detta projektet alternativt i projektet Sysselsätt.	2018-10-10	2020-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	347 432,00 kr
Leader Sjuhärad	51405	Sverige	Sysselsätt	Projektet är ett paraplyprojekt med underliggande delaktiviteter som kan sökas av extern part. Delaktiviteterna ska bidra till fler sysselsättningsstimmar.	2018-10-17	2020-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	168 674,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Lerums Centrumförening a	44322	Sverige	Arbete genom Nätverk	<p>Att ge kvinnor och män en bättre förutsättning att kunna etablera sig, återträda på eller närma sig arbetsmarknaden efter egen förmåga genom kunskapsöverföring från arbetsgivarna, genom praktik, lärlingsutbildning, mentorer och kortare utbildningar i området.</p> <p>Genom att vi lär känna deltagarna som är aktuella i projektet, och hittar rätt mentor som kan guida deltagaren kan vi hitta rätt arbetsuppdrag/arbetsplats och därigenom får såväl företag som deltagare en bra utveckling. Exempelvis kan företaget sakna någon kunskap som deltagaren besitter ex. datakunskap inom sociala medier, något som ungdomar ofta är duktiga i.</p> <p>Vi kommer att bjuda in till våra ordinarie utbildningar och seminarier tillsammans med företagen. Genom detta får deltagaren ett bättre nätverk och företagen vågar säga ja till en praktik/lärlingsplats för deltagaren. Många gånger saknar arbetslösa ett bra nätverk, referenser eller helt enkelt erfarenhet som ger CV en intressant profil.</p> <p>I projektet kommer vi att ge varje deltagare en mentor som genom sitt nätverk hjälpa deltagaren till arbete eller praktik.</p> <p>Om deltagaren saknar erfarenhet eller någon kunskap kan vi hjälpa deltagaren så att den får praktik eller lärlingsplats i något företag i Lerum alternativt inom Insjörikets område.</p> <p>Skapa praktikplatser hos våra medlemmar så att de får arbetslivserfarenhet och en referens när de sedan söker arbete.</p> <p>Vi kommer också att samordna praktikplatser för de personer som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden genom vår kontaktyta med olika företagare/föreningar.</p> <p>Göteborgs Insjörike driver idag ett projekt inom Grön ekonomi och dessa två projekt tillsammans kommer att få stor nytta av varandra. Vi kommer också att samverka med andra projekt som finns i närheten.</p> <p>Crowdfunding är ett sätt att finansiera idéer genom flera privata investerare. Det finns flera internationella plattformar som lämpar sig för duktiga företagare. Däremot är det svårt för ideell sektor att ta sig in på denna marknad, men även för mindre företag utan marknadsföringskompetens och nätverk. I projektet vill vi först undersöka förutsättningarna och möjligheterna för att skapa en halländsk plattform som skapar lokala finansieringslösningar till lokala projekt. Vi vill sedan i projektet lansera och marknadsföra en modell för lokal crowdfunding eller andra finansieringslösningar från lokala aktörer för lokala aktörer.</p> <p>Tanken är att metodutveckla med andra aktörer och tillhandahålla processstöd för att skapa möten mellan aktörer i stadsdelar och tätorter i Halland med högre procentuell andel av arbetslöshet än genomsnittet Halland. Det vanligaste exemplet är i en ort där det kan handla om möten mellan nyinflyttade och människor som bott i byn länge, företagare, privatpersoner och föreningar som exempelvis genom en framtidsverkstad och lokal utvecklingsplan vill arbeta för ortens framtid. Tillsammans får de olika aktörerna på orten i en framtidsverkstad inventera vad som finns, vad som kan utvecklas, vem och på vilket sätt det ska göras. Syftet är vidare att stötta de grupper som bildas för att driva sina idéer vidare för ökad utveckling av sin egen ort eller stadsdel. Tanken är att stötta vidare till utvecklingen kommit vidare av egen kraft.</p>	2019-08-23	2022-01-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 209 898,00 kr
Lokalt ledd utveckling Halland	31480	Sverige	Crowdfunding Halland	<p>Genom att vi lär känna deltagarna som är aktuella i projektet, och hittar rätt mentor som kan guida deltagaren kan vi hitta rätt arbetsuppdrag/arbetsplats och därigenom får såväl företag som deltagare en bra utveckling. Exempelvis kan företaget sakna någon kunskap som deltagaren besitter ex. datakunskap inom sociala medier, något som ungdomar ofta är duktiga i.</p> <p>Vi kommer att bjuda in till våra ordinarie utbildningar och seminarier tillsammans med företagen. Genom detta får deltagaren ett bättre nätverk och företagen vågar säga ja till en praktik/lärlingsplats för deltagaren. Många gånger saknar arbetslösa ett bra nätverk, referenser eller helt enkelt erfarenhet som ger CV en intressant profil.</p> <p>I projektet kommer vi att ge varje deltagare en mentor som genom sitt nätverk hjälpa deltagaren till arbete eller praktik.</p> <p>Om deltagaren saknar erfarenhet eller någon kunskap kan vi hjälpa deltagaren så att den får praktik eller lärlingsplats i något företag i Lerum alternativt inom Insjörikets område.</p> <p>Skapa praktikplatser hos våra medlemmar så att de får arbetslivserfarenhet och en referens när de sedan söker arbete.</p> <p>Vi kommer också att samordna praktikplatser för de personer som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden genom vår kontaktyta med olika företagare/föreningar.</p> <p>Göteborgs Insjörike driver idag ett projekt inom Grön ekonomi och dessa två projekt tillsammans kommer att få stor nytta av varandra. Vi kommer också att samverka med andra projekt som finns i närheten.</p> <p>Crowdfunding är ett sätt att finansiera idéer genom flera privata investerare. Det finns flera internationella plattformar som lämpar sig för duktiga företagare. Däremot är det svårt för ideell sektor att ta sig in på denna marknad, men även för mindre företag utan marknadsföringskompetens och nätverk. I projektet vill vi först undersöka förutsättningarna och möjligheterna för att skapa en halländsk plattform som skapar lokala finansieringslösningar till lokala projekt. Vi vill sedan i projektet lansera och marknadsföra en modell för lokal crowdfunding eller andra finansieringslösningar från lokala aktörer för lokala aktörer.</p> <p>Tanken är att metodutveckla med andra aktörer och tillhandahålla processstöd för att skapa möten mellan aktörer i stadsdelar och tätorter i Halland med högre procentuell andel av arbetslöshet än genomsnittet Halland. Det vanligaste exemplet är i en ort där det kan handla om möten mellan nyinflyttade och människor som bott i byn länge, företagare, privatpersoner och föreningar som exempelvis genom en framtidsverkstad och lokal utvecklingsplan vill arbeta för ortens framtid. Tillsammans får de olika aktörerna på orten i en framtidsverkstad inventera vad som finns, vad som kan utvecklas, vem och på vilket sätt det ska göras. Syftet är vidare att stötta de grupper som bildas för att driva sina idéer vidare för ökad utveckling av sin egen ort eller stadsdel. Tanken är att stötta vidare till utvecklingen kommit vidare av egen kraft.</p>	2017-08-17	2023-04-05	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anpassningsförmåga för sysselsatta	50%	3 950 210,00 kr
Lokalt ledd utveckling Halland	31480	Sverige	Vår by - vår framtid socialfonden	<p>Processstöd kan även tillhandahållas för att stötta lokala föreningar och organisationer från målgruppen som verkar för samma syfte, alltså att minska utanförskapet.</p>	2016-09-25	2020-01-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	369 520,00 kr
M & H Utveckling AB	96151	Sverige	Samverkan Grön Rehabilitering	<p>Genom en samverkan mellan företagen MorrRingen Grön Hälsa och M&H Utveckling AB, ta fram en ny gemensam tjänst för att på sikt öka lönsamheten i våra bolag och hitta nya affärsmöjligheter med vår kompetens och erfarenhet som grund.</p>	2016-10-21	2020-11-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anpassningsförmåga för sysselsatta	50%	243 944,00 kr
Medborgarskola n Region Väst	41301	Sverige	MEET - (MÖJLIGHETER som skapar ENGAGEMANG som leder till EGENMAKT och TRYGGHET för unga vuxna inom gruppen NEET)	<p>Projektets mål är att skapa nya mötesplatser för målgruppen i samverkan med olika aktörer för att inspirera och stimulera ungdomar att gå vidare till sysselsättning</p> <p>I projektet vill vi ta fram en metod som utgår ifrån att varje individ hittar sin egen drivkraft för att utvecklas och komma närmare arbete eller studier. Det kan även handla om att utveckla ett fritidsintresse där varje individ får en möjlighet att utvecklas utifrån sitt engagemang.</p> <p>För att möjliggöra detta vill projektet bygga upp ett kontaktnät av olika organisationer och personer, både hos offentlig sektor och inom den sociala ekonomin. Projektet kommer att bedrivas i kommunerna Skövde och Falköping. För att projektet ska kunna uppnå resultat kommer vi att samarbeta med bland annat ungdomsstrategerna i kommunerna, integrationsansvariga, arbetsmarknadsenheterna, studieförbund och organisationer inom social ekonomi.</p> <p>Målgruppen är utsatt för omvärldens åtgärder men vad vill målgruppen själv? Genom att medvetandegöra individerna som aktualiseras för projektet och låta dem själva göra en problemformulering så ökar deras självbildning. Frageställningar att ställa är bland annat vad är NEET för mig? Vad behöver jag? Projektet vill möta varje individ på ett unikt sätt.</p> <p>Arbetsgruppen inom projektet ska hitta kompletterande verksamheter till de redan befintliga och bygga upp ett innovativt arbetsätt för att skapa en grund för individens fortsatta utveckling. Projektet kommer att ha fokus på att arbeta i en trappstegsmodell där individen succesivt närmar sig någon form av aktivitet i en trygg miljö.</p> <p>Mötesplatser skapas i samarbete utifrån individens intressen och förutsättningar. På så sätt kommer de in i ett större socialt sammanhang som gör att steget till arbete eller utbildning inte känns så långt.</p> <p>Projektet vill självklart skapa mötesplatser som är fysiska i en lokal men vill på alla sätt även skapa nya former av mötesplatser i den digitala världen som kan locka deltagarna. Förutom digitala mötesplatser ses även mötet i hemmet som en möjlighet liksom mötet på en offentlig plats som café eller bibliotek som alternativ.</p> <p>Projektet kommer att arbeta med att bygga upp ett kontaktnät av olika organisationer och personer, inom den sociala ekonomin enligt individuella intresseområden och önskemål.</p>	2019-01-11	2022-10-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	4 820 503,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)	
Mutcho Ekonomisk förening	81541	Sverige	Ett Kvarterskooperativ för tryggheten och bättre integrationen	<p>Mutcho ekonomiska förening har för avsikt att tillsammans med olika samarbetspartner bygga upp sociala företag i Tierp, Heby och Älvkarleby, organiserade som ett kooperativ med nyanlända som initialt enbart är anställda i kooperativen medan de utbildas till att gå in i ägande och ledande roller i de nybildade kooperativen. Genom att vi arbetar för att skapa nya sociala företag där, ett av målen är just delaktigheten det naturligt att de anställda också kompetensutvecklas för att gå in som både ägare och ledare i kooperativen.</p> <p>Vi vill också utveckla funktionella arbetsmetoder för rådgivning och stöd till målgruppen nyanlända med företags ambition. Detta ska ske genom att starta upp praktiska testa-på-företagande kooperativ, där nyanlända kan testa sitt företagande i en trygg och säker miljö.</p> <p>I det här modellbygget är det viktigt att teori och praktik går hand i hand för att lyckas skapa bra helheter och långsiktigt varaktiga kooperativ med hög grad av delaktighet på alla nivåer.</p> <p>Att kombinera teori och praktik, språkträning och kulturella verksamheter blev starkt rekommenderas av de utrikes födda företagare som vi har lärt känna i andra process.</p>	2018-12-19	2022-04-29	utvecklingsstrategier	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 818 090,00 kr
NeYa Consulting AB	37146	Sverige	Inkludering och Jämställdhet	<p>Ansökan syftar till en förstudie som förberedelse och ett genomförande av ett större pilotprojekt där syftet är,</p> <ul style="list-style-type: none"> •Att träna det svenska språket i en miljö som ger individen möjligheter att öka sina kunskaper och färdigheter. •Att öka individens förmåga att identifiera sina kunskaper, färdigheter och därmed ta egna beslut beträffande rätt utbildning, motsvarande mot ett yrkesliv i Sverige. •Att individen ska besöka olika samhällsinstitutioner och kunna göra sig förstådd och få den hjälp denne behöver. •Att kunna försörja sig i framtiden, förstå den svenska kulturen samt sina skyldigheter och rättigheter. <p>Till ansökan bifogas följande, i syfte att identifiera metoder för att öka jämställdheten mellan män, kvinnor och hbtq personer hos nyanlända med uppehållstillstånd. Inom ramen för syftet/målet ska möjligheter och metoder undersökas för att uppnå en jämställd integrations- och inkluderingsprocess. Inom ramen för projektet ska, om möjligt vetenskapligt baserade metoder identifieras och där så är möjligt utvecklas, inom området jämställdhet, föräldraskap, utbildning, föreningsliv samt eget företagande.</p> <p>Tilläggsdelen är huvudmålgruppen nyanlända kvinnor. Nuvab ansöker härmed om medel till en förstudie i vilken vi önskar undersöka intresset hos näringslivet i Vetlanda och Sävsjö för att skriva fram en större genomförandeansökan till Socialfonden i Småland och Öarna.</p>	2019-02-12	2022-12-31	utvecklingsstrategier	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 898 121,00 kr
Nuvab Näringslivsutve- ckling i Vetlanda AB	57440	Sverige	Förstudie Nuvab Företagsakademi	<p>Vår ansökan syftar till att ta reda på förutsättningar, möjligheter och hinder för att arbeta med insatser som stärker anställda kvinnor och män på företag med behov av kompetensutveckling i syfte att möta behoven av en allt komplexare industri och tillverknig.</p> <p>Tillverkningsindustrin är ett starkt kluster i Småland och sysselsätter en stor andel av de förvärvsarbetande. Samtidigt tornar utmaningarna upp sig vad gäller teknikens framfart med inte minst automatisering, digitalisering och kraven på en mängd olika certifikat etc. Från Vetlanda kommun, Näringslivsbolaget NUVAB, Sävsjö kommun och Sävsjö Näringslivs AB:s sida önskar vi undersöka företagens behov av insatser som stärker målgrupperna så att dessa kan möta den ökade efterfrågan på kvalificerad kompetens som arbetsmarknaden efterfrågar.</p> <p>Vi önskar därför:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Öka kunskapen, intresset och engagemanget för att arbeta systematiskt med kompetensutveckling • Identifiera och utveckla befintliga nätverk samt korsbefrukta dessa • Dra lärdom av varandra • Hitta synergieffekter och andra samordningsvinster • Arbeta fram gemensamma lösningar <p>Som arbetsmetod för vår förstudie önskar vi arbeta i form av en process där vi börjar med att reflektera kring förutsättningarna, vi vill se och synas samt skapa kunskap tillsammans. Därför önskar vi börja med att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fånga in olika aktörers kunskaper och erfarenheter • Fånga in de hinder och möjligheter, behov och problem, resurser och förhållningssätt som finns avseende kompetensförsörjning • Samla ihop skilda aktörers och grupperns syn på vilka utvecklingsbehov och förändringsmöjligheter som är förknippade med kompetensförsörjningsfrågan. • Skapa arenor där olika perspektiv och förslag kan berikas och konkretiseras genom mötet aktörer emellan. 	2018-03-26	2019-06-30	utvecklingsstrategier	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anpassningsförmåga för sysselsatta	50%	189 515,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Nuvab Näringslivsutve- ckling i Vetlanda AB	57440	Sverige	Förstudie Teknikens Hus	<p>Vetlanda och det regionala näringslivet med en stor andel av tillverkningsindustri och underleverantörer inom främst metall är i framtiden i stort behov av att vara mer självförsörjande gällande utbildad kompetens på såväl bas som akademisk nivå. Kompetensförsörjningsfrågan är bred med många aspekter som påverkar - teknikutveckling, konjunktur, demografi, ekonomi, attraktivitet, samverkan, kommunikation m.m. Detta är frågor som en kommun och näringslivsbolag arbetar med kontinuerligt. Vi ser även en ökning av specialisering inom branschen med högre krav på teknisk kompetens och effektivisering vilket ställer krav på den tillverkande industrin att anställa en lång rad olika kompetenser. Regionens låg- och medellågteknologiska tillverkning behöver utvecklas till en mer avancerad teknologisk och kunskapsintensiv tillverkning. Denna anpassning kommer att kräva en ökad grundkompetens hos befintlig personal och ett dynamiskt utbud av högt utbildad arbetskraft.</p> <p>Här vill vi anta regionens och företagets utmaningar genom att erbjuda företag kompetensutveckling genom ett behovsanpassat utbildningsprogram. Kompetensutvecklingen ska skapa tryggare anställningar, en långsiktig utveckling och tillväxt. Detta stärker direkt den enskilda individen och företagets utvecklingsmöjligheter samt skapar tillväxt i regionen. Projektet ska också fungera som en plattform där nätverkande, mångfald, innovation och kreativitet blir en naturlig del i företagets vardag. Projektet ska medverka till att regionens tillverkande industri stärker anställda kvinnor och mäns möjligheter att utveckla den kompetens som redan finns inom företaget. Något som kommer att vara avgörande för utveckling, tillväxt och ökad konkurrenskraft.</p> <p>Med ett "Teknikens Hus" som erbjuder mötesplats/utbildning/forskningsmöjligheter i en miljö som ligger i teknikutvecklingens framkant skapar intresse för en fortsatt utveckling av regionens och det lokala näringslivet. Region Jönköpings län är Sveriges industritätaste region och sysselsätter en stor del av de förvärsarbetande. Industriföretagen i regionen är nu mitt i en stor teknisk omvandling, och står inför stora förändringar genom miljö och energianpassningar, automatisering, robotisering, digitalisering. Det är väsentligt att det finns modern teknisk och praktiskt industritekniska utbildningar att tillgå men det krävs även utvecklade metoder och resurser för relevant teknisk utveckling i företagets direkta närhet. Industrin ser ett stort behov av att stärka teknisk utbildning och har initialt identifierat flera områden som skulle kunna underlättas och ge stora synergieffekter genom en gemensam arena. Under förstudien skall en mer grundlig analys genomföras där industrin ges möjlighet att djupare uttrycka sina utvecklingsbehov. Ur analysen skall behoven klargöras, konceptuallieras och visualiseras för att efter förstudien eventuellt kunna gå vidare i ett beslut och förverkligande.</p> <p>Många nyantända har företagsbakgrund. För dessa är steget till eget inte lika långt trots deras torusättningar i det nya landet. Det finns många exempel på lyckade företag som är grundade och drivs av personer födda utomlands. Invandrare har ofta med sig idéer och kunskap som kan ge upphov till nya företag.</p> <p>Undersökningar har visat att invandrarernas benägenhet att bli företagare tenderar att öka när omständigheterna så kräver, man tar saken i egna händer när det är nödvändigt. Rådgivning och resurser för att stödja invandrarernas företagande finns oftast i storstäderna. Men även i glesbygden efterfrågas rådgivning och kompetensutveckling om företagande bland personer med utländsk bakgrund.</p> <p>Projektet kommer att utveckla nya företag i området genom inspirationsseminarier, individuella rådgivningar. Genom ökad kunskap om företagandets villkor, tillgång till NyföretagarCentrums kompetens och rådgivning, Almis riskvilliga kapital och låneformer, samt genom att lyfta upp fler förebilder kommer våra aktiviteter stärka förutsättningar för personer som vill utveckla sitt företag och växa i hela Sjuhärads. Dessa företagare är de främsta rekryterarna av andra personer som letar anställning.</p> <p>En viktig uppgift med projektet är att se till att nya företag startar och växer i landsbygden. Detta behöver inte innebära att vi fokuserar enbart på nya företag, utan det kan handla om generationsskifte eller köp av företag där en person med utländsk bakgrund flyttar in till samhället och tar över driften av verksamhet som har funnits där i årtal, som ett exempel. Vi vill öka överlevnadsfrekvensen för nya företag i Leader området och därmed bidra till att skapa stadigvarande sysselsättning och ett hållbart företagande för så väl dessa entreprenörer som deras blivande anställda.</p> <p>Projektet NyanländsAcceleratorn kommer att kompetensutveckla ett antal företagare med ambitionen att driva ett långsiktigt hållbart företag. Två viktiga ledord är: jämställdhet och hållbarhet. Fokus på jämställdhet innebär att i vårt uppsökande verksamhet ska vi fokusera resurserna till att uppmuntra och uppmana utländska kvinnor få ta del av utbudet och få möjlighet att driva sina egna verksamheter. Normen bland personer med utländsk bakgrund som är nya i landet är att männen startar företaget först. Här gäller det för oss att tillföra de nödvändiga resurserna till de kvinnor som tar steget till att starta eget.</p> <p>När det gäller hållbarhet så kommer vårt primära fokus att handla om den ekonomiska hållbarheten där vi ska tillföra det nödvändiga stödet som gör att företaget överlever de första åren och skapa en stabil grund från vilken företaget kan bara växa. Detta gör vi genom att förbereda företagaren genom våra kunskapsseminarier och rådgivningsinstanserna. Vi ser att genom uppstart av dessa företag så ökar man sysselsättningen för personer</p>	2019-07-03	2020-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anpassningsförmåga för sysselsatta	60%	780 066,00 kr
NyföretagarCen- trum Borås	50634	Sverige	NyanländsAccelerato- r	<p>Projektet NyanländsAcceleratorn kommer att kompetensutveckla ett antal företagare med ambitionen att driva ett långsiktigt hållbart företag. Två viktiga ledord är: jämställdhet och hållbarhet. Fokus på jämställdhet innebär att i vårt uppsökande verksamhet ska vi fokusera resurserna till att uppmuntra och uppmana utländska kvinnor få ta del av utbudet och få möjlighet att driva sina egna verksamheter. Normen bland personer med utländsk bakgrund som är nya i landet är att männen startar företaget först. Här gäller det för oss att tillföra de nödvändiga resurserna till de kvinnor som tar steget till att starta eget.</p> <p>När det gäller hållbarhet så kommer vårt primära fokus att handla om den ekonomiska hållbarheten där vi ska tillföra det nödvändiga stödet som gör att företaget överlever de första åren och skapa en stabil grund från vilken företaget kan bara växa. Detta gör vi genom att förbereda företagaren genom våra kunskapsseminarier och rådgivningsinstanserna. Vi ser att genom uppstart av dessa företag så ökar man sysselsättningen för personer</p>	2017-11-15	2019-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 000 000,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
ORUST KOMMUN	47380	Sverige	Orustmodellen - Från försörjningsstöd till egen försörjning	<p>Orustmodellen skall utveckla metoder för att stärka individers ställning på den lokala arbetsmarknaden. Projektet kompetensutvecklar personer som står långt utanför jobb, genom arbetsträning och i ett socialt sammanhang och gör det enklare för individen att komma närmare in i den lokala arbetsmarknaden, kommer in i arbetslivet eller studier. Nyanlända kvinnor skall prioriteras.</p> <p>Orustmodellen skall under projektiden kompetensutveckla och sysselsätta personer genom arbetsträningsplatser. Det sker i samarbete mellan den person det gäller, den myndighet som personen är knuten till, och Orustmodellens handledare. Ett individuellt utvecklingsprogram upprättas, med regelbunden återkoppling. Då projektiden är slut, lever Orustmodellen vidare genom att att vara ett arbetsorienterat socialt företag ASF, och fortsätter utifrån projektets erfarenheter att vara arbetsträning. Det kan också innebära att en del av de som arbetstränat blir delägare i Orustmodellens ASF, Från försörjningsstöd till egen försörjning eller får hjälp att starta ett nytt företag, ett nytt ASF.</p> <p>Verksamheten skall tillhandahålla flera olika inriktningar för att stärka personers ställning på arbetsmarknaden och i samarbete med yrkesfolk och studieförbund , kompetensutveckla personer för att kunna förverkliga deras möjligheter till tillträde i arbete, studier eller annan sysselsättning.</p> <p>Genom återbruk, odling och tillvaratagande, och genom varje individs erfarenheter kunskaper och att praktisera empowerment stakar Orustmodellen ut framtidsvägen.</p> <p>Lokal med tillhörande trädgård, verkstad och förråd finns.</p> <p>Orustmodellens inriktningar.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Återbruk, ta till vara möbler, prylar, kläder, textilier, cyklar etc, som andra slänger, laga och reparera, ,göra attraktiva nya varor av gammalt.. Samarbete med kommunens återvinningsstation samt industrin och livsmedelsaffärer, för att få tillgång till varor och spillmaterial. * Second Hand butik, hantera kassa och kunder * Cykelverkstad. * Gröna tjänster, Träningsträdgård , trädgårdsskötsel , erbjuda tjänster till privatpersoner, föreningar. Binda blomsterbuketter, florist, finns tillhanda några timmar per vecka. * Odling av grönsaker, kryddor, blommor, Försäljning, och egen användning i verksamhetens kök. * Biodling. Försäljning av honung och andra biodlingsprodukter * Cafe"- Bageri och catering. Ta till vara närproducerat ,samt varor som är nära "Bäst före" i samarbete med lokala bönder och livsmedelsaffärer. Specialiteter lokalt för Orust, äggost, Orustkakor, Orusttårter. <p>i dagstaget när vi deltagare som står oika långt rran arbetsmarknaden, malet är att vi ska coacha och hjälpa dessa individer till egen, eller rätt försörjning. Många av våra deltagare saknar i dag kompetens gällande grundläggande data, internet och digital kompetens, vilket vi ser att fler och fler myndigheter och servicefunktioner i dagens samhälle kräver av medborgarna. Genom detta projekt vill vi ge deltagarna ökad kunskap inom dessa områden och så att de ska bli mer självständiga och komma närmare en egen försörjning och bli mer anställningsbara.</p> <p>Vi har tänkt att genomföra projektet under en tvåårsperiod, från 1 januari 2020 till 31 december 2021, under denna period kommer vi att ha fyra utbildningstillfällen med fyra olika moduler i varje tillfälle. Ett av dessa utbildningstillfällen är tänkt att utföras på arabiska med hjälp av tolk.</p> <p>VAD/TID: (Innan arbetet med modulerna påbörjas, görs en individuell kartläggning av varje individ för att se vart de befinner sig kompetensmässigt).</p> <p>Modulerna är: 1. Grunddata (4 veckor) 2. Internet (2 veckor) 3. E-tjänst/Bank-ID, blanketter, rapportering (2 veckor), 4. Söka jobb (2 veckor), CV/Webbansökningar/Databaser, totalt 10 veckors utbildning.</p> <p>ANTAL: 10 deltagare i varje grupp (å fyra grupper), totalt 40 deltagare på 2 år.</p> <p>HUR: Se VAD. En av våra handledare börjar med att hålla utbildning i Grunddata under en fyra veckors period. Nästa modul är att lära sig hur man hittar på internet. Där lär man sig att söka fram information på olika söksidor under två veckor.</p> <p>Steg tre ser man till att alla har tillgång till ett eget bank-id, lär sig att fylla i blanketter på myndigheternas olika sidor, till exempel sjuknämnan på försäkringskassan, aktivitetsrapportering till Arbetsförmedlingen.</p> <p>Steg fyra får alla hjälp med hur man skriver ett CV, lär sig att lägga in Cv på till exempel Arbetsförmedlingen och andra databaser. Man lär sig även hur man gör olika webbansökningar.</p>	2017-06-19	2019-09-30	utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 279 840,00 kr
Orsa kommun	79421	Sverige	Digital kompetens för framtiden - Orsa	<p>Alla kanske inte behöver modul ett och så vidare, då hoppar man in när man kommer till den modul som är aktuell</p>	2019-07-09	2022-10-30	utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 628 302,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
PAJALA KOMMUN	98485	Sverige	UTBILDNING INOM LIVSMEDELSHANT- ERING & FÖRÄDLING	<p>Nuläget</p> <p>I Tornedalen sker expansioner inom turism- och gruvnäringen vilket är en positiv utveckling för kommunen. I denna expansion uppstår dock risker för befintliga näringsidkare. Inom livsmedelsförädlingen lever man idag men resursbrist vilket hotar både befintlig verksamhet och hämmar tillväxten inom sektorn.</p> <p>Arbetslösheten i Pajala under 2017 ligger enligt AF på 9,3 %. En arbetskraftsreserv finns inom kommunen men den saknar idag relevant kunskap, kompetens och utbildning för att tillmötesgå livsmedelsnäringen.</p> <p>Inom länet har inga praktiska utbildningar inom livsmedelsberedning och hantering hittats som kan täcka upp för detta gap mellan näringsgrenen och arbetskraftsreservens kunskapsnivå.</p> <p>Med anledning av detta har Tornedalica Special, Rönnebäck Fisk och Pajala Kommun ingått ett samarbete för att upprätta möjligheter för den befintliga arbetskraften att tillgodose sig med utbildningar, kunskap och kompetens inom livsmedelsberedning och hantering.</p> <p>Syftet</p> <p>Syfte är att bereda möjlighet för fri arbetskraft att tillgodose sig utbildning, kunskap och kompetens inom livsmedelsförädling för att kunna täcka upp det resursbehov som finns på marknaden i Tornedalen och i Regionen.</p> <p>Projektmålet</p> <p>Huvudmålet för projektet är att driva igenom en utbildning om 8 deltagare x 2 tillfällen som innefattar praktiska och teoretiska moment inkl. HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points eller på svenska riskanalys och kritiska styrpunkter) som är en standardiserad arbetsmetod som beskriver hur man systematiskt kartlägger, bedömer och kontrollerar faror i livsmedelsproduktionen med syfte att livsmedel ska vara säkra för konsumenten.</p> <p>Framtid</p> <p>Inför projektets genomförande har intressentöversikt utförts med tanke på framtiden. Under projektets gång ska paketet förfinas och beredas för ev. övertagande för fortsatt arbete med utbildningen</p> <p>GÅGÅGÅ är ett arbetsmarknadsprojekt som syftar till att sänka arbetslösheten i Perstorp samt att hjälpa företagen att växa. I projektet kommer vi att anställa en projektledare, som kommer arbeta med ortens arbetslösa/arbetsökande och det lokala näringslivet. Aktiviteterna som kommer genomföras är uppsökande företagsbesök, coaching av arbetsökande, samt planering och dokumentation av praktikplatser och arbetsplatsförlagda utbildningar. Projektet kommer vara 2020 ut, med slutdatum för redovisning 2021-03-31. Idén med GÅGÅGÅ är att stimulera lokala arbetsplatsförlagda utbildningar, istället för att skicka iväg arbetsökande Perstorpsbor till reguljära utbildningar. Genom att göra detta, kan vi förkorta tidsintervallet mellan att vara arbetslös till att bli anställningsbar, då utbildningen återspeglar ett faktiskt behov inom det lokala näringslivet. Således förbättrar också det lokala näringslivet sina chanser att finna motiverade arbetstagare med relevant kompetens, något man i regel har svårt att attrahera.</p> <p>Feriearbete för unga med funktionsvariation syftar till framtagnandet av en metod för att öka möjligheten till feriearbete för målgruppen unga med funktionsvariation boendes i Norra Hisingen i Göteborgs Stad.</p>	2018-04-10	2020-08-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 196 719,00 kr
PERSTORPS KOMMUN	28485	Sverige	GÅGÅGÅ	<p>2019 ställde Passalen frågan till ansvariga för feriearbetet i Göteborgs stads 10 stadsdelar hur det såg ut med ansökningar från unga med funktionsvariation. Svaren vi fick varierade, vår upplevelse var dock att det saknades en metod för hur målgruppen på lika villkor skulle kunna få samma möjligheter. Att ansvaret låg på individen att söka och driva sin egen process. Likt andra unga får målgruppen söka arbete och det finns prioriterade platser trots detta är det ovanligt att målgruppen söker. Detta svarar ansvariga för feriearbete i Norra Hisingen. Passalens upplevelse av att ha arbetat länge med målgruppen är att om stödet kring individen saknas (föräldrar, godman etc.) och individen inte på egenhand kan vet eller förstår hur man driver processen, att delaktighet uteblir.</p> <p>Syftet med detta projekt är att tillsammans med målgruppen ta fram en metod för hur målgruppen kan få det stöd som krävs för att få lika möjligheter till feriearbete som andra unga. Projektets aktiviteter handlar om att systematiskt bryta ner samtliga steg från individen, dess behov, ansökningsprocess etc. Den grundidé vi önskar testa är något vi kallar för ferieteam. Ferieteamen består av två unga, med och utan funktionsvariation, som tillsammans löser arbetet. Detta arbetssätt skapar inkludering och möten mellan unga med olika behov på samgång som frågan om ledsagning och stöd för individen kan lösas.</p> <p>Projektets målsättning är att framtida ett systematisera arbetssätt bestående av olika stödfunktioner som gör att möjligheter inte endast finns för dem som har de personliga resurserna (föräldrar, anhöriga, kontakter, ekonomi) utan att systemet kan stötta alla individer till ökade möjligheter.</p> <p>Vad är feriearbete</p> <p>Feriearbete är oftast kommunala arbeten som kan sökas av elever på högskolestadiet eller gymnasieskolan. Arbetsmöjligheterna delas eller lottas ofta ut till kommunens ungdomar inför olika lov. Att tidigt i livet få prova på arbetsmarknaden är en viktig mänsklig rättighet. Det finns särskilt prioriterade platser för unga med funktionsvariation men i dagsläget är det upp till alla individer att vara den sökande/drivande parten. Det är i detta som utmaningen uppstår för målgruppen.</p>	2017-08-24	2021-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 977 932,00 kr
Passalen	41755	Sverige	Feriearbete för unga med funktionsvariation!		2020-05-24	2023-04-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 222 355,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Prima Prima i Sösdala ek. för.	28272	Sverige	Utbilda för en hållbar landsbygd!	<p>Prima Prima är ett socialt företag med verksamhetsområde i Mellan-Skåne. Vi arbetar med att stödja människor som står långt från arbetsmarknaden på deras väg tillbaka till arbetslivet. Vår ambition är att de ska erbjudas meningsfull sysselsättning utifrån förmåga och få coaching utifrån var de befinner sig snarare än vart de är på väg. Vi ska i detta projekt prova enkla arbeten och kortutbildningar som en väg tillbaka.</p> <p>Det behövs fler människor i hantverk och gröna näringar i vårt område. Projektet kommer därför att kopplas till dessa verksamhetsgrenar och söka mentorer med lokal förankring, exempelvis hantverkare som börjar bli äldre och ser slutet på sin verksamhet men gärna lär upp nya.</p> <p>Projektet kommer att erbjuda nio korta basutbildningar samt enkla arbeten kopplade till gröna näringar och hantverk. Utbildningarna omfattar 10 dagar och hålls av utbildad handledare som kompletteras med en till två assistenter med kunskap i ämnet. Varje projektdeltagare erbjuds att delta i två eller flera basutbildningar för att hitta just sitt intresse.</p> <p>Projektet kommer också testa 10-dagarsaktiviteter där kultur, djur och vardagshållbarhet bidrar till rehabilitering och en bättre balans i livet (exempelvis för personer med utmattningssyndrom).</p> <p>Med bas i byn Södra Rörum kommer projektet växelvis att arbeta med enkla jobb kopplade till Holma Folkhögskolas verksamhet på Holma gård i Höör, växelvis kommer det att arbeta med enkla jobb i Södra Rörum med omnejd. Utbildningarna förläggs till Höör och Hörby med omnejd.</p> <p>Projektet syftar sammanfattningsvis till att personer långt från arbetsmarknaden ska stärkas och därmed få en ökad anställningsbarhet eller en utvecklad kapacitet för företagande. Det kan handla om att de har fått kunskaper men också att de stärkts som individer och hittat nya infallsvinklar till långsiktigt hållbart arbete och företagande. Samtidigt ska den hållbara utvecklingen i Mellan-Skåne understödjas och utvecklas med fler näringsgrenar, mer lokal produktion och fler jobb.</p>	2017-11-28	2022-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 056 310,00 kr
Rag2Rug produktion ekonomisk förening	57436	Sverige	Våva tillsammans i Rag2Rug	<p>Skapa sysselsättning, ge erfarenhet, arbetstillfällen och språkpraktik för nyanlända kvinnor i Vetlanda genom att starta en ekonomisk förening/socialt företag</p> <p>Rivstart Sverige AB har som målsättning att erbjuda människor som nar suttit tangense en möjligheten till ett riktigt arbete, ett schyst boende och en god social gemenskap. Genom att täcka dessa tre grundläggande behov skapas en grund för att de dessa personer optimala förutsättningar för ett liv utan alkohol, droger och kriminalitet. Företaget genomförs av en genuin tro på människans vilja av att vara en del av det samhället de lever i och att ingen mår bra av att leva i utanförskap och beroende. I många områden i Sverige idag ser vi att det finns stora grupper som växer upp i parallell samhällen till följd av att dem aldrig riktigt har integrerats in i det svenska samhället. Detta är en faktor för utanförskap. Andra faktorer som spelar in är dålig ekonomi, bristfällig skolgång etc. flera faktorer kan förekomma i kombination vilket försvårar arbetet med återanpassning.</p> <p>För att få börja arbeta hos oss måste den som ansöker om arbete först genomgå en intervjuprocess för att vi och kandidaten skall vara säkra på att den verkligen vill vara hos oss och att vi är rätt plats. Att arbeta hos Rivstart innebär hårt fysiskt arbete fem dagar i veckan på byggarbetsplatser där det finns mycket som kan gå fel och där vi som företag är bundna av ett mycket strikt regelverk. Det kräver arbetsvilja och mod till förändring att ta en anställning hos oss. När personen har genomgått intervjuer och blivit anställd påbörjas en lärlingstid. Lärlingstiden är i all huvudsak praktisk med vissa studieelement. Utbildningen följer den struktur och regelverk som finns angivet i yrkesutbildnings avtalet. Detta innebär kort att vi för varje lärling köper in et utbildningsmaterial från byggnadsindustrins yrkesnämnd. Det innebär också att vi kommer teckna kollektivavtal eller hängavtal med berörda fack.</p> <p>Under lärlingstiden bor lärlingen i ett av våra gemensamma boenden tillsammans med de övriga lärlingarna i sitt arbetslag. I boendet finns det alltid en ansvarig vuxenperson som är där för att hjälpa lärlingarna med praktiska göromål samt se till att det är ordning och reda i boendet.</p> <p>Många av dem som kommer till oss har haft problem med droger och alkohol. Att vara 100% motiverad över lång tid är svårt och det att bryta med gamla vanor och beteenden är för många en krokig väg. Vi har därför samarbete med kunniga coacher och terapeuter. Vi för att få börja arbeta hos oss måste den som ansöker om arbete först genomgå en intervjuprocess för att vi och kandidaten skall vara säkra på att den verkligen vill vara hos oss och att vi är rätt plats. Att arbeta hos Rivstart innebär hårt fysiskt arbete fem dagar i veckan på byggarbetsplatser där det finns mycket som kan gå fel och där vi som företag är bundna av ett mycket strikt regelverk. Det kräver arbetsvilja och mod till förändring att ta en anställning hos oss.</p> <p>När personen har genomgått intervjuer och blivit anställd påbörjas en lärlingstid. Lärlingstiden är i all huvudsak praktisk med vissa studieelement. För de teoretiska delarna har vi avtal med utbildningsanordnare som uppfyller</p>	2017-02-02	2018-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	475 021,00 kr
Rivstart Sverige AB	65560	Sverige	Rivstart Lärling	<p>När personen har genomgått intervjuer och blivit anställd påbörjas en lärlingstid. Lärlingstiden är i all huvudsak praktisk med vissa studieelement. För de teoretiska delarna har vi avtal med utbildningsanordnare som uppfyller</p>	2017-06-15	2019-08-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 504 201,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
RÖSTÅNGA TILLSAMMANS	26868	Sverige	KOSI - kompetens, samverkan och inkludering på landsbygden	<p>Vi vill stärka och utbilda målgrupper som står långt från arbetsmarknaden så de kan komma i sysselsättning, detta vill vi genom att utbilda dem inom ett bristyrke (service, kök, restaurang) extra synligt inom just turist- och servicenäringsgen, och på den nordväst skånska landsbygden. Samtidigt som vi utbildar och för individer närmare arbetsmarknaden, så bidrar vi till den lokala och regionala utvecklingen och genom att stärka det lokala näringslivet, turism, service, livskvalité och odling.</p> <p>I Röstånga Tillsammans och tillsammans med våra samverkanspartners i bygden och kommunen har vi i snart tio år verkat för hållbar lokal utveckling utifrån ett tydligt lokalt engagemang och gräsrotsnivå samt inkludering och insåg den givna potentialen till hållbar positiv förändring utifrån vår kunskap, våra förutsättningar och erfarenheter, samhällsbehov både hos individer, det lokala näringslivet och samhället i stort att kunna möta dessa genom ett leaderfinansierat ESF-projekt. Det var många win-win-samtal mellan individer och organisationer i bygden som ledde fram till detta projekt.</p> <p>Grunden är att använda den etablerade faciliteter i lokalsamhället - som utbildningslokaler och restaurangen och mötesplatsen Stationshuset Röstånga som "utbildningskök" på dagtid - för att introducera och utbilda målgrupper långt från arbetsmarknaden (t ex ungdomar) till service- och restaurangnäringen - och genom att använda restaurangen som plattform kan vi skapa en bred introduktion och kunskaphöjning inom service-, matlagning, servering och catering - men också koppla på viktiga lokala kompetenser kring kulturarrangemang, turism (cykelstigen), odling och givetvis stärka nätverket av lokala producenter och leverantörer.</p> <p>Insatserna riktar sig till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden såsom: Kvotflyktingar varav många har kort utbildningsbakgrund och många saknar adekvat yrkeserfarenhet för svensk arbetsmarknad Andra flyktingar som erhållit uppehållstillstånd men som står långt ifrån arbetsmarknaden. Andra långtidsarbetslösa som behöver arbetsträning och rehabilitering för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden.</p> <p>Projektets aktiviteter inom "iKEF Högbo" kommer bland annat att bestå av, Utbildning av ett 20-tal utrikes födda arbetslösa och åtgärdsanställda i yrkeskunskaper samt socialt företagande inom grönsaksodling och lokal livsmedelsproduktion samt försäljning. Integrering av utrikes födda i befintliga grupper och verksamheter. Anskaffning och anordnande av yrkesinriktad praktik för utrikes födda som vill utveckla sig inom lokal produktion och landsbygdsutveckling, med syftet att involvera underrepresenterade grupper i befintliga verksamheter. Utveckling av mötesplatser och aktiviteter mellan utrikes födda och lokala aktörer i och omkring Högbo Bruk, för att öka social inkludering och kunskapen mellan människor med olika kulturell och geografisk bakgrund men med samma ambition om att kunna bidra med egen erfarenhet och engagemang. Aktiviteter som kan bidra till att utveckla den gemensamma målbilden kring "Made in Högbo", för att bidra till den framtida lokala utvecklingen.</p>	2018-04-16	2020-01-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 838 875,00 kr
SANDVIKENS KOMMUN SKARA UNITED SPORT OCH KULTUR FÖRENINGEN	81180	Sverige	iKEF Högbo	<p>Få nyvenskar att snabbare komma in i samhället. Genom att erbjuda matlagningskurs, sjukurs och datahjälp, samt träffpunkt och arbetsplatsbesök.</p>	2016-09-07	2018-06-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 201 081,00 kr
	53233	Sverige	Tillsammans		2018-09-26	2022-11-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	166 617,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
SKOGSSTYRE LSEN	55183	Sverige	Grön framtid - ungas jobb finns i skogen	<p>Ungdomar som inte klarar av eller vill gå tardigt skolan tar svart att komma vidare till jobb. I det har projektet visar vi vilka jobb som unga kan få även om det finns brister i grundskole- och gymnasiebetyg. Skogen erbjuder många möjligheter. Skogstillståndet bedöms vara eftersatt då det gäller skogsvårdsåtgärder som röjning. För att skogens bidrag till bioekonomin ska vara fortsatt hög måste skogen skötas, samma behov finns i jordbrukslandskapet där avsaknad av betesdjur bidrar till att landskapet växer igen. Här finns flera behov som kan mötas. Dels kan ungdomar utbildas till att driva egna företag eller anställas inom motormanuellt röjningsarbete, samtidigt ger detta ett anställningsunderlag till företag som är i behov av röjningsåtgärder. Projektet kommer förutom utbildningar inom röjning erbjuda utbildning inom naturturism. Förberedelser och löpande under hela projektiden: Först ber vi kommuner och arbetsförmedling att söka fram vilka ungdomar som passar i målgruppen. Detta sker genom möten med personal inom kommun och Arbetsförmedling. Det är viktigt att grundtubudet av ungdomar ska vara både kvinnor och män samt personer med olika bakgrund.</p> <p>En deltagandeperiod för ungdomarna startar med en 10-veckors period.</p> <p>Steg 1: är att få ungdomarna som valts ut att bli intresserade så att de kommer till korta informationsmöten där de får veta vilka möjligheter projektet ger dem till egenförsörjning.</p> <p>Steg 2: Vi vill ha minst 25 kvinnor och män (kan vara upp till 32 st) som under totalt ett år deltar i olika aktiviteter i projektet.</p> <p>Aktiviteterna kan anpassas efter målgruppens intressen som vi har fångat upp i steg 1. Men i huvudsak kommer de att under 10 veckor få information om vad som kan leda till skogsindustriella jobb samt arbete inom upplevelseindustrin, turism och besöksnäring. Aktiviteterna kommer innebära studiebesök och information om möjliga yrkesutbildningar.</p> <p>Steg 3: Ungdomarna i steg 2 söker till fördjupad utbildning inom t ex motormanuellt arbete i skogen med röjsåg och motorsåg och arbeten inom besöksnäringen. Detta sker under 20 v påföljande höst. Vi räknar med att hälften av ungdomarna väljer att gå vidare till detta steg.</p> <p>Under hela deltagandeperioden följs resultaten upp genom frågelistor till deltagarna.</p> <p>Förberedelsefas: november 2019-jan 2020.</p> <p>Deltagandeperioderna är:</p> <p>Genom projektet vill vi ge personer med psykisk sjukdom, beroendesjukdom, sprakninder eller andra oaktara arbetshinder, rehabilitering med målet att de ska närma sig arbetsmarknaden och få möjlighet att stärka sin roll i lokalsamhället. Personer med dessa typer av problematik saknar ofta sådan förankring. Med projektet vill vi utveckla metoder för att stärka deltagarnas position och känsla av sammanhang genom att de är delaktiga i att skapa och sköta en besökssträdgård. Trädgården ska upplevas som en resurs för lokalsamhället och en naturlig mötesplats för olika samhällsgrupper sam vara en arena för deltagarna att bidra med engagemang, arbetskraft och kompetens till samhället. Deltagarna kan därigenom få starkt självförtroende, egenmakt och känsla av tillhörighet. Projektet kan också ge en ökad förståelse, tilltro och öppenhet hos omgivningen för personer i utanförskap. Deltagandet i projektet kan skapa tillfällen att möta människor utanför det egna sociala nätverket vilket möjliggör att deltagarna kan knyta värdefulla kontakter som kan leda till arbete och en meningsfull fritid. Detta ska bli möjligt genom utåtriktad verksamhet i och kring en besöksdel i trädgården. Trädgården kommer att utformas för att kunna spela en betydande roll som pedagogiskt uteklassrum för skolor och förskolor. Äldreboenden, gruppboenden mm ska kunna använda trädgården för aktivitet, upplevelse samt stimulans av sinnen och minnen och föreningar ska kunna ha trädgården som samlingspunkt. Kommunens familjebehandlare kommer att använda trädgården i arbetet med sina kontaktfamiljer. Projektet är tänkt att genomföras i en Trädgårdsfastighet som socialtjänsten förfogar över ägs av Stenungsunds kommun. Det är en f d handelsträdgård som är ca 6800m² stor. I de tre byggnaderna finns personalutrymmen, arbetsrum, butik mm. Det finns 850m² växthusyta fördelat på tre växthus, upphöjda odlingsbäddar och andra uppodlade och ej uppodlade ytor. Den del som kan räknas till och utvecklas som besökssträdgård är ca 4000m². Ytan är till stora delar igenvuxen. Den har betongfundament som idag inte fyller någon funktion och som gör att tillgänglighet med rullstol försärras. Sittplatser behöver skapas och gångar behöver breddas och platsättas så att ytor blir tillgängliga med rullstol, rullatorer och barnvagnar. Ytor mot en befintlig bäck behöver röjas upp och göras tillgängliga och säkrade med staket. Därtill behövs en planering för hur besökare kan ta del av anläggningen både ur ett pedagogiskt och upplevelseperspektiv inför att växter och träd planteras. En trädgård med tillhörande byggnader har stora möjligheter att erbjuda rekreation åt Stenungsundsbon genom en mångfald av aktiviteter. Jordhammars växtkraft ligger lantligt och naturnära i byn Odsål men ändå nära Stenungsunds centrum. Marken angränsar till ett strövmråde och en besökssträdgård som utflyktsmål för Stenungsundsbon i gemen kan göra hela området mindre anonymt och mer tillgängligt för allmänheten. I projektet ingår allt från att planera, bygga upp och sköta trädgården till att vara delaktig i kontakt med besökare och andra intressenter. Trädgården ska boga för en</p>	2019-05-14	2023-03-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	2 701 443,00 kr
STENUNGSUN DS KOMMUN	44482	Sverige	Åbacka Trädgård	<p>Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier</p>	2018-09-17	2021-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	477 377,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
STRÖMSUNDS KOMMUN	83324	Sverige	Från praktik till jobb – att bo och verka i Strömsunds kommun	<p>Att under ett år intensivt arbeta med att bibehålla och utveckla befintliga företagskontakter med syfte att skapa praktikplatser för individer som står långt från arbetsmarknaden. Projektet ska även utveckla nya kontakter och bygga nätverk för att genom dessa kunna erbjuda fler individer praktik inom privata företag och organisationer.</p> <p>För att ge största möjliga effekt av projektets insatser, både för den enskilde som för arbetsgivare, samverkar projektet med andra kommunala projekt inom arbetsmarknadsområdet samt med relevanta verksamheter och organisationer. Exempelvis kan i samband med rekrytering av praktikplatser erbjudas tjänster som exempelvis handledarutbildning, handledarstöd eller kompetensutveckling inom funktionsvariationer.</p> <p>Syftet med arbetsmarknadspraktik är att underlätta inträdet på arbetsmarknaden för individer som står långt från arbetslivet. Praktik på en arbetsplats ger fördelar både för den arbetssökande och för arbetsgivare. För den arbetssökande innebär praktiken arbetslivserfarenhet och kontakter på arbetsmarknaden. Målet är att öka sina chanser att få en anställning. För arbetsgivaren är fördelarna också många. Man får genom praktiken en extra resurs i verksamheten och får lära känna en potentiell framtida medarbetare.</p> <p>Projektets syfte är även att utveckla samverkan mellan näringslivet, organisationer och kommunen samt att resursoptimera verksamheter för största möjliga effekt.</p> <p>Att tänka synergi och samverkan inte bara mellan kommunala ordinarie verksamheter, utan även mellan projekt och det privata näringslivet. Ett nytt sätt att arbeta är också en tydlig samverkan mellan kommunala förvaltningar för att ge individen bättre förutsättningar på arbetsmarknaden. Genom en lägesbild för insatser inom arbetsmarknadsområdet, tror vi att vi med stöd av detta projekt kan komplettera med viktiga pusselbitar, som idag inte är en del vare sig av något nuvarande projekt eller del av ordinarie verksamhet. En sådan översyn har tidigare ej genomförts.</p>	2020-09-22	2022-03-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	581 995,00 kr
STRÖMSUNDS KOMMUN	83324	Sverige	Järnvägstekniker	<p>Projektet är en förstudie som ska utreda möjligheterna att i Strömsunds kommun genomföra i första hand en yrkeshögskoleutbildning för järnvägstekniker. Även andra utbildningsformer som kan vara lämpliga behöver undersökas.</p> <p>Yrkeshögskolan är eftergymnasial, kombinerar teori med praktik och genomförs i nära samarbete med arbetslivet. Inom yrkeshögskolan är arbetsgivarna aktiva både när det gäller planering och genomförande av utbildningarna. Utbildningen ska ha bredd och specialisering i en mix av både teori och praktik. I utbildningen är det inbyggd praktik eller LIA (lärande i arbete) vilket innebär att man är ute i arbetslivet, på företag, och får testa sina kunskaper, färdigheter och kompetenser i en relevant miljö, men också lära sig nya saker i skarpt läge.</p> <p>Vi vill genomföra ett utbildningsprogram riktat till det lokala samhället på landsbygden i Leaderområdet med fokus på att stärka deltagarnas möjligheter att söka projektmedel, verka som projektledare och bidra till en positiv lokal utveckling. Många organisationer upplever att det är utmanande att söka projektmedel, samtidigt som de behöver ekonomiska resurser för att förverkliga sina idéer. Genom utbildningsprogrammet vill vi stärka olika aktörers möjligheter att bidra till lokal utveckling och till fler arbetstillfällen på landsbygden. Enligt SEÖNs kartläggning av Norrbottens civilsamhälle (2017) är det redan 24% av det civila samhällets organisationer som är arbetsgivare, dvs 1458 organisationer i hela Norrbotten. De anställer tillsammans 15389 personer. Antalet förvärvsarbetare har ökat med en fjärdedel från 1993 till 2014 vilket betyder att tillväxttakten har varit högre än i övriga samhället. När organisationer får tillgång till mer resurser i form av projektmedel och projektledningskompetens är det sannolikt att möjligheten att skapa arbetstillfällen kommer att öka. Ett fokus på en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar utveckling kommer också att vara en viktig del av utbildningsprogrammet. Tanken är att deltagarna i slutet av programmet har fått hjälp och stöd med att själva genomföra projektansökningar och att de efteråt kommer att kunna fungera som mentorer för föreningar och andra som själva vill driva projekt.</p>	2019-02-06	2021-03-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	525 100,00 kr
SUNDERBY FOLKHÖGSKO LA	95442	Sverige	Kompetensplattform för civilsamhället	<p>Projektet är en förstudie som ska utreda möjligheterna att i Strömsunds kommun genomföra i första hand en yrkeshögskoleutbildning för järnvägstekniker. Även andra utbildningsformer som kan vara lämpliga behöver undersökas.</p> <p>Yrkeshögskolan är eftergymnasial, kombinerar teori med praktik och genomförs i nära samarbete med arbetslivet. Inom yrkeshögskolan är arbetsgivarna aktiva både när det gäller planering och genomförande av utbildningarna. Utbildningen ska ha bredd och specialisering i en mix av både teori och praktik. I utbildningen är det inbyggd praktik eller LIA (lärande i arbete) vilket innebär att man är ute i arbetslivet, på företag, och får testa sina kunskaper, färdigheter och kompetenser i en relevant miljö, men också lära sig nya saker i skarpt läge.</p> <p>Vi vill genomföra ett utbildningsprogram riktat till det lokala samhället på landsbygden i Leaderområdet med fokus på att stärka deltagarnas möjligheter att söka projektmedel, verka som projektledare och bidra till en positiv lokal utveckling. Många organisationer upplever att det är utmanande att söka projektmedel, samtidigt som de behöver ekonomiska resurser för att förverkliga sina idéer. Genom utbildningsprogrammet vill vi stärka olika aktörers möjligheter att bidra till lokal utveckling och till fler arbetstillfällen på landsbygden. Enligt SEÖNs kartläggning av Norrbottens civilsamhälle (2017) är det redan 24% av det civila samhällets organisationer som är arbetsgivare, dvs 1458 organisationer i hela Norrbotten. De anställer tillsammans 15389 personer. Antalet förvärvsarbetare har ökat med en fjärdedel från 1993 till 2014 vilket betyder att tillväxttakten har varit högre än i övriga samhället. När organisationer får tillgång till mer resurser i form av projektmedel och projektledningskompetens är det sannolikt att möjligheten att skapa arbetstillfällen kommer att öka. Ett fokus på en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar utveckling kommer också att vara en viktig del av utbildningsprogrammet. Tanken är att deltagarna i slutet av programmet har fått hjälp och stöd med att själva genomföra projektansökningar och att de efteråt kommer att kunna fungera som mentorer för föreningar och andra som själva vill driva projekt.</p>	2017-12-22	2020-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anpassningsförmåga för sysselsatta	50%	999 794,00 kr
SV Kronoberg	35245	Sverige	Förstudie för Världens Hem	Förstudie inom entreprenörskap och socialt företagande i Alvesta och Älmhults Kommun.	2017-03-27	2018-09-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	409 127,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
SV Värmland	65224	Sverige	Hällplats bygdegården	<p>Projektets övergripande syfte är att skapa möten som tar vara på mänskliga resurser och utvecklar individer så att de får större möjligheter att komma in på arbetsmarknaden eller hålla sig kvar på den. Målgrupp för projektet är arbetslösa personer och personer i risk för arbetslöshet samt personer som har behov av att stärka upp sin försörjning.</p> <p>Projektets metod är att skapa en mötesplats på landsbygden som ger möjlighet till utveckling och nya vägar framåt för såväl individer som samhället. Genom projektet vill vi skapa en modell för möten, utveckling och inspiration som kan tas vidare efter projektslut.</p> <p>Den huvudsakliga arenan för projektet är lokala föreningars samlingslokaler (bygdegård och annan motsvarande verksamhet). Den lokala samlingslokalen får spela rollen av en hällplats där människorna i bygden stannar till en stund för att sedan bege sig ut med nya kunskaper i bagaget. För att tillgängliggöra projektets verksamhet till fler personer inom målgruppen kommer vi också ha en del av verksamheten förlagt i Säffle tätort, där vi planerar verksamhet för utlandsfödda utan gymnasieutbildning i samverkan med Lärcenter.</p> <p>Projektets framgångsfaktor är att forma nyskapande möten och förmedla vital kunskap kopplad till jobb. Genom arbetet vill vi synliggöra människor kompetens och stötta deltagarna i att hitta sina egna drivkrafter framåt. Mötesplatsen blir också en inspiration för lokalföreningen och den omgivande bygden. Vi vill skapa möten mellan olika typer av aktörer: Arbetsgivare som träffar arbetslösa och kan delge erfarenheter och kunskaper som man kan behöva när man söker jobb och inspiratörer av olika slag, t.ex. personer som lever på landsbygden och hittat nyskapande sätt att försörja sig på.</p> <p>Formen för projektet är inspirationsträffar och flera olika studiecirklar i en kontinuerlig verksamhet under varje termin under projektiden. Exempel på ämnen för cirklar är "Utveckla din idé" med ny teknik" och vad man kan göra med den samt "Mina möjligheter". I arbetet utgår vi från vår kunskap inom folkbildningspedagogik och erfarenheter från tidigare projekt. Genom verksamheten ska vi bidra till att öka sysselsättningen hos medverkande individer, stärka deltagarnas självkänsla och självförtroende samt skapa förutsättningar för att utveckla mötesplatser på landsbygden med fokus på teknisk support, ökad livskvalitet och möten mellan olika aktörer. Ainsgås kommun, Hälaryds kommun tillsammans med samordningsbunderdet Insnönket (SOF) avser att söka medel för att kunna genomföra arbetsförmågebedömningar för de individer som uppstår försörjningsstöd eller som av andra orsaker befinner sig långt från arbetsmarknaden. Inom kommunerna är det arbetsmarknadsenheten (AME) och enheten stöd och försörjning som är huvudparter. Projektet avser utöver en fördjupad arbetsförmågebedömning kunna erbjuda deltagare kontakt med den ideella sektorn i syfte att i reell miljö kunna bygga upp den enskildes förmågor gentemot arbetslivet. Samverkan mellan offentlig och ideell sektor antas vara en framgångsfaktor för individer i behov av omfattande stöd. SOF Insnönket avses stå som projektägare.</p> <p>Trots rådande högkonjunktur återfinns det inom båda ingående kommuner ett stort antal hushåll som uppstår försörjningsstöd där orsaken uppges vara av en social karaktär eller att det återfinns en sjukskrivning som oftast inte berättigar sjukpenninggrundande inkomst. Inte sällan är dessa individer sjukskrivna och bedömda att inte kunna ta del av arbetslivsriktad rehabilitering av vården men majoriteten av individerna saknar grund för aktivitets- eller sjukersättning. Detta leder till att en stor grupp individer inte får möjlighet att utifrån sina egna förutsättningar och med rätt stöd prova sin förmåga ställt i relation till arbetsmarknaden. De riskerar ett långvarigt utanförskap från arbete/studier samt att de inte får stöd från offentlig sektor med ett lotsats rätt i välfärden utifrån de rättigheter den enskilde besitter.</p> <p>Syftet med projektet är att den enskilde får sina individuella förutsättningar pröva med adekvat stöd samt att offentlig och ideell sektor samverkar kring den enskildes behov. Projektet avser att förhindra och minska exkludering såväl som passivisering. Projektet förväntas minska kostnaden för försörjningsstöd samt skapa förutsättningar för fler individer att nå egenförsörjning. Båda kommunerna har en redan välfungerande befintlig struktur inom respektive arbetsmarknadsenhet och försörjningsstödenhet.</p>	2019-04-04	2021-09-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 921 906,00 kr
Samordningsförbundet	43130	Sverige	Kunskap, aktivitet, framåt! Kartläggning av arbetsförmåga (KAF)	<p>Genom att koppla samman handläggare på försörjningsstödsenheterna med en arbetsterapeut alternativt sjukgymnast kopplad till AME kommer individer att få ett fördjupat stöd i att identifiera styrkor och hinder i relation till arbete och/eller studier. För individer med en sjukskrivning inleds projektet med en samordnad individuell planering (SIP) tillsammans med vården som är en avgörande aktör. För personer utan sjukskrivning behöver inte alltid en SIP inleda processen. Den bör då ersättas med ett möte som inkluderar berörda intressenter för att nå samma effekt, vilket innebär att aktörerna kring den enskilde samplanerar med individen och att alla eftersträvar</p>	2018-03-21	2020-12-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	2 053 000,00 kr
Sjuhärads samordningsförbundet	50338	Sverige	Mån i Hälsa	<p>I projektet ska arbetslösa män få delta i olika nätverksaktiviteter som bygger relationer och lagkänsla samtidigt som de utbildas till undersköterskor och blir rollmodeller för att förändra normer. Utöver att männen skaffar sig all formell kunskap och erfarenhet som krävs för att arbeta inom vård- och omsorgsyrken kommer de att få "Livsgnista". De får både delta i och själva lära sig arrangera och vara värdar för olika sociala träffar som stärker dem själva samt kollegor och brukare i vård och omsorg. Allt anpassas efter de deltagande människors förutsättningar och då särskilt för att de ska inkluderas väl i en annars starkt kvinnodominerad sektor. Urval sker bland män som bor spridda över Sjuhärad och troligtvis har tidigare yrkeserfarenhet från andra branscher även om de idag är arbetslösa eller sjukskrivna. Lärande sker i olika former och på olika orter runt om i Sjuhärad, med en del gemensamma träffar i Borås som geografiskt är Sjuhärads nav. En koordinator projektleder och håller i samverkan. Männen som lämnar utbildningen ska göra det med stolthet och trygghet i att de nu har många år av värdeskapande framför sig i rollen som undersköterskor och det högst otraditionella sättet som utbildningen sker på gynnar jämställdhet och långsiktigt hållbara arbetsförutsättningar, även efter att männen är färdigt utbildade. För de utbildade som får bidra i en efterfrågad yrkeroll, för redan befintlig personal och för äldre som framöver behöver omsorgstjänster runt om i Sjuhärad kan projektet bidra till ökad livskvalitet.</p>	2020-08-17	2023-04-04	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 243 792,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Skånes Ess	29109	Sverige	Paraply förstudier – KOMPETENT	<p>Paraply förstudie – KOMPETENT är ett paraplyprojekt för att genomföra mindre förstudier med mål att ta fram tillräckliga underlag för att kunna förverkliga idéer om möjliga utvecklingsprojekt med socialt fokus.</p> <p>Projektet vänder sig till dem inom Skånes Ess geografiska område, som önskar utreda en idéns genomförbarhet och/eller framtida underlag för att bättre kunna bedöma idéer med syfte att utveckla den lokala arbetsmarknaden, stärka människors ställning på den lokala arbetsmarknaden och bidra till kompetenshöjning och erfarenhetsutbyte. Inom ramen för paraplyprojektet kan målgruppen i ett förenklat ansökningsförfarande söka stöd för att driva en förstudie som ett delprojekt.</p> <p>Förstudierna innehåller olika aktiviteter för att exempelvis utreda mål, behov och efterfrågan, tänkbara deltagare, möjlig genomförandeplan, ekonomisk planering och förväntade effekter av ett eventuellt utvecklingsprojekt. Aktiviteterna kan bestå i marknadsundersökningar, studiebesök, kartläggningar, förankringsarbete eller kompetensutveckling. Delprojektens aktiviteter kommer tillsammans att uppfylla målen i paraplyprojektets ramverk.</p> <p>Viktiga delar i Skånes Ess strategi är de horisontella målen, som också blir viktiga i Paraply förstudier – KOMPETENT. Personal på leaderkontoret informerar den som söker delprojekt om innebörden av de horisontella målen som också utgör kriterier för urval av delprojekt. De horisontella målen finns med i uppföljning och utvärdering av paraplyprojektet. Se bilaga Koppling till leaderstrategin</p> <p>Stöd till drift av ordinarie verksamhet eller investeringar lämnas inte.</p> <p>Detta projekt är en del av vår långsiktiga migrationsvision mot ett hållbart samhälle. Bakgrunden bygger på Sveriges utmaningar i den alltmer aktuella och viktiga migrationsfrågan. Projektet går ut på att använda outnyttjad resurs på ett meningsfullt och värdefullt sätt, med fokus på ömsesidigt värdskap och gästskap. Vi har tagit fram en modell vi ser skulle kunna utvecklas och gynna samhället, en win win effekt som förebygger och verkar för ett tryggt och trevligt samhälle.</p> <p>Vi tar till vara på de människor som står längst bort från arbetsmarknaden och skapar sysselsättning åt dem. Samtidigt erbjuder vi individen att närma sig mot att bli långsiktigt självförsörjande genom att vi låter både svenskar och nyanlända guidas tillsammans mot svenska arbetslivet och även i de värderingar och normer vi har byggt upp i Sverige. Detta görs i en verklig miljö där fokus är service, bemötande och värdskap med möjligheten att praktisera sina förvärvade kunskaper i en trygg miljö där man har chansen att bygga upp tron på sig själv genom vägledning och coaching. Att förstå svenska koder och följa svenska normer är en förutsättning för en hållbar migration, likaså att veta hur man bäst möter människor med olika kultur för att de ska känna ett gemensamt ansvar för vårt land Sverige.</p> <p>Service och tjänster "Det Lilla Extra" utförs till de äldre och svaga i samhället och på så sätt får man en möjlighet att ge tillbaka till de som en gång byggt upp Sverige. Det är helt enkelt deras tur att bli bortsämda och erbjuda "det lilla extra" i sin många gånger ensamma vardag.</p>	2018-01-30	2022-09-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	399 388,00 kr
Soul of Humanity	29437	Sverige	Svenska Koden 3.0	<p>Genom teamwork och sammanhang rustar vi alltså målgruppen med ett utmärkt värdskap för att på bästa sätt servera Sveriges äldre befolkning, och till viss del även våra turister, ett attraktivt samhälle i en varm och välkommande miljö. Detta är hållbarhet som gör skillnad. Detta är hållbarhet på riktigt. Detta är hållbar migration.</p> <p>Stadsbruk Söderslätt bidrar till ökad odling i den urbana och peri-urbana miljön. Genom utveckling av entreprenörskap och integration inom odling skapas nya företag, utökade nätverk mellan nya och etablerade svenskar samt utveckling av kommunala strategier för odling i tätorterna Skurup och Trelleborg. Kunskap kommer även spridas till alla Södersläts kommuner.</p> <p>Projektet kommer koppla samman Södersläts mest traditionella arbetsmarknader, lantbruk, med nya behov och utmaningar. I Malmö startas en ny metod för att stödja nystartade entreprenörer som vill utveckla odlingsföretag i den urbana miljön. En odlings-kuvös ger odlingsföretag möjlighet i steg 1 att odla på 200 kvadratmeter samtidigt som de får en företagsutbildning. Projektet ta fram goda entreprenörer som kan arrenderar större mark av Malmö stad i deras nya stadsodlings-hub i Vintrie som ligger i stadsranden. Detta blir ett nytt sätt att hitta morgondagens bönder som också i förlängningen kan bidra till generationsskifte på landsbygden. Det handlar om att skapa nya metoder för att låta odling bli en bryggan mellan stad och land.</p> <p>Genom odlingsaktiviteter som bidrar till att nya svenskar träffar etablerade svenskar skapas nätverk, vänskap och integration. Odlingen blir en lustfylld aktivitet som visar på mångfaldens berikande delar. Odlingsaktiviteten ska ske i Skurups kommun. Här använder vi traditionell odling i en ny kontext med nya syften.</p>	2018-08-22	2021-07-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 399 750,00 kr
Stiftelsen Botildenborg	21237	Sverige	Stadsbruk Söderslätt	<p>Hur kan tätorter utveckla odlingsstrategier för entreprenörskap och integration? Under projektet tas en grön Stadsbruks-strategi fram för Skurup och Trelleborgs kommun som kan innebära en brygga mellan klassisk storskalig lantbruk till stadens småskaliga odling.</p>	2018-10-23	2021-06-01	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anpassningsförmåga för sysselsatta	50%	2 493 422,00 kr
Stiftelsen Orbaden- Åsberget	82167	Sverige	Projekt Livsmedel Orbaden	<p>Projektet söker stöd för att genomföra en specialinriktad utbildning inom lantbruk och livsmedelsförädling. Målet är att utbilda arbetslösa samt öka kompetensen hos redan anställda inom den gröna näringen samt under projektets gång matcha deltagarna med potentiella arbetsgivare.</p>	2019-02-14	2020-04-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	800 250,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Studieförbundet Bilda Svealand	70361	Sverige	Activate VOX	<p>Syftet med projektet är motivera och stötta utrikes födda kvinnor i Oxhagen och Varberga, två bostadsområden i Örebro (hädanefter kallat VOX) att nå sysselsättning och självförsörjning. Utrikes födda kvinnor är en grupp i VOX med hög arbetslöshet och många är begränsade till hemmet och sysslor som rör hushåll och familj. För att få ut dem i samhället måste vi höja deras självkänsla och visa på att det finns sätt att kombinera hushållsarbete med jobb. Det ger även barnen andra möjligheter. När dessa kvinnor kommer ut på arbetsmarknaden får de en egen inkomst och är inte lika beroende av männen ekonomiskt. Idag lever majoriteten av dessa kvinnor på försörjningsstöd, föräldrapenning, sjukpenning eller aktivitetsersättning. I Bildas övriga verksamhet har det blivit tydligt att det finns ett stort behov hos dessa kvinnor att få lära sig mer om den svenska arbetsmarknaden och vilka möjligheter som finns.</p> <p>Projektets mål: - Att 50 utrikes födda kvinnor (25 per år) ska delta i insatsen och öka sina möjligheter till sysselsättning och självförsörjning. Följande aktiviteter kommer genomföras för att uppnå projektets mål: - Individuellt stöd och kartläggning - Svenskaundervisning - Arbetsmarknadskunskap. (t.ex. studiebesök, workshop i jobbsökande, stöd att skriva CV och praktik)</p> <p>Detta sker i nära samarbete med Örebro kommun, föreningslivet i VOX samt företag i närområdet. Cykelreturen är ett samarbete mellan Studieförbundet Bilda, Bra Begagnat i Hallsberg, Halbo bostadsbolag och Hallsbergs kommun som kommer att implementeras på Bra Begagnat. Syftet är att ge arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden erfarenhet och möjligheter till anställning genom praktiskt verkstadsarbete i cykelreturen och arbetshandledning för att stärka grundläggande kompetenser för att fungera på en arbetsplats, t.ex. att ta eget ansvar, komma i tid, ta direktiv m.m.</p> <p>Cyklar kommer från Halbo som har ett stort antal övergivna cyklar i sina bostadsförråd och verkstaden på Bra Begagnat kommer reparera dessa för att sedan skicka vidare dem till second hand affärer på annan ort. En arbetssökande ur målgruppen med praktisk kompetens kommer anställas på ett nystartsjobb och sedan kommer ca 6 personer att erbjudas arbetsträning i verkstaden.</p>	2018-08-20	2022-02-28	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	400 000,00 kr
Studieförbundet Bilda Svealand	70361	Sverige	Cykelretur Hallsberg	<p>Projektets mål är: - Ökad anställningsbarhet för deltagarna i projektet - Minst en långsiktig anställning ska ha skapats inom projektverksamheten - 6 personer ska ha fått möjlighet att arbetsträna i cykelreturen minst 6 månader</p> <p>Syftet med projektet är att ge goda förutsättningar och former för skapandet av vänskapsrelationer mellan nysvenskar och etablerade svenskar. Inkluderingen i samhället ökar och det skapas förståelse för varandra. Genom det kan deltagarna lära från varandra om respektive kulturer, vanor och traditioner. Projektet bidrar till att minska klyftan mellan nysvenska och etablerade svenska familjer. I Arboga saknar nysvenska, nyanlända och asylsökande familjer kontakter med etablerade svenska familjer. Detta projekt kan bidra med integration "i det lilla", men ändå så viktiga vardagliga livet. Vår förhoppning är att dessa familjer kommer att upprätthålla kontakt och relationer med varandra även på lång sikt.</p> <p>Målet är att matcha ihop 40 familjer (20 nysvenska och 20 etablerade svenska familjer) under projektperioden. Familjerna ska mötas vid (minst) fyra tillfällen. Vid det första tillfället blir flera familjer tillsammans bjudna på mat i Örtagårdskyrkan och någon aktivitet äger rum. Vid det andra och tredje tillfället bestämmer familjerna själva var de ska träffas. T.ex. kan de träffas vid en park för picknick eller äta kvällsmat hemma hos någon av familjerna. Familjerna inbjuds till en återträff i Örtagårdskyrkan för att öka utbytet mellan familjerna samt skapa ett forum för uppföljning av projektet. Projektet sker i samverkan mellan Studieförbundet Bilda, Örtagårdskyrkan, Arboga kommun och Arbogabostäder.</p> <p>Familjekompis syftar till att skapa former och förutsättningar för vänskapsrelationer mellan nysvenska och etablerade svenska familjer samt bidra till ökad integration på arbetsmarknaden för nysvenskar genom att skapa ett socialt nätverk med kontakter och rådgivning.</p>	2019-10-21	2022-02-28	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	423 220,00 kr
Studieförbundet Bilda Svealand	70361	Sverige	Familjekompis Arboga	<p>Målet är att matcha ihop 30 familjer under projektperioden, 15 nysvenska och 15 etablerade svenska familjer. Familjerna ska mötas vid (minst) tre tillfällen. Detta är det åtagande varje familj anmäler sig till. Vi ser dock att många familjer har fortsatt att träffas och vi tror att om man har setts tre gånger så har en relation byggts och förutsättningarna finns för en långvarig vänskap och kunskapsutbyte. Vid det första tillfället blir flera familjer tillsammans bjudna på mat och någon aktivitet äger rum. Dessa träffar kan t.ex. äga rum i Bra Begagnats lokaler om vi behöver en neutral plats för möten, eller i Eumeniakyrkans lokaler</p> <p>Vid det andra och tredje tillfället bestämmer familjerna själva var de ska träffas. T.ex. kan de träffas vid en park för picknick eller äta kvällsmat hemma hos någon av familjerna.</p>	2019-04-28	2021-09-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	473 309,00 kr
Studieförbundet Bilda Svealand	70361	Sverige	Familjekompis Hallsberg	<p>Målet är att matcha ihop 30 familjer under projektperioden, 15 nysvenska och 15 etablerade svenska familjer. Familjerna ska mötas vid (minst) tre tillfällen. Detta är det åtagande varje familj anmäler sig till. Vi ser dock att många familjer har fortsatt att träffas och vi tror att om man har setts tre gånger så har en relation byggts och förutsättningarna finns för en långvarig vänskap och kunskapsutbyte. Vid det första tillfället blir flera familjer tillsammans bjudna på mat och någon aktivitet äger rum. Dessa träffar kan t.ex. äga rum i Bra Begagnats lokaler om vi behöver en neutral plats för möten, eller i Eumeniakyrkans lokaler</p> <p>Vid det andra och tredje tillfället bestämmer familjerna själva var de ska träffas. T.ex. kan de träffas vid en park för picknick eller äta kvällsmat hemma hos någon av familjerna.</p>	2019-10-21	2022-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	223 969,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
Studieförbundet Bilda Svealand	70361	Sverige	Familjekompis Lekeberg	<p>Syftet med projektet är att ge goda förutsättningar och former för skapandet av vänskapsrelationer mellan nysvenskar och etablerade svenskar. Innanförskapet ökar och det skapas förståelse för varandra. Genom det kan deltagarna lära från varandra om respektive kulturer, vanor och traditioner. Projektet bidrar till att minska klyftan mellan familjer i olika bostadsområden. I Lekeberg saknar nysvenska och nyanlända familjer kontakt med etablerade svenska familjer. Detta projekt kan bidra med integration "i det lilla", men ändå så viktiga vardagliga livet. Vår förhoppning är att dessa familjer kommer att upprätthålla kontakt och relationer med varandra även på lång sikt.</p> <p>Målet är att matcha ihop 30 familjer (15 nysvenska och 15 etablerade svenska familjer) under projektiden. Familjerna ska mötas vid (minst) tre tillfällen. Vid det första tillfället blir flera familjer tillsammans bjudna på mat i Lekebergskyrkan och någon aktivitet äger rum. Vid de andra och tredje tillfället bestämmer familjerna själva var de ska träffas. T.ex. kan de träffas vid en park för picknick eller äta kvällsmat hemma hos någon av familjerna.</p>	2019-03-11	2021-01-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	216 775,00 kr
Studieförbundet Bilda Svealand	70361	Sverige	Familjekompis Örebro	<p>Syftet med projektet är att ge goda förutsättningar och former för skapandet av vänskapsrelationer mellan nysvenskar och etablerade svenskar. Innanförskapet ökar och det skapas förståelse för varandra. Genom det kan deltagarna lära från varandra om respektive kulturer, vanor och traditioner. Projektet bidrar till att minska klyftan mellan familjer i olika bostadsområden. Vi vet att människor sällan rör sig mellan områden och att Örebro är en segregerad stad. Detta projekt kan bidra med integration "i det lilla", men ändå så viktiga vardagliga livet. Vår förhoppning är att dessa familjer kommer att upprätthålla kontakt och relationer med varandra även på lång sikt.</p> <p>Målet är att matcha ihop 40 familjer under projektets gång. Familjerna ska mötas vid (minst) tre tillfällen. Vid det första tillfället blir flera familjer tillsammans bjudna på mat i Mötesplatsen Oxhagen och någon aktivitet äger rum. Vid de andra och tredje tillfället bestämmer familjerna själva var de ska träffas. T.ex. kan de träffas vid en park för picknick eller äta kvällsmat hemma hos någon av familjerna.</p> <p>Syftet med projektet är att motivera och stötta unga i åldern 16-25 att nå sysselsättning och självförsörjning genom en lokal ungdomspool som fångar upp ungdomar och unga vuxna i området och intensivt arbetar med dem kring studier och arbetsliv.</p> <p>När unga är mer engagerade i sin vardag och får ökad insyn i vilka möjligheter som finns för dem stärks deras självförtroenden och känslan av utanförskap minskar. Kan vi få fler ungdomar motiverade till arbete eller vidare studier ger vi dem mål och mening.</p> <p>Genom detta kan vi motverka missbruk och kriminalitet, vilket gynnar både individen och trygghetskänslan i området. I VOX har det identifierats ett behov av att skapa arbetsstillfällen för unga, samt en efterfrågan från aktörer verksamma i området att kunna få tillgång till tillfällig arbetskraft. Här ser Bilda med samarbetspartners att ett behov kan fyllas genom att samordna insatserna för ungdomar i en ungdoms pool som kan erbjuda tjänster till andra aktörer.</p> <p>Projektets mål är: 1. 50 unga ska ha deltagit i ungdomspoolen och fått möjlighet till att skapa arbetslivserfarenhet 2. Ökad samordning mellan aktörer gällande att skapa arbetslivserfarenheter för målgruppen</p> <p>Planerade aktiviteter för att nå målen är:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Skapa en ungdomspool i Mötesplats VOX som rekryteras från sommarens Feriepraktikanter. •Samordning av feriepraktik i VOX •Söka arbetsstillfällen för ungdomarna samt marknadsföra poolen •Erbjuda studiehandledning/vägledning med hjälp av andra aktörer •Samarbeta med övriga aktörer i inom området (Fufa, AF, Eyra education) •Anordna och planera föreläsningar, utbildningar, studiebesök mm på önskemål från gruppen •Fånga upp ungdomarnas önskemål och behov i området och förmedla vidare <p>Vi har i vårt arbete fått en nära inblick i unga nyanländas vardag genom uppsökande verksamhet i skolor, fritidsgårdar, etiska föreningar och andra sammanhang där målgruppen finns representerad. Det vi fått erfara genom detta är att de unga gärna organiserar sig men få har den kunskap och stöd som krävs för att driva en förening. Det finns ett stort kunskapsunderskott som vi kan överbygga genom att mycket aktivt stödja dessa unga i sin organisering, hjälpa dem bilda egna föreningar och aktivt finnas i bildandet och de första åren. Många föreningar är/blir etniskt homogena men genom att organisera sig under ett delregionalt paraply genomför vi utbildningar, träffar och lägeraktiviteter samt enskilda möten och uppsökande verksamhet där man träffar såväl andra unga utrikesfödda som unga födda i Sverige. Vi vill genomföra utbildningar och läger i föreningskunskap och demokrati, vad gör de olika funktionärerna, hur fungerar ett demokratiskt möte, hur organiseras en aktivitet så att alla känner delaktighet, medansvar och dylik kunskap. Ungdomsförbundet Vi Unga är vårt verktyg i detta. Samarbetspartnersna i projektet är Studieförbundet Vuxenskolan Skaraborg, Förbundet Vi Unga, Coompanion Skaraborg, After School Club, Awiyé samt organisationen Vi är Sverige.</p> <p>Syftet med detta projekt är att stärka ungas organisering och kunskap om samhällets uppbyggnad, med inriktning på målgruppen unga utrikesfödda, för att på det sättet rusta dem för det kommande arbetslivet och öka deras anställningsbarhet.</p>	2019-03-11	2022-02-28	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	236 654,00 kr
Studieförbundet Bilda Svealand	70361	Sverige	Ungdomspool VOX	<p>Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier</p>	2018-08-20	2020-06-30	Stärkt anställningsbarhet	50%	400 000,00 kr	
Studieförbundet Vuxenskolan Skaraborg	52135	Sverige	Demokratiskolan	<p>Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier</p>	2019-04-18	2022-10-31	Stärkt anställningsbarhet	50%	2 177 189,00 kr	

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
SydostLeader ideell förening	36130	Sverige	Ungdomars engagemang och lärande	Paraplyprojektet Ungdomars engagemang och lärande ger organisationer och föreningar möjlighet att söka mindre projektstöd för att genomföra aktiviteter tillsammans med ungdomar och unga vuxna mellan 15 och 24 år. Insatserna ska ha fokus på att stötta idéer och aktiviteter som skapar engagemang och där ungdomarna själva ser behov av och vill genomföra. Det ska finnas ett tydligt engagemang och ett direkt behov uttalat från ungdomarna och ska resultera i ett personligt eller kollektivt lärande för både de som genomför aktiviteten och de som deltar i aktiviteten. Aktiviteterna ska därmed underlätta ungas etablering i arbetslivet och eller deltagande i fortsatt utbildning genom att delaktighet och ansvar leder till såväl individuell utveckling som positiv gemenskap.	2019-02-22	2023-02-24	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	400 000,00 kr
SÖDRA BOHUSLÄN TURISM AB SÖDRA NORRLANDS FOLKETS HUS OCH PARKER REGION	44430	Sverige	Kompetens-och organisationsutveckling - Södra Bohuslän Turism	Södra Bohuslän Turism är ett medlemsägt företag med 10 anställda som arbetar med besöksnäringens utveckling. Företaget är icke vinstdrivande och skapar värden ut mot näringslivet. Vår personal och kompetens är vår råvara och behöver kompetensutvecklas. Branschen utvecklas mycket och SBT förväntas ligga i framkant och stödja sina medlemsföretag. I projektet vill vi investera i vår råvara, vår personal genom att kompetensutveckla dem.	2017-02-10	2018-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anpassningsförmåga för sysselsatta	50%	509 320,00 kr
	85236	Sverige	Förstudie socialt företagande Kusten	Målet med projektet är att skapa en handlingsplan för hur Bredsands Folkets Hus Kusten ska driva caféverksamhet och framtida lärlingsutbildning inom livsmedel som ett socialt företag.	2018-09-30	2020-01-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	180 000,00 kr
TORNEDALEN S FOLKHÖGSKO LA	95731	Sverige	Katalysatorn för Bärförädling i Tornedalen	Det planerade projektet är en fortsättning till utbildningsprojektet, profilutbildning frukt- och bär i Tornedalen, som Tornedalens folkhögskola genomfört under vårterminen 2017. Det var tio deltagare som slutförde utbildningen. Några av deltagarna, med utländsk bakgrund, har visat intresse av att arbeta vidare med bärförädling i framtiden. Tornedalens folkhögskolas plan med projektet är att investera i en bärränsmaskin, anställa en handledare, iordningställa lokaler för bärränsmaskinen samt frysrum för bären. anlitat konsult för fortsatt utbildning och kompetenshöjning inom området frukt- och bärförädling. Investeringen i bärränsmaskin är en förutsättning för att Tornedalens folkhögskola ska kunna vara den sammanbindande klustret och katalysatorn för företag och presumtiva företagare inom småskalig bärförädling i Tornedalen och Norrbotten. Målet med projektet är att de några av de deltagare som fullföljde profilutbildningen inom frukt- och bärförädlingen ska under projekttiden starta en ekonomisk förening. Målet med investeringsdelen är att utrustningen skall kunna nyttjas i samband med framtida profilutbildningar inom frukt- och bärförädling samt vid framtagande av nya produkter som ska testas på marknaden. utrustningen ska även kunna nyttjas av företaget som redan är etablerade på marknaden med egna produkter och som är verksamma inom området frukt- och bärförädling i regionen. Att stärka personer som står långt från arbetsmarkanden bl. a. genom att de får information om olika yrken och utbildningar inom de gröna näringarna samt därefter erbjuds utbildningsinsatser och praktik. I projektet kommer man att arbeta med totalt ca 30 personer som får ta del av projektets inledande aktiviteter (steg 1). Målet är att minst 10 av dessa väljer att gå vidare till steg 2 och får en kortare skogsgröningsutbildning i projektets regi eller slussas vidare till olika yrkesutbildningar. Av de som utbildas i röjning förväntas ca 5 personer kunna erbjudas arbete hos Torsby kommun.	2018-02-01	2020-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 594 770,00 kr
TORSBY KOMMUN	68580	Sverige	Nya Friska tag ger jobb i lag	Att genom bred samverkan bygga upp ett center för grön rehabilitering för att på så vis motverka psykisk ohälsa och social utsatthet bland invånare i Grebbestad och övriga Tanum med omnejd. Projektägare är Tanums pastorat, som även bidrar med personalresurser till projektet.	2016-11-18	2020-09-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 586 295,00 kr
Tanums Pastorat	45732	Sverige	Grön Rehab Grebbestad	I projektet ingår att bygga upp ett växthus och odlingsplatser som sedan ska användas i den gröna rehabiliteringen. Verksamheten byggs upp genom bred samverkan med Tanums kommun, Arbetsförmedlingen, ideella föreningar på orten och det lokala näringslivet.	2019-01-16	2022-08-23	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	2 123 767,00 kr
Trygg Rätt	25462	Sverige	Trygg Nat	I projektet finns ett tydligt uttalat hållbarhetstänk. Växthuset ska byggas upp med hjälp av återbrukat material samt att man i den mån det är möjligt väljer närproducerat material och lokala leverantörer, för att på så vis gynna det lokala näringslivet och den lokala ekonomin. Vi på Trygg Rätt arbetar för att unga män från så kallade utsatta områden ska få en daglig sysselsättning i samhället så att de kan undvika kriminella kretsar och skapa en tryggare livsstil. Under kort tid har intresset för vår verksamhet expanderat. Vårt uppdrag är således att skapa verktyg som kan skapa och utveckla ett långsiktigt och hållbart samhälle. Detta för att möjliggöra att vi även bidrar till att minska kriminalitet, arbetslöshet men även öka känslan av trygghet.	2020-01-27	2022-02-28	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 053 029,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)	
				<p>Häljesunds hustabruk är iden om en hustabruksskola med 9 utbildningsplatser där otagarna lär sig att pretabricera trähus i moduler (volymelement) och som planelement/byggsats i en lugn och stödjande miljö.</p> <p>Budgeten är beräknad för en projekttid om 18 månader, varav 12 månader med deltagare i utbildning och 3+3 månader avser tid för etablering respektive avslut av projekt. Vi räknar under 12-månadersperioden med att kunna utbilda upp till 27 personer beroende på deras individuella förutsättningar, hur många personer som anvisas från deltagande kommuner samt vilka krav och vilken efterfrågan husföretagen har på nyutbildad personal. Utbildningstiden kan i normalfallet förväntas vara 10-20 veckor.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deltagare är personer som står långt från arbetsmarknaden, exempelvis unga (unga som varken arbetar eller studerar), nyanlända och långtidsarbetslösa. Vi kan eventuellt erbjuda internboende. • Husköparna kan vara privata eller offentliga fastighetsägare, eller husföretag som vill köpa produktionskapacitet. Vi kan exempelvis producera små trähus i moduler, nyckelfärdiga Attefallshus eller förråd och garage till villor. • Syften är att utbilda industriarbetare för i första hand länets trähusfabriker. Vi vill även kunna ombesörja validering av praktisk erfarenhet, och via samarbeten även för truckkort, traverskort samt certifiering enligt Industri teknik Bas som öppnar för jobb inom fler industrier. Vi vill bidra till att det byggs nya bostäder med hållbara material som trä och med sunda, diffusionsöppna konstruktioner. Vi tror att kombinationen av teori och praktik, blandningen av livserfarenheter i gruppen och att få göra något meningsfullt för lokalsamhället är bästa sortens empowerment. • Samarbete söker vi med husfabriker och byggföretag som vill hjälpa till att utforma utbildningen och kan ta emot studiebesök och praktikanter. Vi för samtal med bransch- och utbildnings-organisationer. Vi söker också fastighetsägare som vill skapa fler bostäder utanför stan. Givetvis samarbetar vi med kommuner, arbetsförmedling och kommunala bostadsbolag. 							
Trädkojan AB	83795	Sverige	Häljesunds husfabrik	<p>• Verksamheten ska efter projektperioden drivas som ett arbetsintegrerande socialt företag med anställda och andra intressenter som delägare. Häljesund ligger granne med Arvesund på en halvö i Storsjön, 14 kilometer från</p> <p>I socialfundsprojektet "Inkluderande Upplandsbygd 2030" vill vi ge nya resurser till aktörerna i de två nystartade nätverken Inkluderarna och Platsutvecklarna. Projektet ska stimulera till nya samverkansformer mellan aktörer som vill bidra till uppfyllelsen av de globala målen på lokal nivå. De globala hållbarhetsmålen som nätverken arbetar med kommer få sin lokala prägel genom att aktörerna hittar nya lösningar de på samhällsproblem som finns i vårt område kopplat till arbetslöshet och utanförskap i olika former. Projektet ska göra det möjligt för nätverkens medlemmar att få de resurser och den kompetensutveckling som behövs för att arbeta med de målsättningar som beskrivs här nedanför. Vi ser också möjlighet att nätverkens medlemmar och deltagarna i projektet ska få besöka platser och organisationer i andra länder som ligger i framkant med arbete inom nätverkens hjärtefrågor och hållbarhetsmål.</p> <p>Projektet kommer att undersöka frågorna: Vilka nya möjligheter till inkluderingsarbete öppnas upp i arbetet med Agenda 2030? Hur skapas hållbara sociala företag? Vilka nya typer av sociala företag behövs skapas för att arbeta med de globala hållbarhetsmålen på lokal nivå. Vilka nya kompetenser behöver vi för att arbeta med Agenda 2030 på lokal nivå?</p>	2018-02-13	2021-09-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	2 448 300,00 kr	
Upplandsbygd lokalt ledd utveckling	74330	Sverige	Inkluderande Upplandsbygd 2030	<p>Projektet söks i insats område 3 Ungdomar och Socialfonden i Upplandsbygds utvecklingsstrategi.</p>	2019-03-14	2023-04-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anpassningsförmåga för sysselsatta	60%	1 666 691,00 kr	

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
VÄSTFRONT PRODUKTION EK FÖR	41467	Sverige	Gröna jobb på Norra Hisingen: utbildning i professionell kompostering	<p>Det övergripande syftet är att skapa småskaliga, uthålliga och nära kretslopp i stadsmiljöer där alla som vill kan använda jorden från egna, professionellt skötta komposter till att odla på onyttjade gräsmattor i sina närområden. Så arbetar vi i stadsdelen Majorna sedan 2009, där vi har ett upphandlingsavtal med bostadsbolaget Familjebostäder. Vi har gjort en två minuter kort videofilm ("Det växer i Majorna") som även visar hur vi hanterar stora komposter i bostadsmiljö (https://vimeo.com/239108132).</p> <p>Vi vill starta en liknande verksamhet på Norra Hisingen. Det fungerar enbart om människor som bor i området tycker det är en bra idé, att det finns fastighetsägare som är beredda att både finansiera kompostering och upplåta odlingsytor samt att det finns personer som professionellt kan hantera stora komposter.</p> <p>De första kontakterna är tagna med bostadsbolag och lokala föreningar på Norra Hisingen, och det finns ett gryende intresse.</p> <p>Vår plan är att under 2018 starta de första, stora komposterna på Norra Hisingen, och att de boende kan komma igång med egna odlingar rätt omgående. För det behövs ett fortsatt förankringsarbete, som även inkluderar ett avtal mellan vår ekonomiska förening Västfront Produktion och ett bostadsbolag på Norra Hisingen. Det arbetet påbörjades april 2017.</p> <p>Det som är avgörande för att det ska bli långsiktigt och uthålligt, är att det finns personer i området som kan hantera komposterna – varje vecka året om – där maskar och mikrolivet i komposterna ska klara både vinterkyla och sommarhetta, och en ständig tillförsel av de boendes matrester utan att bli överbelastade. Först då blir det ett lokalt, fungerande kretslopp med näringsrik kompostjord till odlingar.</p> <p>Vår projektansökan är inriktad på att fullfölja det förankringsarbete som är påbörjat, samt att hitta, utbilda och handleda minst fyra och som mest åtta personer som bor på Norra Hisingen, i professionell hantering av stora komposter. Det är personer som efter ett år har de kunskaper och erfarenheter som behövs för att kunna ta sig an ett grönt entreprenörskap av det här slaget.</p> <p>Women On Wednesday Halmstad (WOW) har med ideella resurser arbetat med integration sedan 2012 och har idag ca 300 aktiva kvinnor varav 50% är invandrare. WOWs verksamhet har två grenar, ett nätverk som fokuserar på social integration och en verksamhet som fokuserar på att hjälpa invandrarkvinnor, oavsett utbildningsnivå och arbetslivserfarenhet, till arbete. Vi har hjälpt över 50 invandrare till arbete och på så sätt byggt upp stor kunskap om målgruppens specifika barriärer till arbetsmarknaden så väl som insikter kring svårigheter för civilsamhället att hjälpa till. Genom ett LLUH/Jordbruksfinansierat projekt "Genomföra WOWs OneGoal på 20 kvinnor", så har vi det senaste året dokumenterat och validerat vårt arbetssätt för att få invandrarkvinnor i arbete till en skalbar process som kallas WOWs OneGoal. Processen innebär i korthet att en Agent (etablerad svensk) och en Kandidat (invandrarkvinna) matchas och följer instruktioner i 7 steg, med målet att få kandidaten i arbete alternativt i en utbildning som med hög sannolikhet leder till arbete (tex. Yrkesutbildning).</p> <p>Processen finns beskriven i Bilaga 1 "OneGoal processen" där den första delen av processen sätter fokus på att förstå Kandidatens nuläge och möjligheter, parallellt med samtal om hur det går till på arbetsplatser. Ofta finns det ett stort gap i kunskapen om vilken typ av roller som finns på svensk arbetsmarknad. En annan kritisk komponent i processen är informationen om vilka arbetsgivare som kandidaten kan vara berättigad till samt vad det finns för möjligheter med yrkesutbildning etc. Detta är ett kunskapsområde som är komplicerat och något gemene man inte behärskar. Processens sista del innefattar en uppföljning med arbetsgivaren efter att Kandidaten börjat arbeta, för att säkerställa att eventuella problem och missförstånd reds ut direkt.</p> <p>Grundidén är att en agent hjälper en kandidat vid ett tillfälle i livet med ideella insatser. Hittills har urvalet av kandidater och agenter skötts av WOW, men när processen blir skalbar förväntar vi oss alternativa metoder för hur agent och kandidat matchas. Vi tror att det finns en mycket stor potential i att göra det lättare för civilsamhället att bidra till att lösa arbetslösheten bland invandrarkvinnor och sänka barriärerna kring hur man lättast hjälper till. En digital version av WOWs OneGoal kan utgöra en del av lösningen för hur man effektivare engagerar civilsamhället.</p>	2017-05-19	2020-12-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	640 504,00 kr
Women On Wednesday	30250	Sverige	Digitalisering av WOWs OneGoal - steg 1	<p>Inom ramen för LLUH projektet ovan (där 31 kandidater istället för 20 genomgick processen), kunde vi visa att WOWs OneGoal fungerar med resultatet att 17/31 fick jobb, 7/31 påbörjade en yrkesutbildning, 3/31 kompletterat för antagning på yrkesutbildning, 1/31 har sökt in på företagsinkubator för att starta eget och 3/31 behöver göra</p>	2020-10-27	2022-08-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	1 379 052,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
competence reklambyrå AB	28341	Sverige	Espresso news - kompass	<p>Vi söker stöd för uppstart av en ny viktig informationskanal. Vi ger idag ut tidningar i tre kommuner. Vid flera tillfällen har vi haft inslag i tidningarna på arabiska, för att även nå ut med viss information till våra nyanlända. Vi har då kommit i kontakt med flera som beskriver ett entydigt problem med den information som de idag får från olika håll. Det råder brist på information som berör integration i det svenska samhället. Alltså artiklar som på ett attraktivt och intressant sätt beskriver hur vi lever i Sverige. Hur jämställdheten ser ut i praktiken. Vilka lagar och regler som gäller för barnuppföstran. Kvinnans rättigheter. Männens skyldigheter etc.</p> <p>Detta projekt går ut på att inleda en digital kanal och parallellt med detta förbereda för en analog trycksak, som då trycks och distribueras till personer, platser, organisationer etc - där vi når målgruppen. En tidning/magasin som innehåller önskad information men också andra reportage om nysvenskar som på olika sätt kommit vidare som ny medborgare. Vi vill också samarbeta med kommunerna, organisationer och studieförbund för att på så sätt samla alla möjligheter på ett ställe. Vi vill också vara en kanal för evenemang för olika åldrar och på så sätt skynda på språk och integration i det svenska samhället.</p> <p>Det finns ingen sådan kanal idag som fokuserar på en integration som vi vet efterfrågas av målgruppen. Vi har haft möten med Arbetsförmedlingen som både hjälper oss att hitta kompetensen bland nysvenskar, som kan vara en hjälp i projektet. Men också stödja oss med praktik i uppstartsfasen. Ambitionen är att omvandla praktiken till ett riktigt jobb. Slutresultatet är tänkt att bli en fungerande verksamhet som finansieras av annonser i utgivningarna.</p> <p>Projektstödet ska vara en delfinansiering. Vi kommer själva hårt att ställa upp som handledare och med vår kompetens överföra våra kunskaper på dem som sen ingår i projektet. Det blir kanske den största insatsen eftersom den blir ganska omfattande under en lång period. Men vi behöver också en projektledare som på halvtid kan fokusera till 100% på uppstarten och förbereda för ett mer permanent integrationsprojekt. Stödet vi söker ska därför finansiera denna person på halvtid i 6 månader. Vi behöver också komplettera vår utrustning (datorer och licenser) samt lite kontorsmöbler. Me lite ökade driftskostnader beräknar vi att det totalt landar på ca 200000 kr.</p>	2016-10-14	2017-11-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	298 674,00 kr
ÅMOTBYGDEN S EKONOMISKA FÖRENING	12868	Sverige	Ockelbo All Service	<p>I projektet skall vi göra detta, i samverkan mellan Ockelbos offentliga, privata och ideella aktörer, med "Åmotbygdens ekonomiska förening" (ÅMEK) som projektägare och katalysator.</p> <p>Vi ska söka rätt på de behov i lokalsamhället som i dag inte leder till betalda arbetsinsatser. Dessa behov ska ge målgruppen arbetsuppdrag, kortare/längre/tillfälliga/säsongsarbete.</p> <p>Detta för att de ska kunna bygga nätverk och få arbetslivserfarenhet som leder till fortsatt arbete, eller en starkare ställning på arbetsmarknaden.</p>	2017-08-28	2020-08-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	878 216,00 kr
Ånge Kabaré	84192	Sverige	Mötesplats Teaterverkstan	<p>Syftet med projektet är att bryta och förhindra människors utanförskap och verka för integration och ett jämlikt samhälle. Vi vill ge personer i utanförskap tilltro till sin förmåga och visa på att det finns vägar att gå för dem för att de också skall kunna vara delaktiga i samhället och etablera sig på arbetsmarknaden. Detta genom att "bygga ut" Teaterverkstan med en ny plats att mötas, utvecklas, vara aktiv och känna sig behövd på den nivå man kan och vill.</p> <p>Vi har en överenskommelse med Ånge Kommun om ett samarbete vilket innebär att dom, via sin verksamhet Samlad Kraft, erbjuder sina deltagare en plats hos oss för arbetsträning, praktik och personlig utveckling. Tanken är att dessa personer kommer att finnas hos oss och med en handledare bli en del av att bygga upp och driva den nya mötesplatsen som rent konkret är en ny samlingslokal i anslutning till Teaterverkstan samt ett teknikrum. Här ska nya och gamla medlemmar kunna mötas bara för att prata, få sällskap, äta sin matlåda eller köpa en fika. Här kommer vi också kunna erbjuda utbildningar inom ljud och ljus, bild, teater, röstträning, retorik, friskvård, mallagning m.m. Vi kommer att lägga stor vikt på vad deltagarna själva känner att dom skulle vilja utvecklas inom men vi ser ett stort värde i att dom kan vara med och känna att dom bygger upp något vad gäller planering och utformning av både mötesplatsen/samlingslokal och eller teknikrummet beroende på vad man är mest intresserad av. På sikt kanske dom också kan ta klivet att väga delta i andra delar av verksamheten.</p>	2019-06-02	2022-09-30	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	898 454,00 kr

Kundnamn (beneficiary name)	Postnr (post code)	Land (country)	Namn på ansökan (operation name)	Beskrivning av ansökan (operation summary)	Ankomstdatum (start date)	Slutdatum (end date)	Åtgärd (operation category)	Fokusområde kortnamn (focus area of operation)	Unionens medfinansier- ingsgrad (union co- financing rate)	Totalt beslutade utgifter inkl. offentliga resurser (total eligible expenditure)
ÖCKERÖ KOMMUN	47580	Sverige	Skapa och driva en fritidsbank	<p>Att starta och driva, en ej vinstdrivande Fritidsbank, Primärt skall Fritidsbanken agera som en väg in i arbetslivet för både nyanlända, ungdomar och de som behöver en ny väg tillbaka till arbetslivet. Sekundärt är målet att kunna erbjuda vår kommuninvånare och turister möjligheten att kostnadsfritt låna fritidsutrustning såsom skridskor, flytvästar, bollar och diverse annan utrustning.</p> <p>Målsättningen är att skapa en miljö och arbetsplats som är till för alla, och som kan fungera som en gemensam samsynsfaktor när det gäller hållbarhet och tillgänglighet för alla boende och besökande i kommunen.</p> <p>Bakgrund: Fritid och Kulturenheten i Öckerö kommun blev informerade om Fritidsbanken som företeelse och såg snabbt vinning i att samarbeta kring detta med fler enheter i kommunen. Vid samtal med Etablering och Arbetsmarknadsenheten framkom det att det behövs mer verksamhet för personer som har behov av sysselsättning, rehabilitering och arbete samt daglig verksamhet och omsorg.</p> <p>Genom att utveckla samverkansformer mellan dessa enheter och även inkludera våra ideella föreningar i kommunen ser vi detta som en resurs för hela den sociala sektorn i kommunen. Tanken är att organisera fritidsbanken som en arbetsplats där personerna erbjuds kunskap, kontakter och erfarenheter som på sikt kan leda till ett arbete även på den öppna arbetsmarknaden. En så kallad "slussverksamhet" Alla berörda enheter är positiva till projektet och vill att det genomförs i denna form.</p> <p>I en poddcast får deltagarna på HmH en kanal att nå ut till dels, sina följare på sociala medier, dels till resten av samhället på en helt annan plattform än tidigare. Att göra intervjuer och intressanta program som är lättsmälta och trevliga att lyssna på saknas för just denna grupp av människor. I den här podden kan allt från politik till rockstjärnor eller väder avhandlas på ett sätt som är lättfattligt och tilltalande. Den stora vinsten i det hela är att deltagarna får nya verktyg och växer ytterligare i sina roller som poddcastintervjuare, då det är mycket arbete före, under tiden och efter avsnittets tillkomst.</p>	2017-09-03	2022-08-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	1 205 304,00 kr
ÖRKELLJUNG A KOMMUN	28680	Sverige	Hälsa med Hästkrafts radiopod	<p>Projektet skapar en möjlighet att arbeta med personer i behov av individanpassat och strukturerat stöd, där handledarna bidrar med handledning i form av coaching, motiverande samtal, arbetsträning samt möjlighet att arbeta på sin sociala kompetens. Detta för att efter en viss tid i projektet kunna slussas ut/tillbaka till arbete eller studier och för att i förlängningen bli självförsörjande. Projektet ska för deltagarna leda till nya möjligheter, minskat utanförskap och en känsla av delaktighet i samhället och av att behövas inom yrkeslivet. Detta kommer att bidra till minskad sysselloshet inom kommunen.</p> <p>Vi vill motivera till studier bland framför allt ungdomar och unga nyanlända för att kunna matcha kompetensförsörjningsbehovet inom Överkalix kommun nu och i framtiden.</p> <p>Projektet ger även en möjlighet att visa upp en bild av nysvenskar som den tillgång och arbetskraftsresurs de är. Målet är att projektet ska övergå till permanent verksamhet med ca 2 anställda som genom sitt arbete med att tillverka och sälja produkter och/eller erbjuda tjänster ska generera intäkter till verksamheten.</p> <p>Målet är även att starta butik med "loppisförsäljning" i kombination med ett café där personalen, 1-2 st. bakar brödet och säljer. Lokalen ska ligga nära alternativt i samhället för att öka tillgängligheten och skapa ett starkt attraktionsvärde.</p>	2020-09-22	2022-03-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	60%	215 445,00 kr
ÖVERKALIX KOMMUN	95681	Sverige	Projekt Nystarten	<p>Projektet skapar en möjlighet att arbeta med personer i behov av individanpassat och strukturerat stöd, där handledarna bidrar med handledning i form av coaching, motiverande samtal, arbetsträning samt möjlighet att arbeta på sin sociala kompetens. Detta för att efter en viss tid i projektet kunna slussas ut/tillbaka till arbete eller studier och för att i förlängningen bli självförsörjande. Projektet ska för deltagarna leda till nya möjligheter, minskat utanförskap och en känsla av delaktighet i samhället och av att behövas inom yrkeslivet. Detta kommer att bidra till minskad sysselloshet inom kommunen.</p> <p>Vi vill motivera till studier bland framför allt ungdomar och unga nyanlända för att kunna matcha kompetensförsörjningsbehovet inom Överkalix kommun nu och i framtiden.</p> <p>Projektet ger även en möjlighet att visa upp en bild av nysvenskar som den tillgång och arbetskraftsresurs de är. Målet är att projektet ska övergå till permanent verksamhet med ca 2 anställda som genom sitt arbete med att tillverka och sälja produkter och/eller erbjuda tjänster ska generera intäkter till verksamheten.</p> <p>Målet är även att starta butik med "loppisförsäljning" i kombination med ett café där personalen, 1-2 st. bakar brödet och säljer. Lokalen ska ligga nära alternativt i samhället för att öka tillgängligheten och skapa ett starkt attraktionsvärde.</p>	2017-07-20	2022-01-31	Stöd från ESF till lokalt ledd utveckling - Genomförande av lokalt ledda utvecklingsstrategier	Stärkt anställningsbarhet	50%	2 625 744,00 kr