

Kompetensförsörjning

hur löser vi bristen på kompetens i hela livsmedelskedjan?



LANTBRUKARNAS
RIKSFÖRBUND

Utgångspunkt

- Livsmedelsproduktion och förädling ska öka
- Konsumentefterfrågan
 - "Från Sverige" en succe
 - Lokalt & nära, eko
 - Rekoringar, Gårdsbutiker
- Detaljhandeln är på
- Sektorn vill växa, hög investeringsvilja



Sustainability
label



Men, det finns utmaningar...

- Många små företag
- Många delbranscher
- Mycket säsongsjobb
- Sökt kompetensnivå:
 - yrkesgymnasium drygt 50 %
 - YH närmare 15 %
 - korta kurser ca 35 %



Tillgången på arbetskraft begränsar

- Svårt att hitta rätt kompetens
- Många jobb tillsätts inte
- 6 av 10 avstår investering



Hur lösa på kort sikt?

- Kompletterande utbildning
 - Rekryteringsutbildning & arbetsmarknadspolitiska insatser
 - Korta branschkurser
- Rekrytering utomlands



På längre sikt...

- Hålla i attraktionskraftsarbetet
- Yrkesgymnasier + skapa branschskolor och YH insatser
- Mer samverkan över kommun & regiongränser
- Fortbildning, korta kurser, bygga yrkeskarriär
- Arbetsmarknadsutbildning
- Ge säsongsjobb bättre status





**Många behöver
dra åt samma
håll om det ska
hända**



Tack!

anders.johannesson@lrf.se



LANTBRUKARNAS
RIKSFÖRBUND



